

X Monitor Adecco sobre Salarios

El salario medio español, de 1.914 euros (+5,1% interanual, nuevo máximo histórico), vuelve a ganar poder de compra en 2023: un 1,5%

- El salario medio en nuestro país es de 1.914 euros mensuales, que marca un nuevo máximo histórico desde que tenemos registros y que se ha incrementado un 5,1% en el último año (el segundo mayor incremento registrado desde 2008). Este crecimiento equivale a 1.107 euros más al año de media.
- Si descontamos la variación de los precios al consumo, en 2023, el salario medio gana un 1,5% de capacidad de compra tras varios ejercicios perdiéndolo. Dentro de lo positivo del dato, si lo comparamos con el año 2008, la anterior gran crisis, el salario español pierde un 5,6% de poder de compra con respecto a ese momento.
- En 2023, el salario medio ganó poder de compra en los tres grandes sectores económicos. El poder adquisitivo de los Servicios fue el que más aumentó con una ganancia del 1,6% (355 euros más al año). La Industria fue el siguiente sector más beneficiado, con un aumento del 1,3% que suponen 335 euros anuales. El sector que menos aumentó su poder de compra fue la Construcción con una subida del 0,9% (197 euros anuales).
- La diferencia salarial entre las empresas de mayor tamaño y las más pequeñas en 2023 es de aproximadamente 605 euros por mes (7.255 euros/año). Esta brecha expresada en términos porcentuales equivale al 37%, la misma cifra que alcanzó en 2022. En cambio, en 2021 fue del 41% y, si nos remontamos a 2018, era del 43%. Es decir que, aunque de forma lenta, la brecha tiende a reducirse: la remuneración media de las pequeñas empresas (1.626 euros/mes) está evolucionando mejor que la de las empresas grandes (2.231 euros mensuales).
- En 2023, un trabajador promedio de jornada completa cobró 2.201 euros por mes, siempre en términos brutos. Asimismo, uno que trabajó a tiempo parcial percibió 913 euros mensuales. A lo largo de los últimos cinco años (2018-2023), el poder de compra de la remuneración media de jornada completa cayó (-2,5%), mientras que la de jornada parcial se incrementó (+4%).
- De las 18 secciones de actividad económica existentes, sólo siete presentan una mejoría en su poder adquisitivo en el periodo 2018-2023. Todas ellas pertenecen al sector Servicios. Inmobiliarias la que cuenta con el mayor incremento (+8,3%), seguida de Educación (+4,9%), Otros servicios (+4,2%) y Administraciones públicas (+3,5%). Por el contrario, la sección más afectada por la pérdida de capacidad de compra es Sanidad y servicios sociales (-6,6%), seguida de Manufacturas (-6,3%), Industrias extractivas (-5,8%) y Finanzas y seguros (-5,6%).

Madrid, 4 de julio de 2024.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta la décima edición del [Monitor Anual Adecco sobre Salarios](#), en el que, basados en datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y de Eurostat, se analiza la remuneración media española, desde diferentes perspectivas.

El análisis se centra en la [evolución del salario y su poder de compra](#), así como el distinto salario medio por [sector de actividad, tamaño de la empresa, jornada laboral, y por actividad económica](#), haciendo, cuando sea necesario, una retrospectiva de los últimos cinco años y ver la evolución de las variables.

De las distintas definiciones para referirse a los salarios, en este Monitor utilizamos la de [salario ordinario bruto](#). Esta definición incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones correspondientes. Quedan excluidos, por tanto, todos los pagos no regulares (pagas extraordinarias, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizaremos datos medios anuales.

La remuneración en España: máximo histórico y ligera recuperación de la capacidad de compra

a) Datos nominales

El salario medio de la economía española durante 2023 ha sido de [1.914 euros mensuales](#), que marca un [nuevo máximo histórico](#) desde que tenemos registros, y es un [5,1% más alto](#) que el salario del año anterior. Este incremento supone [92 euros más al mes](#), es decir, [1.107 euros más al año](#).

El aumento salarial de 2023 no es una excepción, sino que se suma a los incrementos interanuales de los últimos siete años (2017-2023), siendo el año 2020 la única excepción de este periodo con un decremento del 3%. Además, cabe destacar que [la subida anual del 2023 es la segunda más elevada de la serie histórica \(2008-2023\), únicamente por detrás de la que hubo en el año 2021 \(+6,6%\)](#). De hecho, el salario medio apenas varió entre los años 2011 y 2017, donde osciló entre 1.630 y 1.640 euros mensuales. Al [comparar el salario medio de 2023 con el de hace 5 años \(2018\)](#), este ha aumentado un [15,4%](#). Esta ganancia se traduce en [256 euros más por mes](#), es decir, [3.072 euros más al año](#).

b) Poder adquisitivo

Si [descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario](#), podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

En el año 2023 [se produjo un aumento interanual del 3,5% en el IPC](#). Esta subida se ha moderado si la comparamos con la que hubo en el año 2022, que fue del 8,4%. Aún así, se acumulan tres años consecutivos de subidas interanuales para este indicador. Al tener en cuenta la información sobre los salarios medios junto con el IPC, observamos que en 2023 [el salario medio ha ganado un 1,5% de capacidad de compra](#), que se traduce en [una ganancia de 335 euros anuales](#).

Sin embargo, cuando comparamos con el año 2018, observamos que desde entonces se ha producido una caída del 0,6%. Este recorte equivale a una pérdida de 136 euros anuales en comparación con 2018. Si nos remontamos más en el tiempo, observamos que estos datos empeoran. Así, [al comparar con las cifras del 2008, la capacidad de compra del salario medio de 2023 es un 5,6% más baja](#) que la de entonces.

El salario por sector de actividad

a) Datos nominales

Cada uno de los tres sectores productivos fundamentales (Industria, Construcción y Servicios) presenta particularidades en cuanto a la evolución del salario medio.

Aunque todos los sectores han aumentado su salario medio en 2023, es el del sector Servicios el que más ha crecido (+5,2% interanual), situándose 0,1 puntos porcentuales por encima de la media nacional. Le sigue la Industria con un aumento interanual del 4,9%, es decir, 0,2 puntos porcentuales por debajo de la media. Y es el sector de la Construcción el que menos crece con un incremento interanual del 4,5% (0,6 p.p. por debajo de la media).

Este patrón de crecimiento con Servicios a la cabeza, seguido de Industria y Construcción, se repite durante los últimos seis años (desde 2018 hasta 2023), siendo el año 2020 la única excepción. Si nos remontamos a un periodo previo (2010-2017), era en cambio el sector de la Industria el que presentaba los mayores crecimientos a nivel interanual (la única excepción fue el año 2015).

Si traducimos los incrementos en euros, el salario medio de los Servicios en 2023 aumenta 93 euros mensuales (1.113 euros al año) con respecto al año anterior. De este modo, se sitúa en 1.882 euros mensuales en 2023. Esta cifra supone el valor máximo alcanzado para este sector y se encuentra 53 euros/mes (631 euros/año) por encima del salario medio del sector de la Construcción, y 258 euros/mes (3.095 euros/año) por debajo del de la Industria.

Si comparamos el salario medio de los Servicios con el que tuvo en 2018, el de 2023 se encuentra un 16,7% por encima. Esta diferencia supone 270 euros más al mes o, dicho de otro modo, 3.236 euros más al año. Además, cabe destacar que, en cinco de los últimos seis años (2018-2023), el sector Servicios crece por encima de la media nacional.

El salario medio del sector de la Construcción aumenta hasta los 1.830 euros mensuales, es decir, 78 euros/mes más con respecto al año anterior (940 euros más al año). Es también el salario medio más alto para este sector en el periodo 2008-2023. Se encuentra 311 euros mensuales por debajo del salario medio industrial, es decir, 3.726 euros anuales por debajo de dicho sector. La diferencia con respecto a los Servicios es, como ya hemos mencionado, de 53 euros/mes (631 euros/año) por debajo.

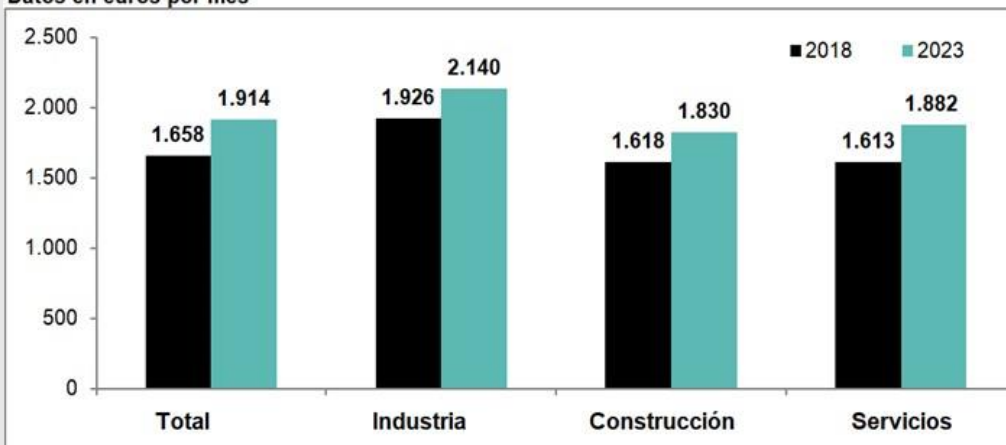
Al comparar con el año 2018, el salario medio de la Construcción crece un 13,1%, que supone una ganancia de 212 euros mensuales (2.546 euros al año). Cabe destacar que, en siete de los últimos nueve años (2015-2023), se produjo un crecimiento interanual del salario medio nacional y, para todos ellos, Construcción creció siempre por debajo de la media.

El aumento del salario medio de la Industria se traduce en una ganancia de 104 euros mensuales (1.246 euros al año) con respecto al año anterior, hasta alcanzar los 2.140 euros mensuales para 2023. Al igual que sucede con los otros sectores, el salario medio de Industria es el más alto de la serie 2008-2023 para este sector. Además, es también el salario medio más alto si lo comparamos con las cifras para Servicios y Construcción en 2023. Como hemos visto, su salario medio se encuentra 258 euros/mes por encima del de Servicios, y 311 euros/mes por encima del de Construcción.

A pesar de contar con el salario medio más elevado, su crecimiento interanual se encuentra por debajo del de la media nacional durante los últimos seis años (2018-2023), siendo el año 2020 la única excepción, en el que hubo un decremento interanual para todos los sectores (siendo Industria la más perjudicada). Al comparar con el año 2018, el salario medio actual se encuentra un 11,1% por encima. Esta ganancia supone 215 euros mensuales más o, lo que es lo mismo, 2.576 euros anuales.

SALARIO MEDIO POR SECTORES EN 2018 Y 2023

Datos en euros por mes



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

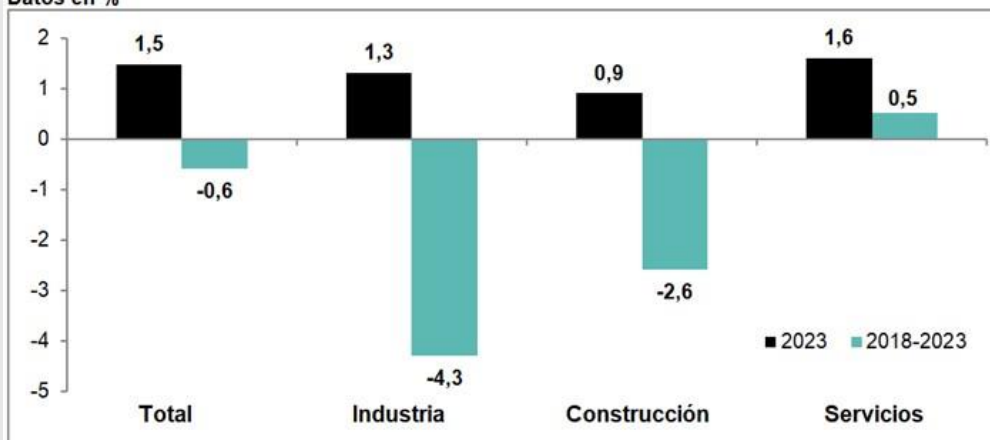
Fuente: X Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

b) Poder adquisitivo

En 2023, el salario medio ganó poder de compra en los tres grandes sectores económicos. El poder adquisitivo del sector **Servicios** fue el que más aumentó con una ganancia del 1,6% (30 euros más por mes, es decir, 355 euros más al año). La **Industria** fue el siguiente sector más beneficiado, con un aumento del 1,3% para el poder de compra que suponen 28 euros más al mes, es decir, 335 euros anuales. El sector que menos aumentó su poder de compra fue la **Construcción** con una subida del 0,9% que se traduce en aproximadamente 16 euros más al mes o 197 euros anuales.

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2018 Y 2023

Datos en %



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Si analizamos la evolución del poder de compra del período 2018-2023, también esta muestra diferencias entre sectores. La **Industria** es la más afectada con una **pérdida de poder adquisitivo del 4,3%**. Le sigue la **Construcción** con una **pérdida del 2,6%**. En cambio, el sector **Servicios** presenta una **ganancia** en el poder de compra **del 0,5%** durante dicho periodo.

En términos de euros, la pérdida de poder de compra en la Industria entre 2018 y 2023 equivale a aproximadamente 96 euros por mes, es decir, 1.149 euros menos al año. Por su parte, la pérdida en Construcción equivale a 49 euros mensuales menos o 584 euros anuales, mientras que en los Servicios se traduce en una ganancia de casi 10 euros mensuales, es decir, 116 euros al año.

Salario medio por sector de actividad y tamaño de la empresa

a) Datos nominales

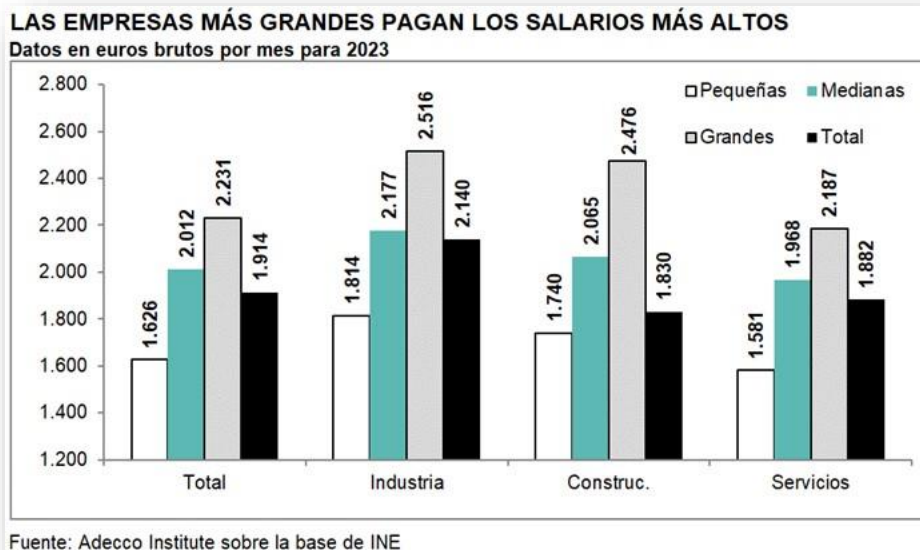
Utilizamos en este apartado los datos clasificados de acuerdo con la variable “tamaño de la empresa según su número de asalariados”. Se trata de tres grupos de empresas: aquellas con entre 1 y 49 asalariados (“pequeñas”), compañías con 50 a 199 empleados (“medianas”) y firmas con 200 o más asalariados (“grandes”).

En el año 2023, el salario medio es más alto cuanto mayor es el tamaño de la empresa. Así, frente al promedio general de 1.914 euros por mes, las empresas de tamaño grande logran una remuneración media de 2.231 euros mensuales, es decir, 305 euros por encima de la media. En cambio, las empresas pequeñas se sitúan en una media de 1.626 euros por mes (288 euros por debajo de la media), y las empresas de tamaño medio alcanzan los 2.012 euros (97 euros por encima de la media).

Así, la diferencia salarial entre las empresas de mayor tamaño y las más pequeñas en 2023 es de aproximadamente 605 euros por mes (7.255 euros/año). Esta brecha expresada en términos porcentuales equivale al 37%, la misma cifra que alcanzó en 2022. En cambio, en 2021 fue del 41% y, si nos remontamos a 2018, era del 43%. Es decir que, aunque de forma lenta, la brecha tiende a reducirse: la remuneración media de las pequeñas empresas está evolucionando mejor que la de las empresas grandes.

Como puede observarse en el gráfico de la siguiente página, la remuneración media aumenta junto con el tamaño de empresa en los tres sectores económicos. No obstante, cabe señalar que es en la Construcción donde la brecha salarial entre las empresas grandes y pequeñas es más amplia. El salario medio en una empresa pequeña del sector Construcción es de 1.740 euros mensuales, mientras que en las empresas grandes es de 2.476 euros mensuales, es decir, una diferencia de 736 euros por mes (8.830 euros por año). Esto supone que un asalariado medio de una empresa grande de Construcción gana en poco más de 8 meses lo mismo que uno de una empresa pequeña al cabo de un año.

No obstante, si comparamos los datos con los de 2022, el sector de la Construcción es el que más ha reducido esta brecha salarial, pasando de un 44% a un 42% en 2023, seguido de Industria, que se sitúa en un 39% en 2023 frente al 40% de 2022 y, por último, Servicios con un 38% (misma cifra que en 2022).



En la Industria, el salario medio de las empresas grandes es de 2.516 euros mensuales en 2023 frente a los 1.814 euros/mes para las empresas de menor tamaño. Los **salarios medios industriales son los más altos con independencia del tamaño de empresa**, es decir, que las empresas pequeñas, medianas y grandes del sector Industria tienen una remuneración media mayor que las respectivas empresas de la Construcción y los Servicios. Es el **segundo año consecutivo** en el que esto sucede.

En cambio, **el sector Servicios cuenta con los niveles salariales más reducidos para los tres tamaños de empresas en 2023**. La remuneración media de las empresas pequeñas en este sector se encuentra en 1.581 euros/mes, 1.968 euros/mes para las empresas medianas y 2.187 euros/mes para las empresas grandes.

Al comparar los tres tamaños de empresas de los tres sectores se encuentra una diferencia máxima de aproximadamente 935 euros mensuales (11.218 euros por año) entre el salario medio más alto (grandes empresas de Industria con 2.516 euros/mes) y el más bajo (empresas pequeñas de Servicios con 1.581 euros/mes). Por tanto, **un asalariado medio de una empresa grande de Industria percibe un 59% más que un asalariado medio de una empresa pequeña de Servicios**.

b) Poder adquisitivo

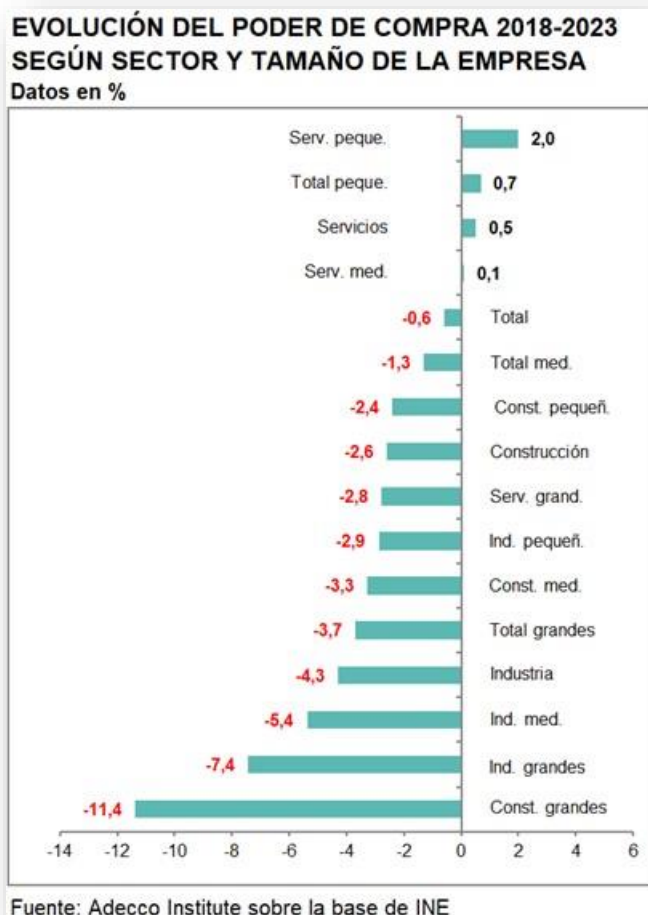
Que las empresas más grandes paguen salarios más elevados no significa necesariamente que el poder de compra asociado a sus remuneraciones evolucione de forma más favorable.

En el periodo 2018-2023, **el poder adquisitivo de las empresas más grandes ha sido el más perjudicado (-3,7%)**. En contraste, **las empresas pequeñas han logrado una ganancia en la capacidad de compra del 0,7%**. Entre medias de ambas situaciones, las empresas de **tamaño mediano han sufrido una pérdida del poder adquisitivo del 1,3%**. Al poner el foco en el último año, las **empresas pequeñas continúan siendo las más beneficiadas, ya que aumentan su poder de compra un 1,4% con respecto a 2022**, seguido de las empresas grandes (+1,2%) y las de tamaño mediano (+1,2%).

Al segmentar según sectores para el periodo 2018-2023, observamos que **cuanto mayor es el tamaño de la empresa, peor es la evolución del poder adquisitivo** en los tres sectores analizados.

En la Construcción, las empresas grandes pierden un 11,4% de capacidad de compra, en la Industria un 7,4% y en Servicios un 2,8%. Las empresas de tamaño medio más afectadas son las de la Industria, que pierden un 5,4%, en Construcción presentan una pérdida del 3,3% y en Servicios ganan un 0,1%.

En cambio, las empresas pequeñas son las menos perjudicadas, con una pérdida de capacidad de compra del 2,9% en la Industria y del 2,4% en Construcción; mientras que las **empresas pequeñas del sector Servicios han mejorado su poder adquisitivo un 2%** en este periodo.



Al poner el foco en el último año y **comparar con 2022**, vemos que en la Industria son las empresas de tamaño pequeño y mediano las que más capacidad de compra han ganado (+1,5%), mientras que las empresas grandes presentan un aumento del 0,5%.

En Construcción serían las empresas medianas las más afectadas (-0,6%), mientras que las empresas pequeñas lograrían una ganancia del 1,2%. En cuanto a las empresas grandes, muestran una ganancia del 0,1%. En Servicios serían las empresas de tamaño grande y las más pequeñas las que logran el mayor incremento con un +1,5%, mientras que las empresas medianas lo harían con un 1,4%.

Así, observamos que, en comparación con 2023, la mayor disparidad en el poder adquisitivo dentro de cada sector se da en Construcción al comprar las empresas grandes con las pequeñas, seguido de Servicios e Industria.

Tomando de nuevo como referencia el tramo 2018-2023, la diferencia máxima en el poder adquisitivo al comparar los tamaños de empresa de los tres sectores es de 13,2 p.p., que es la que se encontraría entre las empresas pequeñas del sector Servicios (+2,0%) y las empresas grandes del sector Construcción (-11,4%).

Traducido a euros, esta diferencia implica que los asalariados de las empresas de servicios pequeñas ganaron un poder de compra equivalente a unos 31 euros por mes (368 euros/año), mientras que los de las empresas constructoras grandes perdieron aproximadamente 318 euros mensuales de capacidad de compra (3.813 euros/año).

Salario medio por sector de actividad y jornada laboral

a) Datos nominales

En 2023, un trabajador promedio de jornada completa cobró 2.201 euros por mes, siempre en términos brutos. Asimismo, uno que trabajó a tiempo parcial percibió 913 euros mensuales.

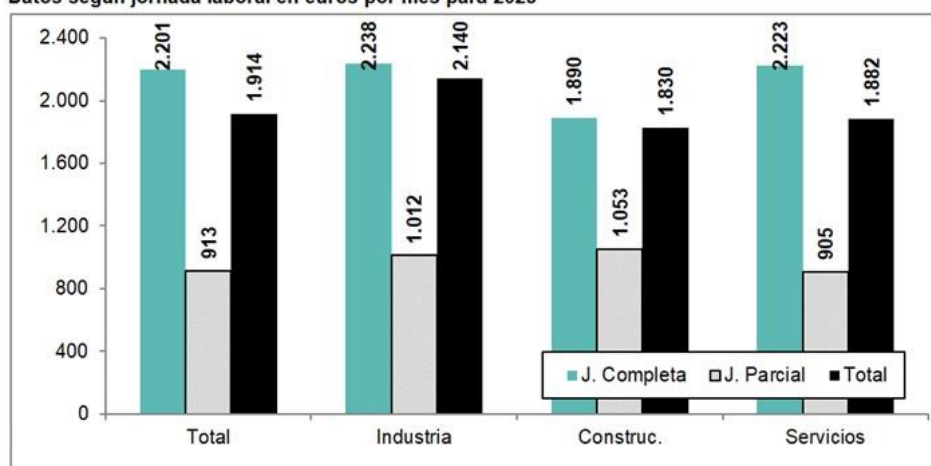
Para los asalariados a tiempo completo, la remuneración media más elevada se percibió en la Industria, con 2.238 euros, mientras que, en el caso de los asalariados a tiempo parcial, la mayor remuneración correspondió a la Construcción, donde alcanzó 1.053 euros.

En cambio, el salario medio más bajo para los asalariados a jornada completa se registró en la Construcción, con 1.890 euros mensuales, mientras que el menor para jornada parcial fue en Servicios, con 905 euros/mes.

La relación entre la remuneración media de jornada completa y de jornada parcial oscila entre 1,8 veces en la Construcción y 2,5 veces en los Servicios.

LA INDUSTRIA OFRECE LOS MAYORES SALARIOS MEDIOS

Datos según jornada laboral en euros por mes para 2023



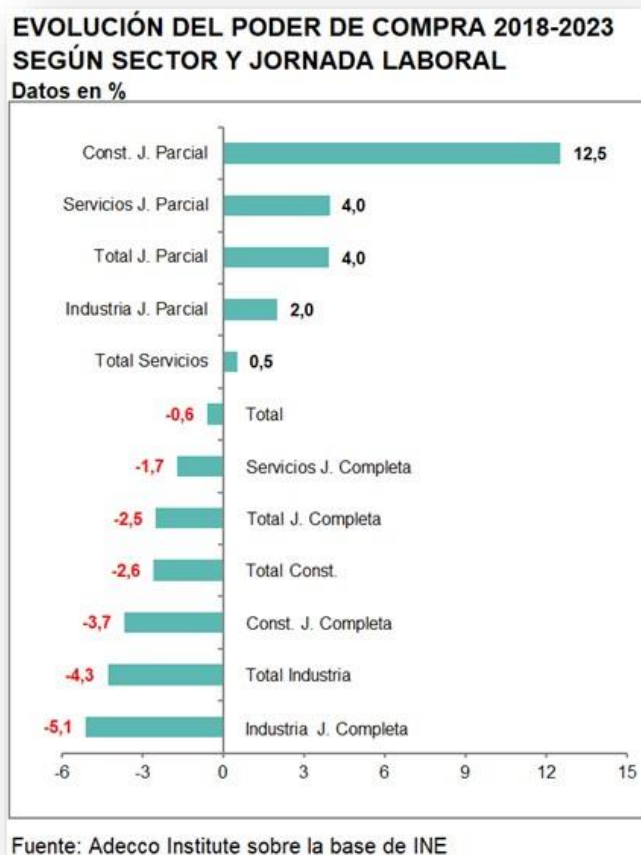
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Cuando comparamos las retribuciones de tiempo completo para los diferentes sectores, encontramos una diferencia máxima de 348 euros mensuales (4.179 euros por año). Es la diferencia que hay entre los salarios medios de la Industria (2.238 euros/mes) y la Construcción (1.890 euros/mes).

La brecha entre la mayor y la menor remuneración media a tiempo parcial en 2023 fue de 148 euros por mes (1.781 euros anuales), que es la diferencia entre el salario medio de la Construcción (1.053 euros/mes) y los Servicios (905 euros/mes). Esta diferencia es la más grande de la serie histórica si comparamos entre ambos sectores.

b) Poder adquisitivo

El desglose del salario medio total entre los dos tipos de jornada permite ver que, a lo largo de los últimos cinco años (2018-2023), el poder de compra de la remuneración media de jornada completa cayó (-2,5%), mientras que la correspondiente a la jornada parcial se incrementó (+4%). Este patrón se repitió en cada uno de los tres grandes sectores económicos analizados.



En la Industria (periodo 2018-2023), los trabajadores a tiempo parcial ganaron un 2% de poder adquisitivo, mientras que los de jornada completa perdieron un 5,1%. En el sector Servicios, los asalariados a tiempo parcial ganaron un 4%, mientras que los de jornada completa perdieron un 1,7%. Además, es el sector que muestra menores diferencias entre tipo de jornada. En la Construcción se observa la evolución más dispar, con un 12,5% de ganancia para los asalariados de jornada parcial frente a la pérdida del 3,7% de los asalariados a jornada completa.

Comparando la evolución del poder de compra para ambos tipos de jornada en los tres sectores productivos a lo largo de los últimos cinco años se encuentra una diferencia máxima de 17,6 puntos porcentuales. Es la que se observa entre los asalariados a tiempo completo en la Industria (-5,1%) y los que tienen jornada parcial en la Construcción (+12,5%).

En términos de euros, la pérdida de los asalariados de jornada completa en la Industria equivale a casi 121 euros mensuales (1.447 euros/año), mientras que la ganancia de los que trabajan a tiempo parcial en la Construcción equivale a casi 117 euros por mes (1.406 euros/año).

Salario medio por secciones de actividad

Cada sector económico agrupa diferentes secciones de actividad. Por tanto, desagregar los datos de los tres sectores permite advertir la diversidad de situaciones que coexisten dentro de cada uno de éstos.

Las secciones de actividad son 18, que se agrupan de la siguiente manera: i) **cuatro corresponden a Industria** (Industrias extractivas, Manufacturas, Electricidad y gas, y Agua y saneamiento); ii) **trece pertenecen a Servicios** (Comercio, Transporte y Almacenamiento, Hostelería, Información y comunicaciones, Finanzas y seguros, Inmobiliarias, Servicios Profesionales, Actividades administrativas, Administraciones Públicas, Educación, Sanidad y servicios sociales, Actividades culturales, artísticas y recreativas, y Otros servicios); y iii) **Construcción**, que a diferencia de los otros sectores, no se desagrega.

a) Datos nominales

Tanto en la Industria como en los Servicios hay una importante diversidad en el salario medio de las secciones que forman parte de los mismos.

Las **cuatro secciones agrupadas en la Industria aumentaron sus salarios medios** en 2023. Además, sus remuneraciones medias son las más elevadas de la serie 2008-2023.

La sección **Manufacturas** presentó **el mayor crecimiento industrial con un 5,1%**, alcanzando un salario medio de 2.113 euros mensuales. Le sigue **Agua y saneamiento** con un incremento del 3,4% y un salario medio de 1.941 euros/mes e **Industrias extractivas** con un aumento del 2,4% y un salario medio de 2.706 euros por mes. Por último, **Electricidad y gas** aumentó un 1,6% hasta los **4.071 euros mensuales**. A pesar de que fue la sección dentro del sector industrial que menos aumentó su salario medio con respecto al año anterior, continúa siendo la que **presenta el salario más elevado**, no sólo dentro del propio sector, sino **de todas las secciones analizadas**.

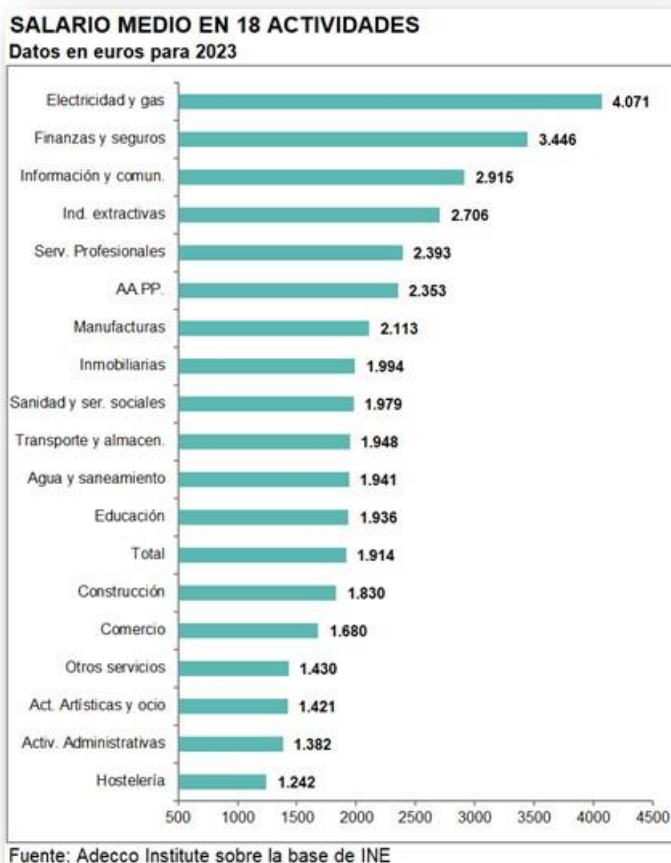
Asimismo, las 13 actividades que conforman el sector Servicios aumentaron su salario medio en 2023. No obstante, cabe destacar la amplia diferencia que muestran no sólo en sus salarios medios, sino también en la magnitud de los incrementos que presentan.

El mayor incremento en el salario promedio fue el de Inmobiliarias (+7,6%). Esta sección acumula ya nueve años de incrementos interanuales. Sin embargo, si comparamos con los salarios medios del resto de secciones de este sector, **ocupa el quinto lugar** con 1.994 euros mensuales en 2023.

La sección **Información y comunicaciones** logra el segundo incremento más alto de 2023 con un 7,4% y alcanza los 2.915 euros/mes. Le sigue **Transporte y almacenamiento** con un incremento del 6,0% (1.948 euros/mes), **Comercio** con otro 6,0% (1.680 euros/mes), **Actividades administrativas** (+6,0%; 1.382 euros/mes), **Actividades artísticas** con un 5,7% (1.421 euros/mes), **Servicios profesionales** con un 4,9% (2.393 euros/mes), **Hostelería** que mejora un 4,7% (1.242 euros/mes), **Administraciones públicas** con un 4,6% de incremento (2.353 euros/mes), **Educación** que crece un 4,4% (1.936 euros/mes), **Otros servicios** con un 4,4% (1.430 euros/mes), y **Sanidad y servicios sociales** con un 4,0% (1.979 euros/mes).

Por último, **Finanzas y seguros** fue la sección que **menos aumentó su salario medio en 2023 con un +3,4%**. No obstante, se encuentra **a la cabeza del sector con un salario promedio de 3.446 euros mensuales**.

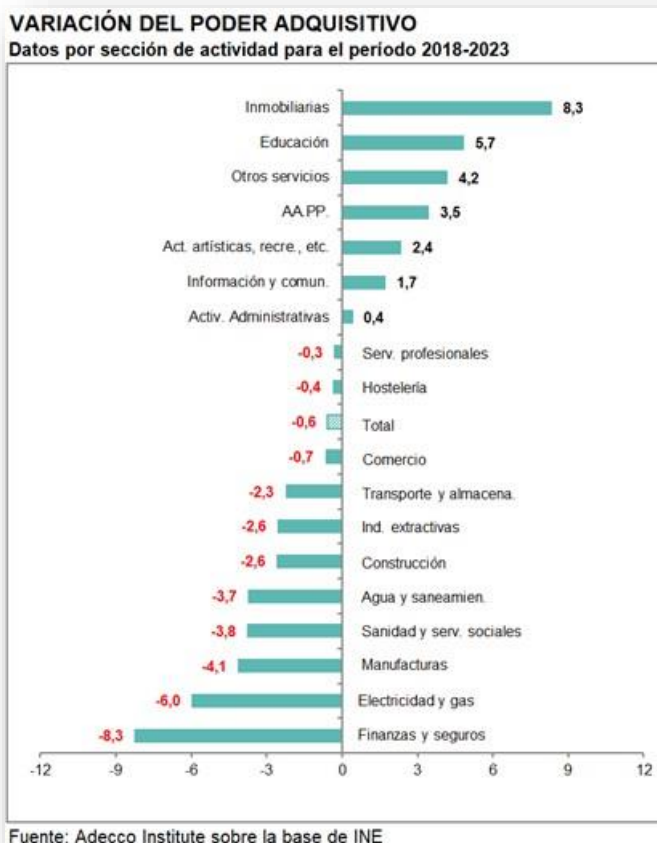
La **brecha máxima** entre los salarios medios de las 18 secciones económicas es de casi **2.829 euros mensuales (33.952 euros/año)**, que es la diferencia entre el salario medio de **Electricidad y gas** y el de **Hostelería**. Es decir, que el salario de la primera supera en 3,3 veces el de la segunda. Disminuye por tanto la brecha con respecto al año anterior, en el que el mayor salario superaba en 3,4 veces al menor. Previo al año 2020 la diferencia entre ambos salarios rondaba las 3,5 veces.



b) Poder adquisitivo

De las 18 secciones de actividad económica, **solo siete presentan una mejoría en su poder adquisitivo en el periodo 2018-2023**. Todas ellas pertenecen al sector Servicios. Es la sección **Inmobiliarias** la que cuenta con el mayor incremento (+8,3%), seguida de **Educación** (+4,9%), **Otros servicios** (+4,2%), **Administraciones públicas** (+3,5%), **Actividades artísticas** (+2,4%), **Información y comunicaciones** (+1,7%), y **Actividades Administrativas** (+0,4%).

Las restantes 11 secciones tuvieron reducciones en su capacidad de compra. La sección más afectada es **Sanidad y servicios sociales** (-6,6%), seguida de **Manufacturas** (-6,3%), **Industrias extractivas** (-5,8%), **Finanzas y seguros** (-5,6%), **Transporte y almacenamiento** (-5,3%), **Construcción** (-4,4%), **Agua y saneamiento** (-3,8%), **Electricidad y gas** (-2,9%), **Actividades artísticas y recreativas** (-2,2%), **Actividades administrativas** (-2,1%) y **Comercio** (-2%).



¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es