

III Informe Adecco sobre *Necesidades del mercado de trabajo*

El 20,3% (+2.5 p.p.) de los puestos de trabajo que cuesta cubrir en España se aglutina en el sector “Transporte y almacenamiento”

- The Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta la tercera edición del informe *Necesidades del mercado de trabajo*, un estudio que aborda las profesiones de difícil cobertura de nuestro país y que está basado en una encuesta lanzada a cerca de 10.420 empresas representativas del mercado de trabajo español.
- En España hubo 16.096.193 puestos ocupados y 145.631 puestos vacantes en el primer trimestre de 2024, de donde se obtiene una tasa de vacantes de empleo del 0,9%. Una cifra que está a 1,7 puntos porcentuales por debajo de la media de la UE y a 3,5 puntos de diferencia de la tasa más alta (Holanda, Bélgica y Austria con un 4,4% cada una).
- Atendiendo a los datos del INE, si dividimos el número de vacantes en España entre el número de parados, observamos que en 2023 hubo un promedio de 5 vacantes por cada 100 parados.
- Existe un importante porcentaje de ofertas que se quedan sin cubrir o que son de difícil cobertura en nuestro mercado laboral. Es el caso de ofertas pertenecientes a la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento”, donde se registra el 20,3% de puestos que cuesta cubrir. Tras ella se sitúa “Industria” con un 20,1%, y le sigue “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” con un 12%.
- Por comunidades autónomas, las actividades de más difícil cobertura son “Transporte y almacenamiento”, con un 75% en La Rioja, un 66,7% en Asturias y un 50% en Baleares; seguida de “Industria”, con un 50% en Cantabria y un 45,5% en Navarra; y de “Comercio y ventas”, con un 42,9% en Extremadura. En la parte baja de la tabla, está “Industria”, con un 23,1% en la Comunidad Valenciana; “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería”, con un 21,7% en Andalucía; y “Transporte y almacenamiento”, con un 20,8% en el País Vasco.
- Bajando a profesiones concretas, los puestos de trabajo que más se solicitan en las ofertas de empleo publicadas entre enero y mayo de 2024 son operario, que ocupa la primera posición del ranking con el 33,8% de las ofertas. Le siguen administrativo, financiero y auxiliares, con el 15,9%, atención al cliente, teleoperadores y comerciales, que aglutina el 14% de las ofertas, y los puestos de ingeniero (4,5%).
- Si se tiene en cuenta la clasificación de perfiles que se contempla en el Catálogo Nacional de Ocupaciones que edita el Instituto Nacional de Estadística, el 35,7% de los expertos encuestados considera “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” como perfiles de difícil cobertura, mientras que “Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios” ocuparían el nivel más bajo (1,4%).

Madrid, 23 de julio de 2024.- Las vacantes laborales, las preferencias de los trabajadores y la formación real de los candidatos son los componentes de un mercado de trabajo que atraviesa una época de incertidumbre marcada por la inflación, un conflicto bélico en suelo europeo y la incertidumbre general del contexto actual. La **tasa de vacantes de empleo (JVR)¹ en España fue del 0,9** en el primer trimestre de 2024, una cifra que está a **1,7 puntos porcentuales por debajo de la media de la UE** y a 3,5 puntos de diferencia de la tasa más alta que se registra en Austria, Holanda y Bélgica. Únicamente se encuentra por encima de la JVR de Bulgaria y Rumania, a la que supera por 0,2 p.p.

En concreto, en España **hubo 16.096.193 puestos ocupados y 145.631 puestos vacantes en el primer trimestre de 2024**, de donde se obtiene esta tasa de vacantes de empleo del 0,9%.

Para arrojar luz y entender las tensiones entre oferta y demanda de empleo, [The Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta la tercera edición del informe “**Necesidades del mercado de trabajo**”, una publicación que, centrada en los perfiles profesionales de más difícil cobertura, pretende abordar los desajustes que actualmente lastran la creación de empleo en nuestro país.

Un análisis en profundidad

Para explicar la situación de nuestro mercado laboral en términos de oferta y demanda, [Javier Blasco](#), director de [The Adecco Group Institute](#), pone de manifiesto que este análisis pretende abordar los desajustes que actualmente lastran la creación de empleo en nuestro país.

“La tasa de vacantes de empleo en España incrementó al 0,90% en el primer trimestre de 2024 desde el 0,80% en el cuarto trimestre de 2023. Desde 2001 hasta 2024, la tasa promedio ha sido del 0,71%, alcanzando un máximo histórico del 1,40% en el primer trimestre de 2010 y un mínimo del 0,40% en el cuarto trimestre de 2013.”, señala Blasco.

Sobre este incremento de la tasa de vacantes, Blasco asegura que *“la situación actual se asemeja a los años del boom de la construcción en 2007, cuando la demanda superaba la disponibilidad de trabajadores cualificados. Sin embargo, la diferencia radica en que actualmente hay un millón de desempleados más, lo que complica la situación y puede generar una burbuja de empleo con consecuencias imprevisibles”*.

“Sin embargo, aunque el problema es menos grave que en otros países europeos, representa un desafío para las empresas que se intensificará con la reducción del desempleo, menores cohortes de jóvenes, jubilación de la generación del baby boom, emigración de talento y desajustes formativos”, añade Blasco.

“Según BBVA Research, la solución al problema creciente de las vacantes en España y la moderación de sus efectos negativos pasan por aumentar la tasa de actividad, incentivar la prolongación de la vida laboral, potenciar políticas activas de empleo centradas en la cualificación y activación, mejorar la formación, atraer talento extranjero y retener el nacional. Tanto el sector público como el sistema educativo tienen un papel clave, al igual que las empresas, que deberán reconsiderar sus estrategias

¹ De acuerdo con la definición proporcionada por Eurostat, se considera una vacante de empleo como un puesto remunerado de nueva creación, desocupado o a punto de quedar vacante:

- para el cual el empleador está tomando medidas activas y está dispuesto a tomar medidas adicionales para encontrar un candidato adecuado fuera de la empresa en cuestión; y
- que el empleador tiene la intención de llenar ya sea inmediatamente o dentro de un período de tiempo específico.

La tasa de vacantes de empleo, abreviada como JVR, se calcula de la siguiente manera: $JVR = \text{número de puestos vacantes} / (\text{número de puestos ocupados} + \text{número de puestos vacantes}) * 100$

Un puesto ocupado significa un puesto remunerado dentro de la organización al que se ha asignado un empleado.

de reclutamiento y formación, y ajustar las características de los puestos para aumentar su atractivo”, señala Blasco.

Sobre estos cambios en el mercado laboral español, Javier Blasco indica que *“algunos son estructurales y podrían acelerarse. La reciente ola de avances en inteligencia artificial, por ejemplo, plantea desafíos para garantizar que estos avances aumenten la productividad y los salarios, en lugar de destruir empleos en áreas más expuestas a esta tecnología. El envejecimiento poblacional también representa desafíos clave, más allá de la necesidad de adaptar el sistema de pensiones al nuevo contexto demográfico.”*

Por último, analizando posibles soluciones a este problema, el director de The Adecco Group Institute indica que *“mejorar el funcionamiento del mercado laboral español es esencial para corregir factores que han dificultado la convergencia con la renta per cápita de la zona euro, como la baja productividad y la baja tasa de empleo. Incrementar la productividad y la tasa de empleo son elementos clave para una estrategia que apunte a una reducción sostenible de la desigualdad. Abordar estos retos requiere reformas ambiciosas que incluyan mejorar el marco institucional del mercado laboral, implementar políticas activas y pasivas de empleo, adaptar el sistema educativo, desarrollar políticas migratorias y programas de protección social, y alinear el mercado laboral con el nuevo contexto tecnológico y demográfico”*.

El atípico caso español

En este análisis, no podemos entender las tensiones entre oferta y demanda de nuestro mercado de trabajo utilizando solo la *job vacancy rate*. Es normal que países con bajo nivel de desempleo tengan mayores niveles de vacantes. Pero en el caso de España, el problema es más complejo y nos atreveríamos a decir que casi único en nuestro entorno, ya que debemos entender cómo pueden ser compatibles altos niveles de paro con considerables tensiones en la cobertura de vacantes, que en los últimos trimestres se incrementan en muchos sectores de actividad. Además, si comparamos con los datos del mismo periodo para años anteriores, observamos que éstas se incrementan. Por ejemplo, al comparar con el primer trimestre de 2018, los puestos vacantes han crecido un 46%.

En el caso de España observamos que desde el año 2010 hasta el 2013, la tasa de vacantes va disminuyendo y, al mismo tiempo, el desempleo aumenta. En el 2014, la tasa de vacantes continuó descendiendo, pero también lo hizo la tasa de paro, y comenzó un periodo hasta el año 2019 en el que la tasa de vacantes ascendía mientras la tasa de paro bajaba. En 2019 este movimiento favorable se estanca y en 2020 la tasa de paro vuelve a crecer mientras la tasa de vacantes decrece. En 2021 vuelve a invertirse este movimiento, aumentando la tasa de vacantes hasta el 0,7% y la tasa de paro disminuye hasta el 14,9%. En 2022, el desempleo aumenta ligeramente hasta situarse en el 13%, a la par que las vacantes aumentan hasta el 0,9%.

En 2023, observamos una situación de estancamiento en torno al 0,9% de vacantes. En cuanto al desempleo, la tasa disminuye hasta el 12,2% en 2023 (-0,8 p.p. con respecto a 2022). Cabe destacar que la tasa de vacantes no era tan alta desde el año 2011 y, además, no convivía con una tasa de desempleo inferior al 13% sino que lo hacía con una del 21,4%.

En el primer trimestre de 2024 esta situación se mantiene estancada en cuanto a la tasa vacantes se refiere, a lo que se suma además una tasa de desempleo del 11,7% (-1,1 p.p. interanual).

Atendiendo a los datos del INE, si dividimos el número de vacantes en España entre el número de parados, observamos que en 2023 hubo un promedio de 5 vacantes por cada 100 parados, la misma cifra que en el año anterior. En el primer trimestre de 2024 esta cifra se mantiene con 2.977.900 parados.

Ofertas de empleo de difícil cobertura

Existe un importante porcentaje de ofertas que se quedan sin cubrir o que son de difícil cobertura en nuestro mercado laboral, y unos sectores se ven más afectados que otros por esta problemática. Es el caso de ofertas pertenecientes a la división de actividad económica “Transporte y almacenamiento”, donde se registra el 20,3% de puestos que cuesta cubrir en nuestro país.



Fuente: III Informe Necesidades del Mercado de trabajo

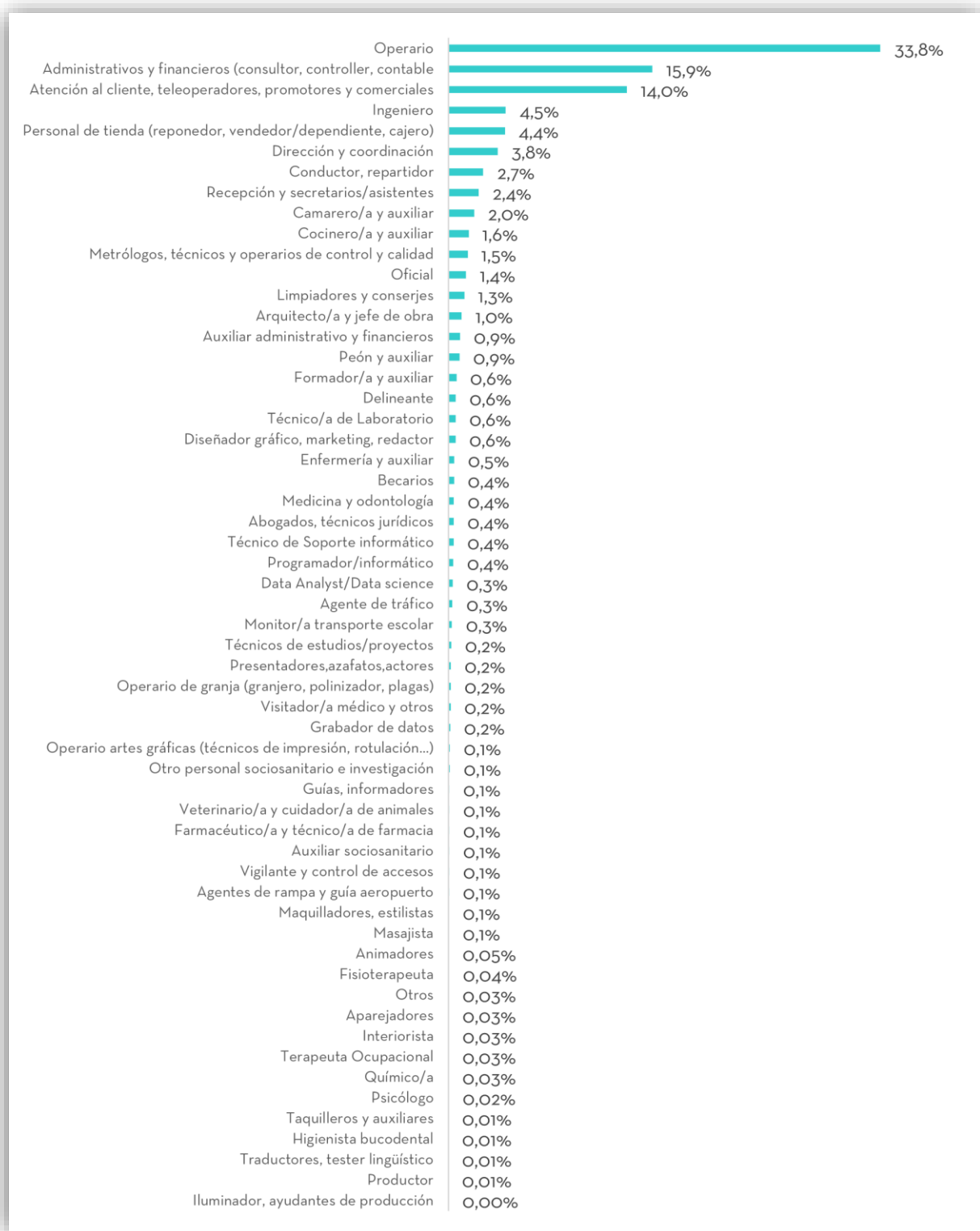
Le siguen “Industria”, donde el porcentaje de ofertas de difícil cobertura asciende al 20,1%, “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” que representan el 12% de este tipo de ofertas cada una y “Actividades de las sedes centrales” (10,9%).

Por comunidades autónomas, las actividades de más difícil cobertura son “Transporte y almacenamiento”, con un 75% en La Rioja, un 66,7% en Asturias y un 50% en Baleares; seguida de “Industria”, con un 50% en Cantabria y un 45,5% en Navarra; y de “Comercio y ventas”, con un 42,9% en Extremadura.

En la parte baja de la tabla, está “Industria”, con un 23,1% en la Comunidad Valenciana; “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería”, con un 21,7% en Andalucía; y “Transporte y almacenamiento”, con un 20,8% en el País Vasco.

Bajando a profesiones concretas, los puestos de trabajo que más se solicitan en las ofertas de empleo publicadas entre enero y mayo de 2024 son **operario y auxiliares de industria, construcción**, (que engloba profesiones como tornero, fresador, electromecánico, montaje, pintura, chapa, soldador, mozo de almacén, carretillero, limpieza, electricista, mecánico, frigorista, carpintero, fontanero, mantenimiento...), que copa la primera posición del ranking con el 33,8% de las ofertas (+4,8 p.p. interanual).

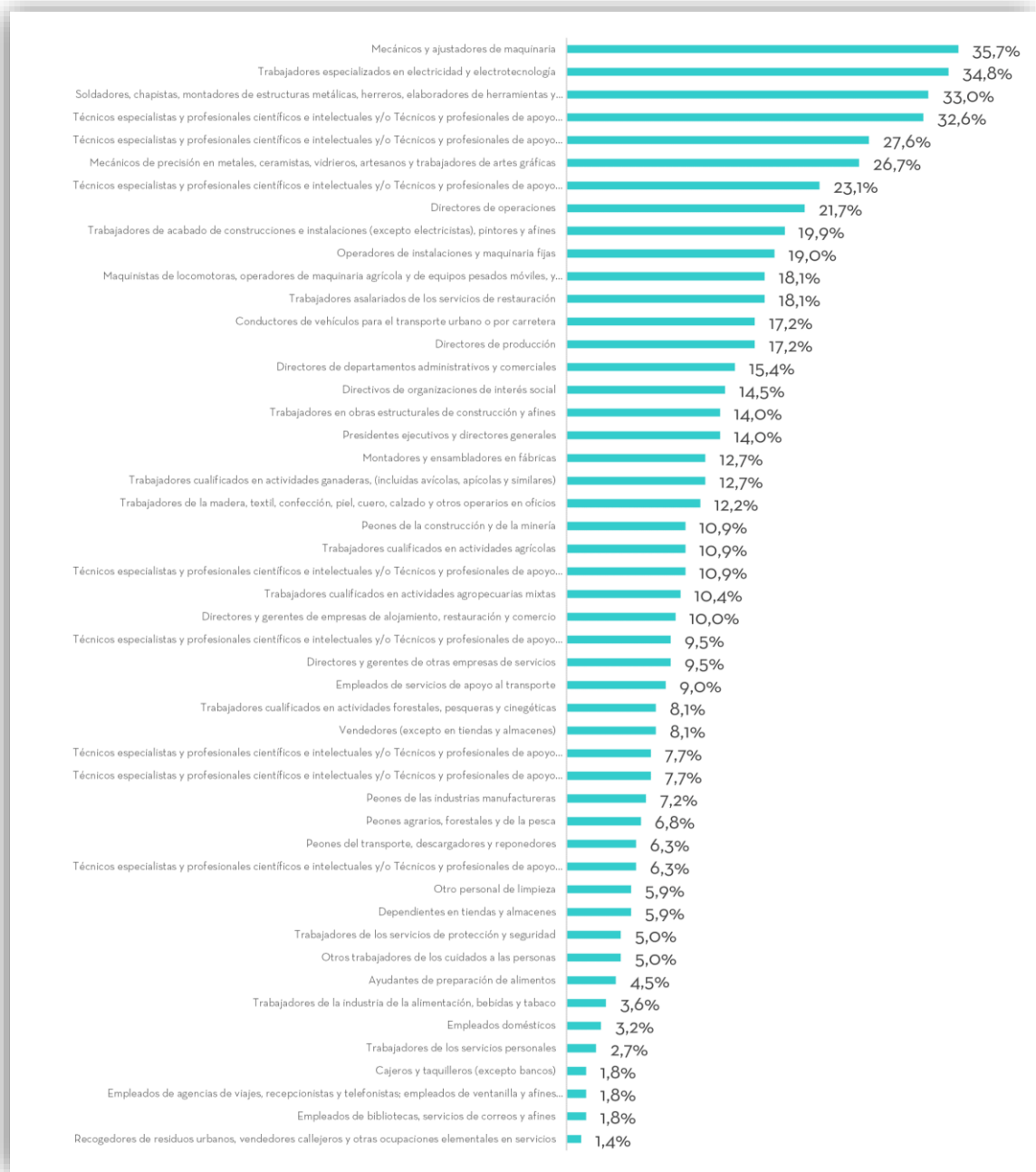
Le sigue **administrativo y financieros**, con el **15,9%**, **atención al cliente, teleoperadores, promotores y comerciales**, que aglutina el **14%** de las ofertas, los puestos de **ingeniero** (4,5% de las ofertas) y, en quinta posición, **personal de tienda** (4,4%).



Fuente: III Informe Necesidades del Mercado de trabajo

Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones

Si se tiene en cuenta la clasificación de perfiles que se contempla en el Catálogo Nacional de Ocupaciones que edita el Instituto Nacional de Estadística, el 35,7% de los expertos encuestados por el Adecco Group Institute consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” como perfiles de difícil cobertura.



Fuente: III Informe Necesidades del Mercado de trabajo

En segundo lugar, se encuentra el grupo que conforman “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología”, con el 34,8% de las respuestas. Le siguen “Soldadores, chapistas y montadores de estructuras metálicas, herreros y elaboradores de herramientas”, con el 33% de las respuestas.

En el polo opuesto, “Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines” y “Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas”, ambos con un 1,8% de las respuestas; y “Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios” ocupan el nivel más bajo con un 1,4%.

Si bajamos este análisis a las diferentes comunidades autónomas el panorama para cada región queda así:

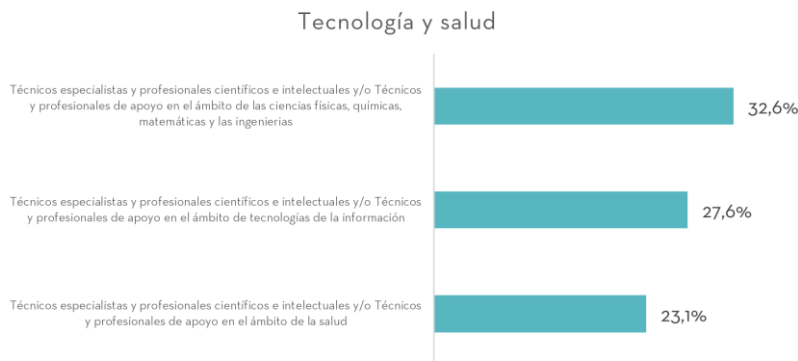
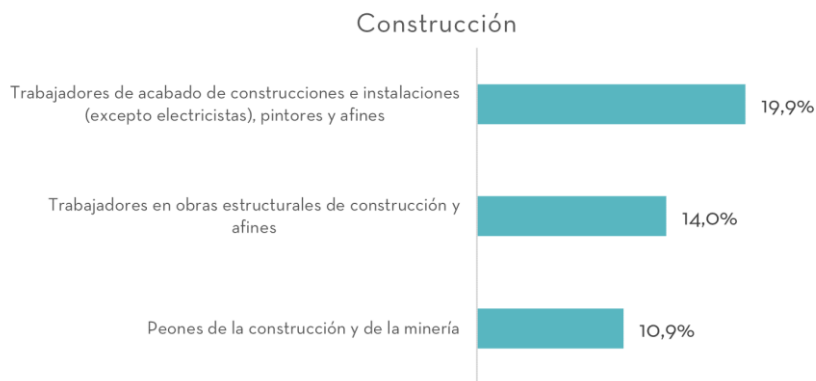
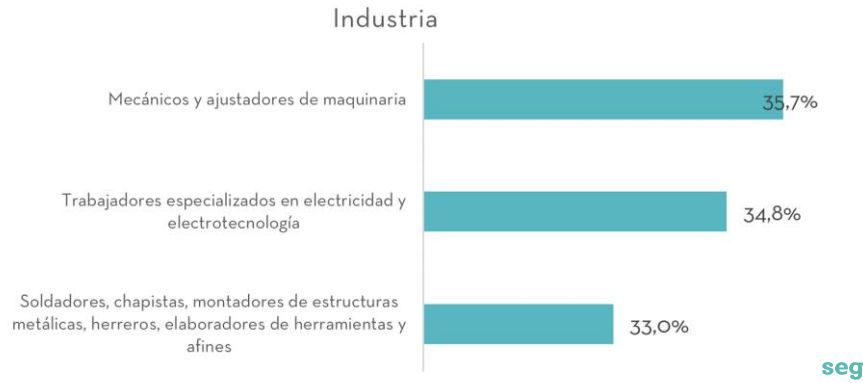
Andalucía	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología	46,2%
Aragón	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías	46,2%
Asturias	Mecánicos y ajustadores de maquinaria Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines	46,2%
Baleares	Directores de operaciones	42,9%
Canarias	Trabajadores asalariados de los servicios de restauración Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	50%
Cantabria	Mecánicos y ajustadores de maquinaria Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología	66,7%
Castilla-La Mancha	Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología	42,9%
Castilla y León	Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones Directores de producción	33,3%
Cataluña	Mecánicos y ajustadores de maquinaria Técnicos especialistas y profesionales científicos y/o de apoyo en ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías	35,7%

C. Valenciana	Mecánicos y ajustadores de maquinaria	28,1%
Extremadura	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información	100%
Galicia	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas” Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología	33,3%
La Rioja	Todos los expertos seleccionados señalan los perfiles descritos en el gráfico anterior, que se componen principalmente de peones y técnicos para diferentes sectores, dependientes y vendedores, trabajadores de servicios de transporte y restauración, así como especialistas y técnicos de apoyo en el ámbito de tecnologías, enseñanza y salud	100%
Madrid	Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías	26,8%
Murcia	Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología Mecánicos y ajustadores de maquinaria	50%
Navarra	Directores de departamentos administrativos y comerciales Directores y gerentes de otras empresas de servicios Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología	33,3%
País Vasco	Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud	26,3%

Fuente: III Informe Necesidades del Mercado de trabajo

Anexo:

Top de perfiles de difícil cobertura según sectores

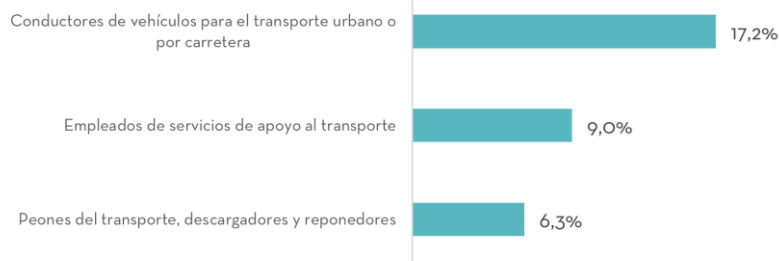




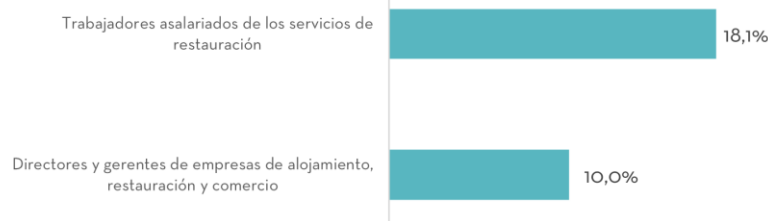
Gestión



Transporte



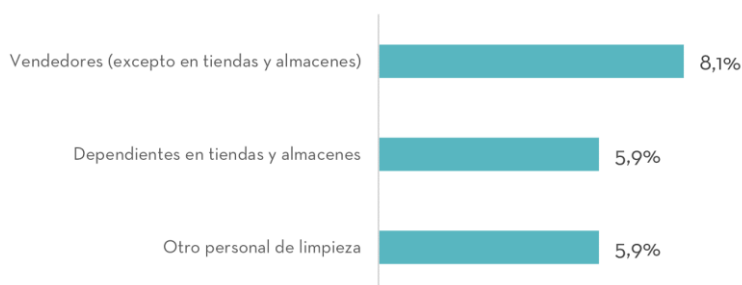
Hostelería



Agricultura, Ganadería y Pesca



Otros Servicios



Para conocer además qué **formación y competencias se requieren a estos perfiles de difícil cobertura**, es posible consultar el informe adjunto sobre Necesidades del Mercado de Trabajo.

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es el Grupo Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 646805435
miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es