



Atlantic Cooper y Adecco Learning & Consulting impulsan un programa formativo con compromiso de contratación del 40%

- La convocatoria para acceder a la formación de Operaciones Básicas de Plantas Metalúrgicas para el proyecto CirCular estará abierta del 13 hasta el 17 de enero

Huelva, 9 de enero de 2025.- La compañía metalúrgica onubense Atlantic Copper y [Adecco Learning & Consulting](#), la consultora de estrategia y transformación del Grupo Adecco, han lanzado la convocatoria de un **programa formativo (120 plazas) de Operaciones Básicas de Plantas Metalúrgicas**, con un **compromiso de contratación del 40%**.

Esta iniciativa, financiada por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, permanecerá **abierto hasta el próximo 17 de enero**, y su objetivo es formar a futuros profesionales en el marco del **proyecto CirCular**, cuya planta de tratamiento de fracciones metálicas no férricas procedentes de aparatos eléctricos y electrónicos en desuso (RAEE), previamente tratados por gestores autorizados, entrará en funcionamiento en el último trimestre de 2025.

Con una inversión de 360 millones de euros y la creación de 350 empleos durante su construcción, CirCular tendrá la capacidad de tratar 60.000 toneladas al año de este tipo de e-material, que contiene una alta concentración de metales como cobre, oro, plata, platino o paladio, esenciales para las grandes transiciones del siglo XXI, como la energética o la digital.

El programa formativo **se desarrollará entre los meses de febrero y julio de 2025**, en horario de 15:30 a 20:30, excepto desde el 30 de junio inclusive y todo el mes de julio, que será en horario 9:00 a 14:00 con una duración total de 500 horas. Para optar a una de las 120 plazas, las personas candidatas deberán **estar registradas como demandantes de empleo no ocupado**, tanto al presentar la inscripción oficial como el primer día que asista al curso. Al finalizar el programa, los estudiantes recibirán un **certificado oficial del servicio público de empleo**. Además, aquellos con los expedientes mejor valorados tendrán la oportunidad de unirse a la plantilla de Atlantic Copper al concluir la formación.

Cómo inscribirse

Las solicitudes para inscribirse en el programa **estarán disponibles del 13 al 17 de enero en la página web www.projectocircular.com**. Los interesados deben **acceder con su certificado digital, filtrar por la provincia de Huelva y buscar el expediente 98/2024/I/0001**. Una vez completada la solicitud, será necesario adjuntar el currículum vitae y el título académico. También es posible la inscripción a través del siguiente código QR.



Alternativamente, **las solicitudes también pueden presentarse de forma presencial en la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Huelva, ubicada en la Avenida del Saladillo, s/n, Edificio Vista Alegre, durante los días 13 al 17 de enero, en horario de 9:00 a 19:00 sin interrupción.**

Es importante llevar **dos copias de la documentación**, ya que una de ellas será sellada como justificante.

Para **Ignacio Fernández Zurita**, director general de Organización y Recursos Humanos de **Atlantic Copper**, *“este programa formativo, desarrollado en el marco del proyecto CirCular, es muy relevante para el futuro de la compañía. Nuestro objetivo principal es ofrecer oportunidades reales de empleo de calidad, lo que no solo beneficia a los participantes, sino que también contribuye de manera significativa al desarrollo del talento local. Estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral donde cada persona pueda alcanzar su máximo potencial”.*

Por su parte, **Celestina García Pérez**, responsable en **Adecco Learning & Consulting** del proyecto para Atlantic Copper, destacó que se trata de una gran oportunidad para el acceso al empleo, una colaboración público-privada que funciona. Según García Pérez, *“es fundamental reforzar nuevos perfiles laborales en la capital onubense, dotándolos de conocimiento y capacitación para mejorar su empleabilidad y así dar continuidad y solución al crecimiento de la compañía”.*

Elena M.ª Sánchez Fuentes, de la dirección nacional de formación para el empleo (FPE) de **Adecco Learning & Consulting**, ha expresado que *“actualmente estamos sumergidos en un aluvión de solicitudes de este tipo de soluciones. En este sentido, Adecco Learning & Consulting ofrece oportunidades a las empresas que tienen dificultades para encontrar perfiles donde hay escasez y en todas las comunidades existen estos recursos gratuitos 100% financiados por las consejerías de empleo, que las empresas pueden aprovechar. Se trata de formación con compromiso de contratación. La empresa solicita y Adecco Learning & Consulting se encarga desde la selección del alumnado, la ejecución de la formación hasta el seguimiento de la justificación de la subvención. Todo un proyecto llave en mano, listo para que la empresa contrate el personal que necesita incorporar y no encuentra de otro modo”.*

Sobre Atlantic Copper

Atlantic Copper SLU es una compañía onubense, la mayor productora de cobre y de ácido sulfúrico de España, que genera en torno a 2.500 empleos directos, indirectos e inducidos. Asimismo, tiene el sello Top Employer desde 2022. El propósito de Atlantic Copper es proporcionar a la sociedad metales necesarios para la gran transición mundial hacia la sostenibilidad y el progreso y así conseguir un mundo mejor ahora y para las generaciones futuras.

Sobre El Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas y la innovación. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a 125.000, 35.000 de ellas menores de 25 años y 20.000 mayores de 45 años. Invertimos 8 millones de euros anuales en formación, y capacitamos a 69.000 personas. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es



Para cualquier aclaración, no dudes en contactarnos:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tif: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecgroup.com

patricia.herencias@adecgroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera

Trescom Comunicación

Tif: 646 805 435

miriam.sarralde@trescom.es

ainhoa.delahera@trescom.es