

## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo (y III): seguridad en el empleo y oportunidades de empleo y desarrollo profesional

# El 30% del total de parados de larga duración de la Unión Europea se agrupa en España: 912.000 personas que llevan al menos dos años sin trabajar

- En España el número total de parados es de 3,1 millones (616.000 menos que un año antes), 912.000 de ellos, de larga duración (26.600 más que hace un año). Como proporción del total de personas sin empleo, considerando la media de los últimos cuatro trimestres que analiza el Monitor Adecco, los parados de larga duración equivalen al 27% del total, 3 puntos porcentuales más que al final de 2020 y la mayor proporción en un año y medio.
- Comparando el dato con los países de la Unión Europea, este 27% supera por casi 7 puntos porcentuales la media de la UE-27, que se sitúa en el 20,2%. Suecia (6,7%) y Dinamarca (7,6%) destacan por tener los resultados más favorables, que son unos 20 p.p. inferiores al dato español. En términos absolutos, España suma, por sí sola, tantos parados de larga duración como Suecia, Dinamarca, Finlandia, Polonia, República Checa, Hungría, Holanda, Austria, Rumanía, Portugal, Bélgica, Bulgaria, Grecia, Croacia, Chipre, Letonia y Lituania juntas.
- Dentro de nuestro país, por comunidades autónomas, Andalucía (31,1%; +4,4 puntos porcentuales) pasa a ser la autonomía con mayor proporción de parados de larga duración, seguida por Asturias (30,5%; +3,7 p.p.). En cambio, pese a un incremento de 5,8 p.p., Baleares continúa siendo la comunidad con menor proporción de parados de larga duración (18%).
- La siniestralidad laboral, que tuvo un marcado descenso durante 2020 como consecuencia de las diferentes restricciones a la actividad económica, ha vuelto a aumentar en la segunda mitad del año pasado. Se ha producido un incremento interanual de un 14,6%, que ha elevado la siniestralidad hasta 63,7 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados, que es el dato más alto desde el inicio de la pandemia.
- La proporción de empleos de alta cualificación ha aumentado 7 décimas en la comparación interanual hasta el 35,2%, alcanzando un nuevo máximo histórico. A lo largo de 2021 se han creado 840.600 puestos de trabajo (+4,3% interanual). De ellos, 465.900 empleos son de alta cualificación (+7%) y los restantes 374.700 empleos de media o baja (+3%).
- En España, un 9,3% de los ocupados trabaja menos tiempo que la jornada completa, quiere y está disponible para trabajar más horas, pero no encuentra dónde hacerlo. Este porcentaje ha crecido medio punto porcentual en el último año a nivel nacional y se ha incrementado en todas las comunidades autónomas a la vez.

Madrid, 7 de abril de 2022.- [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta una nueva entrega del [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) que, semestralmente desde hace diez años, profundiza en el grado de satisfacción de los trabajadores españoles, así como en las oportunidades laborales del mercado de trabajo.

Para la realización del informe se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#). En total, se analizan 16 subvariables diferentes<sup>1</sup>. En esta tercera y última entrega semestral del Monitor nos centramos en los apartados de [seguridad en el empleo](#) y [oportunidades de desarrollo profesional](#)<sup>2</sup>.

## Seguridad en el empleo: el lastre del paro de larga duración

El Monitor Adecco entiende el concepto de “seguridad en el empleo” en un sentido amplio. Por eso, no solo comprende la siniestralidad laboral, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, la magnitud del paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo una vez que se ha perdido.

### [El 30% de los parados de larga duración de la UE está en España](#)

Por tercer trimestre consecutivo, ha crecido en España el número de parados de larga duración (aquellos que buscan empleo sin conseguirlo desde hace al menos dos años). Sin embargo, al mismo tiempo, el colectivo de desocupados de corta duración se ha reducido, permitiendo que, en la segunda mitad de 2021, el número total de personas sin empleo haya descendido. En todo caso, es destacable que [desde 2014 no se producían tres trimestres consecutivos con aumentos en el número de parados de larga duración](#).

Mientras el [número total de parados es de 3,1 millones](#) (616.000 menos que un año antes), en el trimestre analizado se han contado [912.000 desocupados de larga duración](#) (26.600 más que hace un año). En este colectivo se encuentran especialmente representados [trabajadores seniors](#) y personas, independientemente de la edad, [con bajas cualificaciones](#).

Como proporción del total de personas sin empleo, considerando la media de los últimos cuatro trimestres que analiza el Monitor Adecco, [los parados de larga duración equivalen al 27% del total, 3 puntos porcentuales más que al final de 2020](#) y la mayor proporción en un año y medio.

Lo mismo ocurre a nivel autonómico. Un total de [15 autonomías han visto aumentar su proporción de parados de larga duración](#). Las excepciones han sido [Extremadura](#) y [Castilla-La Mancha](#). Diez comunidades han replicado la dinámica general, con un aumento en la cantidad de parados de larga duración, simultáneo a un retroceso en el paro de corto plazo. En todas las demás se han reducido ambos grupos de parados.

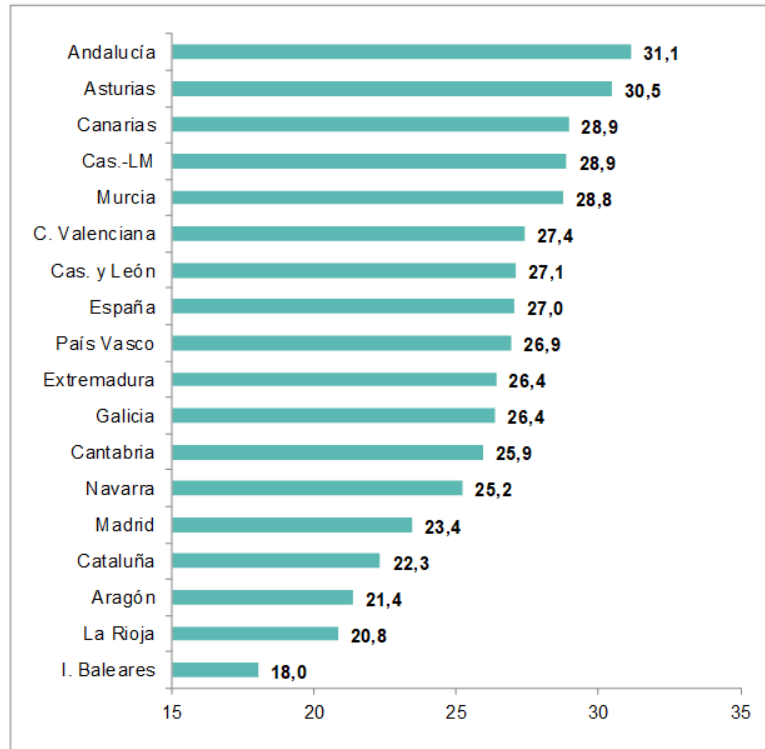
[Andalucía](#) (31,1%; +4,4 puntos porcentuales) pasa a ser la autonomía con mayor proporción de parados de larga duración, seguida por [Asturias](#) (30,5%; +3,7 p.p.). Ambas son las únicas regiones en donde esta variable supera el 30%.

<sup>1</sup> Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.

<sup>2</sup> En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre de 2021, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica trimestralmente el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Pese a un fuerte incremento de 5,8 p.p., **Baleares** continúa siendo la comunidad con menor proporción de parados de larga duración, ahora con un 18%. Le siguen **La Rioja** (20,8%; +1,2 p.p.), **Aragón** (21,4%; +0,2 p.p.), **Cataluña** (22,3%; +4,3 p.p.) y la **Comunidad de Madrid** (23,4%; +2 p.p.). Estas últimas cinco regiones se caracterizan por ser las únicas con menos de un 25% de paro de larga duración.

**% DE PARADOS QUE LLEVAN ASÍ MÁS DE 24 MESES**  
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE.

Una comparación con otros países de la Unión Europea demuestra lo que la magnitud de esta variable permite sospechar: que **la proporción de parados de larga duración de España es una de las más altas**. Solo Grecia (40,6%), Italia (34,5%) y Bulgaria (28,4%) presentan una mayor proporción de paro de larga duración.

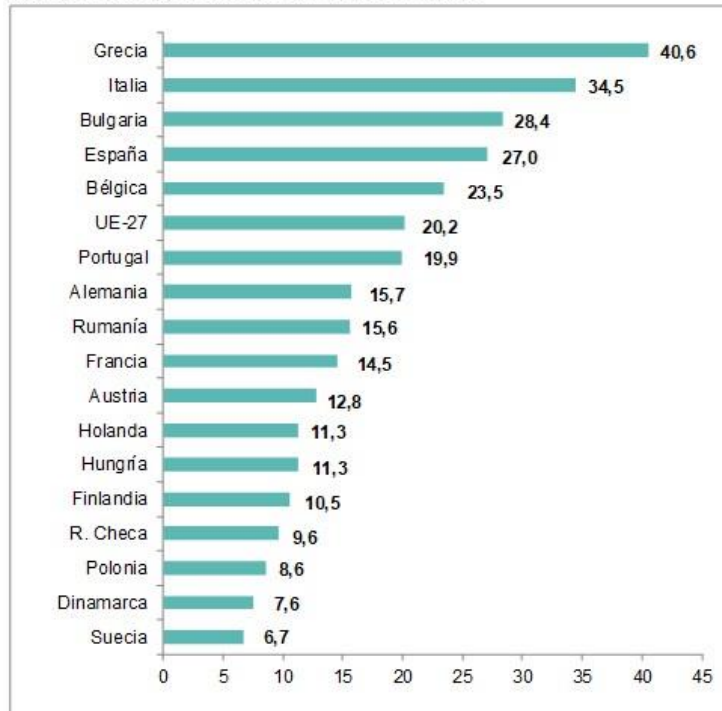
El **27% de nuestro país supera por casi 7 puntos porcentuales la media de la UE-27, que se sitúa en 20,2%**. Suecia (6,7%) y Dinamarca (7,6%), destacan por tener los resultados más favorables, que son unos 20 p.p. inferiores al dato español.

Otra forma de ver la alta proporción de parados de larga duración de España es comparar la cifra absoluta de personas en tal situación. **Las 912.000 personas que llevan en paro en España al menos dos años son el 30% del total de parados de larga duración de la UE**.

Países con mucha más población que España (47,4 millones de habitantes) tienen menos parados de larga duración. Son los casos de Alemania, con 245.900 parados de larga duración (y 83,2 millones de habitantes), Francia, con 348.900 personas paradas desde hace al menos dos años (y 67,3 millones de habitantes) e Italia, con 827.000 personas que buscan empleo desde hace al menos 24 meses (y 59,3 millones de habitantes).

Nuestro país suma, por sí solo, tantos parados de larga duración como Suecia, Dinamarca, Finlandia, Polonia, República Checa, Hungría, Holanda, Austria, Rumanía, Portugal, Bélgica, Bulgaria, Grecia, Croacia, Chipre, Letonia y Lituania juntos.

**PARO DE LARGA DURACIÓN EN LA UE**  
% de parados que llevan así al menos 24 meses



Medias móviles de cuatro trimestres para el 3º trimestre de 2021, excepto España, 4º trim. est.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

En palabras de **Javier Blasco**, director del Adecco Group Institute: *“Esta dramática posición de nuestro país respecto al paro de larga duración, aconseja superar los esquemas tradicionales de abordaje de las políticas activas de empleo, infructuosas en sus últimas manifestaciones, y que aconsejan una mayor orientación a los resultados, la eficiencia en la asignación de recursos, y la apuesta por la colaboración público-privada y participación de los operadores que vienen acreditando su experiencia y eficacia en la intermediación en el mercado de trabajo”.*

De manera coherente con el incremento del número de parados de larga duración, **en el cuarto trimestre de 2021 se redujo, por tercer trimestre consecutivo, la cantidad de beneficiarios del seguro de desempleo**, cosa que no ocurría desde marzo de 2019. De ahí que la proporción de parados cubiertos por una prestación disminuyera en cada uno de los cuatro trimestres de 2021, algo que no pasaba desde 2015. La proporción de parados que cobran la prestación por desempleo se ha reducido en once autonomías.

En el conjunto de España, un **67,1% de los parados está cobrando una prestación por desempleo, que es una proporción 2,9 puntos porcentuales más baja** que la de un año antes.

Si hace un año había cinco regiones en las que más de un 80% de sus parados estaban cubiertos por una prestación (Andalucía, Cantabria, Galicia, Baleares y Extremadura) ahora son solo dos: **Extremadura** (95,1%; +1,5 p.p.) y **Baleares** (80,9%; -2,5 p.p.).

En cambio, si hace un año solo se contaba una sola comunidad autónoma con menos de un 60% de sus parados cubiertos por una prestación (la Comunidad de Madrid), ahora hay tres en esa situación. Se trata de **La Rioja** (53,8%; -15,9 p.p.), **Madrid** (55,4%; +1,7 p.p.) y **Navarra** (56,7%; -13,2 p.p.).

### Con la recuperación de la actividad, crece la siniestralidad laboral

La siniestralidad laboral, que tuvo un marcado descenso durante 2020 como consecuencia de las diferentes restricciones a la actividad económica puestas en marcha para intentar combatir la pandemia, ha vuelto a aumentar en la segunda mitad del año pasado. En el cuarto trimestre de 2021 se ha producido un **incremento interanual de un 14,6%, que ha elevado la siniestralidad hasta 63,7 accidentes que causaron baja cada 10.000 ocupados**, que es el dato más alto desde el inicio de la pandemia. La siniestralidad laboral lleva **dos trimestres consecutivos aumentando en todas las comunidades autónomas** al mismo tiempo, cosa que **no ocurría en los 20 años anteriores**.

En cuatro regiones, el número de accidentes de trabajo ha aumentado en el cuarto trimestre más del 20% interanual: **Baleares** (+25,3%), **La Rioja** (+21,9%), **Galicia** (+20,6%) y la **Comunidad de Madrid** (+20,1%). Los incrementos más moderados han correspondido a **Aragón** (+4,4% interanual), **Andalucía** (+7,3%) y **Cantabria** (+7,8%).

**Navarra** permanece como la región con mayor número de siniestros, con 89,7 cada 10.000 ocupados (+21,9%), siendo la única que supera la marca de 80 accidentes cada 10.000 trabajadores. Le siguen **La Rioja** (77,6 accidentes; +21,9%, como ya se acaba de indicar) y **Baleares** (77,5 siniestros; +25,3%, el mayor incremento a nivel autonómico, también ya señalado).

En la situación opuesta, las tres regiones con menor siniestralidad, que también son las únicas con menos de 60 accidentes cada 10.000 ocupados, son **Canarias** (53,1 siniestros; +18,4% interanual), la **Comunidad de Madrid** (54,8; +20,1%, ya indicado) y **Cantabria** (59 accidentes; +7,8%, como se ha apuntado más arriba).

## Oportunidades de empleo y desarrollo profesional

### Aumentan los empleos de alta cualificación en nuestro país

La **proporción de empleos de alta cualificación<sup>3</sup>** ha aumentado **7 décimas** en la comparación interanual hasta el **35,2%, alcanzando un nuevo máximo histórico**. Esto ocurre porque este tipo de empleos ha crecido más deprisa que los de media o baja cualificación. A lo largo de 2021 se han creado 840.600 puestos de trabajo (+4,3% interanual). De ellos, **465.900 empleos son de alta cualificación (+7%)** y los restantes 374.700 empleos de media o baja (+3%).

Para **Javier Blasco, director del Adecco Group Institute**: *“Esta es una buena noticia en momentos donde la recuperación de la economía y el empleo exigen una apuesta decidida por la formación continua y la recualificación de personas, tanto desempleadas como aquellas que trabajan en sectores*

<sup>3</sup> Se trata de los empleos correspondientes a las tres primeras de las diez categorías de la clasificación de ocupaciones de la OIT: 1) directores y gerentes; 2) ocupaciones técnicas y profesionales, científicas e intelectuales (abogados, médicos, profesores, ingenieros, arquitectos, etc.); y 3) ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (anestesiistas, radiólogos, pilotos, logopedas, fotógrafos, etc.).



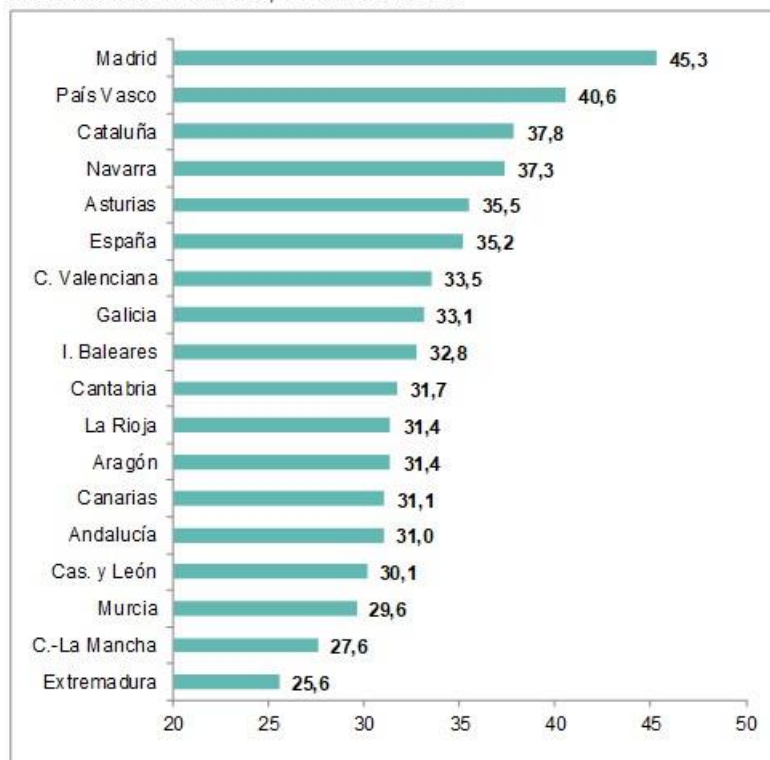
con bajas retribuciones. No obstante, la nueva configuración legal -más rígida- de los contratos formativos, las incertidumbres sobre la entrada en vigor del nuevo modelo de formación profesional dual y la nueva Ley de Universidades, y el retraso de nuestro país en las inversiones en formación para el empleo, arrojan muchas sombras sobre esta necesidad esencial de nuestro mercado de trabajo”.

La proporción de empleos de alta cualificación en el total de la ocupación ha aumentado en 13 autonomías. Los mayores incrementos se registran en **La Rioja** (+2,9 puntos porcentuales), el **País Vasco** (+1,8 p.p.) y **Andalucía** (+1,6% p.p.).

La **Comunidad de Madrid** continúa, por amplia diferencia, como la autonomía con mayor proporción de empleos de alta cualificación, con un 45,3%, pese a su reducción interanual de 4 décimas. Madrid y el **País Vasco** (40,6%), son las únicas autonomías donde más del 40% del empleo es de alta cualificación.

En la situación contraria hay tres regiones en donde los empleos de alta cualificación son menos de un 30% del total de la ocupación. Son los casos de **Extremadura** (25,6%; +0,8 p.p.), **Castilla-La Mancha** (27,6%; -0,6 p.p.) y la **Región de Murcia** (29,6%; +0,9 p.p.).

**% DE EMPLEOS CUALIFICADOS (1)**  
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2021



(1) Ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

### Crece la subocupación horaria

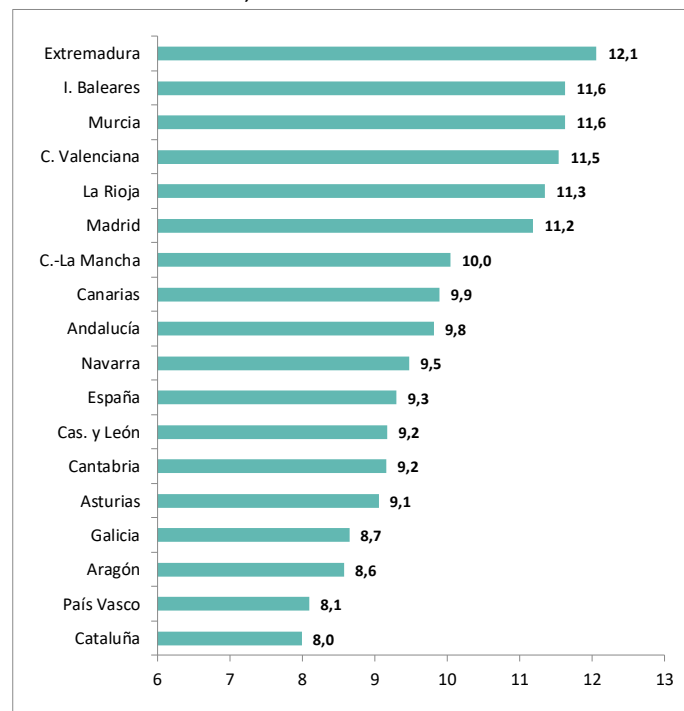
La subocupación horaria es la situación que enfrentan aquellos que **trabajan menos tiempo que la jornada completa, quieren y están disponibles para trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo**. Considerando la media móvil de los últimos cuatro trimestres, puede verse que la proporción

de personas en situación de subocupación horaria en el total de ocupados de España es de un **9,3%**, **0,5 puntos porcentuales por encima** que en el cuarto trimestre de 2020.

Esta variable **ha aumentado en todas las comunidades autónomas** simultáneamente. Mientras que hace un año solo había tres regiones en donde esta proporción superaba el 11%, ahora se cuentan seis comunidades en esa situación. **Extremadura** continúa con la mayor proporción de ocupados en situación de subocupación horaria (12,1%; +0,5 p.p.), seguida por la **Región de Murcia** (11,6%; implica un aumento de 0,5 p.p.) y **Baleares** (también 11,6%; +0,4 p.p.). Las otras autonomías que superan el 11% son la **Comunidad Valenciana** (11,5%; +0,8 p.p.), **La Rioja** (11,3%; +0,8 p.p.) y la **Comunidad de Madrid** (11,2%; +0,6 p.p.).

En el extremo contrario, destacan cuatro autonomías con menos de un 9% de sus ocupados en situación de subocupación horaria: **Cataluña** (8%; +0,4 p.p.), el **País Vasco** (8,1%; +0,6 p.p.), **Aragón** (8,6%; +0,6 p.p.) y **Galicia** (8,7%, tras un aumento interanual de seis décimas).

**% DE OCUPADOS QUE QUIEREN TRABAJAR MÁS HORAS**  
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2021



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

## Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

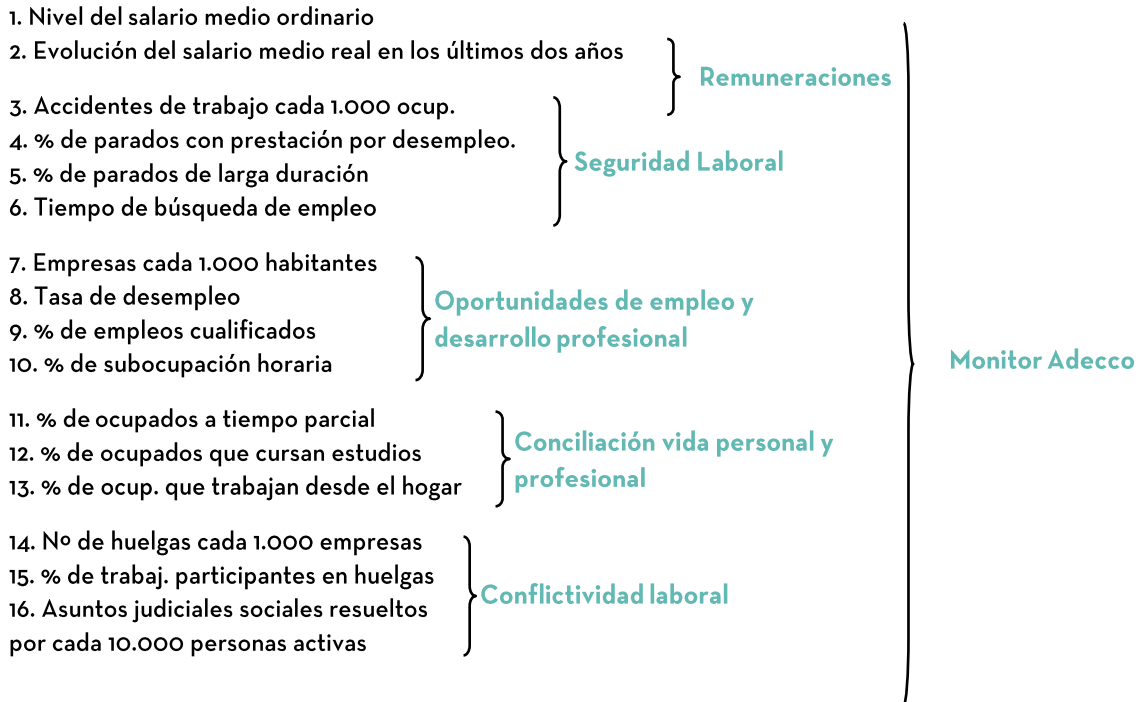
### Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

### Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



### Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.



### Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

### ¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias  
Dpto. Comunicación Grupo Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

Miriam Sarralde / Ana Maillo  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ana.maillo@trescom.es](mailto:ana.maillo@trescom.es)