



Informe Adecco “Perfiles más demandados en España”

Dónde hay trabajo

- A pesar de la tasa de paro (13,3% según la última EPA), el 52,9% de los directores/as de recursos humanos de nuestro país reconoce tener problemas a la hora de reclutar talento para su compañía, porcentaje que, si bien sigue siendo muy alto, supone un descenso de 28 puntos porcentuales con respecto al año anterior.
- Para Adecco Staffing, la división del Grupo Adecco que ofrece soluciones de trabajo temporal, selección directa, RPO, estructuras onsite, formación y consultoría de RRHH, estos son los perfiles que buscan ahora mismo las empresas españolas:

Adecco Perfiles más demandados en España

Andalucía	Perfiles IT, sanitarios, técnicos/as de mantenimiento, operarios/as para el sector agrario, personal para hostelería, comerciales, teleoperadores/as...
Aragón	Inventaristas, perfiles para hostelería, operarios/as, electromecánicos/as, soldadores/as, carretilleros/as, administrativos/as...
Asturias	Enfermeros/as, operarios/as industriales, dependientes/as, administrativos/as, teleoperadores/as, camareros/as, repartidores/as...
Baleares	Perfiles IT, sanitarios, personal para hostelería, carretilleros/as, dependientes y administrativos con idiomas, especialistas en customer experience...
Canarias	Sanitarios, cajeros/as para Banca, conductores/as, personal para hostelería, carretilleros/as, dependientes/as, manipuladores/as de alimentos...
Cantabria	Administrativos/as con idiomas, dependientes/as, carretilleros/as, oficiales/as, mozos/as, manipuladores/as de alimentos...
C. y León	Sanitarios, técnicos/as de mantenimiento y de calidad, operarios/as, personal para hostelería, carretilleros/as, teleoperadores/as...
C. La Mancha	Operarios/as logísticos, operarios/as agrarios, dependientes/as, personal para hostelería, soldadores/as, mozos/as, electromecánicos, oficios...
Cataluña	Perfiles IT, sanitarios, técnicos/as de mantenimiento, operarios/as para el sector agrario, administrativos/as, electromecánicos/as, teleoperadores/as...
C. de Madrid	Perfiles IT, sanitarios, técnicos/as de PRL, dependientes/as, electromecánicos/as, personal para hostelería, operarios/as, teleoperadores/as...
C. Valenciana	Ingenieros/as, perfiles IT, operarios/as, electromecánicos/as, carretilleros/as, tec. de calidad, comerciales con idiomas...
Extremadura	Operarios/as, sanitarios, manipuladores/as de alimentos, personal para hostelería, comerciales, soldadores/as, teleoperadores/as, electromecánicos...
Galicia	Perfiles sanitarios, agentes telefónicos, estibadores/as, conductores/as, carretilleros/as, operarios/as especializados, gruistas, mozos/as...
Navarra	Técnicos/as de mantenimiento y de calidad, ingenieros/as, carretilleros/as, oficiales/as y operarios/as, manipuladores/as de alimentos...
País Vasco	Ingenieros/as, sanitarios, téc. de mantenimiento, oficiales/as, carretilleros/as, administrativos/as, soldadores/as, fresadores/as, dependientes/as...
La Rioja	Perfiles IT, sanitarios, técnicos/as de mantenimiento, manipuladores/as de alimentos, carretilleros/as, conductores/as, dependientes/as, promotores/as...
R. de Murcia	Ingenieros/as, operarios/as especializados, personal para hostelería, manipuladores/as de alimentos, carretilleros/as, dependientes/as...



Madrid, 16 de febrero de 2022.- Según la última Encuesta de Población Activa, en nuestro país la tasa de paro se sitúa en un 13,3%. Aunque elevada aún, es 1,2 puntos porcentuales menor que la que la autonomía mostraba en el trimestre anterior.

Sin embargo, paradójicamente, **el 52,9% de los directores/as de recursos humanos de nuestro país reconoce tener problemas a la hora de reclutar talento** para su compañía, porcentaje que, si bien sigue siendo muy alto, supone **un descenso de 28 puntos porcentuales** con respecto al año anterior.

Y es que los ERTES, el aumento de la tasa de paro durante los meses más duros de la pandemia, las restricciones de horarios y movilidad, y la incertidumbre hicieron que **cayesen las contrataciones y que los candidatos estuviesen más dispuestos a moverse de sector o a trabajar desempeñando otras funciones o con otras condiciones**. Aun así, en algunos ámbitos sigue siendo patente la **dificultad para casar oferta y demanda de trabajo**. En nuestro país, **existen varios sectores donde reclutar candidatos es especialmente arduo**, lo que convierte a esos perfiles en los profesionales ideales para las empresas.

En este contexto, **Adecco**, líder mundial en gestión de recursos humanos, de la mano de su división **Adecco Staffing** (que ofrece soluciones de trabajo temporal, selección directa, RPO, estructuras onsite, formación y consultoría de RRHH) quiere mostrar **qué sectores de actividad están buscando candidatos de forma más intensa en cada autonomía** y lo presenta en su **Informe Adecco sobre Perfiles más demandados**.

Si bien cada comunidad autónoma tiene sus peculiaridades, hay ciertos perfiles que se están viendo más afectados por esta escasez **a nivel general en todo el país**. Es el caso de los/as **profesionales del ámbito IT** (que llevan años siendo los puestos más difíciles de cubrir).

También del **personal sanitario** (si bien siempre han sido profesionales muy buscados, con el estallido de la crisis sanitaria son más demandados que nunca a cualquier nivel: auxiliares, DUES, médicos/as, técnicos/as de laboratorio en la parte de Lifescience...).

Es el caso de los perfiles técnicos y/o con **titulación de FP** asociados al desarrollo de la Industria y la Construcción **como electromecánicos/as, carretilleros/as, soldadores/as, oficios, encofradores/as, ferrallistas, albañiles, operarios/as para el sector de la alimentación, técnicos/as de calidad y de mantenimiento**.

También, para perfiles cualificados asociados al desarrollo de los Servicios como **comerciales y administrativos/as con idiomas, teleoperadores/as, y personal de hostelería** (este mismo verano pudo verse la falta de personal cualificado para cubrir la alta demanda de puestos que la campaña de verano trajo asociada); y también, en general, **ingenieros/as**. De hecho, muchos de estos perfiles gozan de lo que técnicamente se denomina **pleno empleo**.

Detrás de esta carencia existen varias razones que explican la situación y que tienen diferente origen y ámbito de actuación. Por ejemplo, la **escasez de perfiles cualificados** y bien formados en ciertos ámbitos (la **Formación Profesional** tiene una alta demanda, muy por encima de la oferta existente, por ejemplo y ya es más solicitada en las ofertas de empleo que las titulaciones universitarias, o de los **perfiles tecnológicos**, en continuo cambio y sin suficientes titulados para cubrir la demanda del mercado), los **turnos cambiantes** para determinados puestos, el **dominio de idiomas -cada vez más se solicita el conocimiento de una tercera lengua-**, la búsqueda de candidatos **muy especializados**, y los **salarios poco competitivos** en algunas regiones y para posiciones concretas, así como **la falta de relevo generacional** en sectores como el agrario o la



construcción, que no han sabido presentarse cómo suficientemente atractivos para las nuevas generaciones, están provocando esta escasez de talento que en algunas autonomías es crítica.

Si hablamos de sectores concretos, sin duda, la **hostelería, la Sanidad, logística y transporte, distribución y retail, el sector agroalimentario, el sector TIC, aeropuertos y puertos** en determinadas regiones, **la banca, el área comercial, la automoción, el sector de Contact Center...** están demandando mano de obra en estos momentos.

En este contexto, para todas aquellas personas que están planteándose su futuro laboral, así como para aquellas en situación de desempleo que quieren reorientar su carrera profesional, en este informe encontrarán aquellos **perfiles que las empresas necesitan incorporar**, la mayoría de los cuales gozan de pleno empleo o **tienen un índice de inserción laboral muy elevado**. Son los perfiles que **más están demandando las empresas** en estos momentos de manera **más urgente y con mayor volumen de demanda**.

Los perfiles con más tirón por CC.AA.

Como ya hemos mencionado, existen profesiones que gozan de una alta demanda en la mayoría de regiones de nuestro país como los perfiles sanitarios, profesionales del sector IT, técnicos/as de mantenimiento, personal de hostelería, operarios/as (industriales, agrarios) o manipuladores/as de alimentos.

Sin embargo, existen autonomías con características propias en la demanda y contratación que las diferencian del resto. Es el caso de **Galicia**, donde uno de los perfiles más demandados es el de estibador/a o el caso de **Aragón** donde existe una alta demanda de operarios/as tanto industriales como agrarios. Lo mismo sucede con **Canarias** donde el personal de *handling* del sector aeroportuario o los conductores/as son una de las profesiones estrella mientras que en la **Comunidad Valenciana** despunta la demanda de perfiles tecnológicos, técnicos de calidad o comerciales con idiomas.

En **Baleares** destacan los especialistas en *customer experience* o los administrativos con idiomas mientras que en la **Comunidad de Madrid** sobresalen los técnicos de prevención de riesgos laborales y en **Cantabria** los administrativos con idiomas. En **La Rioja** los conductores/as son de los más solicitados, en **Asturias** los teleoperadores/as y en **Castilla y León** los técnicos de calidad.

En la **Región de Murcia, País Vasco, Navarra** y la **Comunidad Valenciana** se demandan ingenieros/as mientras el perfil de soldador/a es muy demandado en **Aragón, Castilla La Mancha, Extremadura y País Vasco**.

Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2020 hemos facturado 1.009 millones de euros. Llevamos 39 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 8 años consecutivos en el top 12 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a casi 129.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.772 menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 56.000 alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados. Para más información visita nuestra página web. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecgroup.com
patricia.herencias@adecgroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 630 70 10 69
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es