



THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

Espace Mittelland : hausse de 21 % du nombre d'offres d'emplois par rapport à l'année de crise 2020 – le niveau dépasse celui de 2019

Zurich, le 13 janvier 2022 – En 2021, les entreprises de l'Espace Mittelland ont publié 21 % en plus d'offres d'emplois que pendant la crise de 2020. Ainsi, la situation sur le marché du travail s'améliore sensiblement pour la plupart des catégories professionnelles, à commencer par les métiers de la technique. C'est ce que met en évidence l'enquête scientifique de l'Adecco Group Swiss Job Market Index publiée en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

À peine deux ans après le premier confinement imposé dans le cadre de la crise sanitaire en mars 2020, le marché du travail suisse affiche au 4ème trimestre 2021 une hausse considérable de 39 % des offres d'emplois par rapport au 4ème trimestre 2020. Le nombre d'offres d'emplois ne cesse d'augmenter à vitesse grand V depuis le printemps. Jamais pareil "boom" n'avait été observé depuis les premières mesures effectuées en 2003. Même par rapport au trimestre qui avait précédé la crise (le 4ème trimestre 2019), l'indice enregistre une croissance claire et remarquable de 18 %, son nouveau record.

Cette progression massive du nombre d'offres d'emplois reflète l'amélioration sensible de la situation économique en Suisse au cours des derniers trimestres et s'accompagne d'une évolution positive du produit intérieur brut (PIB). Selon le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), grâce aux hausses de la consommation privée et des exportations de marchandises, le PIB dépassait dès l'été 2021 son niveau du 4ème trimestre 2019, avant la crise¹. La situation actuelle laisse cependant à penser que la croissance économique, et avec elle le développement positif du nombre d'offres d'emplois, devraient connaître un certain ralentissement en 2022. La propagation fulgurante du nouveau variant du virus, Omicron, de même que les pénuries d'approvisionnement persistantes à l'échelle internationale, constituent les principaux freins à la croissance économique^{2,3}.

« Si Omicron devait entraîner un nouveau durcissement des mesures au plan national et international, comme la fermeture de certaines entreprises de services, ou si les pénuries d'approvisionnement devaient se prolonger à l'étranger justement en raison de la propagation d'Omicron, la situation sur le marché du travail pourrait à nouveau se dégrader. Notamment dans les secteurs du commerce et de l'hôtellerie-restauration, ainsi que dans les branches manufacturières et à vocation exportatrice. Cela dit, les pénuries de personnel engendrées par les contaminations au virus Omicron pourraient entraîner une augmentation des emplois temporaires. « C'est d'ailleurs pendant une épidémie de grippe que le grand-père d'Adecco, Henri-Ferdinand Lavanchy, a fondé la première agence de placement de personnel en Europe, précisément pour répondre à cette demande accrue en personnel de remplacement. »

- Marcel Keller, Country Manager Adecco Suisse

¹ <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/aktuell/medienmitteilungen.assetdetail.19484988.html>

² <https://kof.ethz.ch/en/news-and-events/media/press-releases/2021/12/global-barometers-remain-almost-stable-in-december.html>

³ <https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/wirtschaftslage---wirtschaftspolitik/Wirtschaftslage/konjunkturprognosen.html>

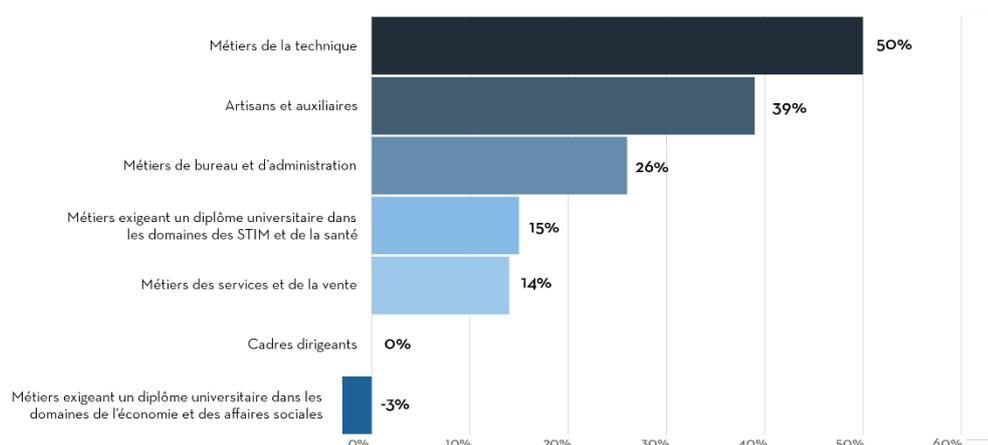


Remarque : depuis le 4ème trimestre 2021, l'index de l'emploi applique de nouvelles catégories professionnelles et de nouvelles grandes régions. Pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels et des grandes régions, [rendez-vous ici](#).

Comme l'indique la comparaison des offres d'emplois de 2020 avec celle de 2021, la croissance du marché du travail s'est avérée aussi positive dans toute la Suisse que dans les différentes grandes régions du pays. Avec une augmentation de 25 %, la Suisse du Nord-Ouest enregistre de loin la plus forte hausse. Elle est suivie par l'Espace Mittelland (+ 21 %), la Suisse centrale (+ 21 %), la Suisse orientale (+ 13 %), la région de Zurich (+ 12 %) et la Suisse du Sud-Ouest (+ 8 %).

Espace Mittelland : les métiers de la technique sont les principaux bénéficiaires de l'augmentation de la demande (+ 50 %)

Variation annuelle des professions en Espace Mittelland



Remarque : depuis le 4ème trimestre 2021, l'index de l'emploi applique de nouvelles catégories professionnelles et de nouvelles grandes régions. Pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels et des grandes régions, [rendez-vous ici](#).

Après avoir enregistré un recul de 12 % en 2020, le nombre d'offres d'emplois dans l'Espace Mittelland a affiché une hausse de 21 % en 2021 par rapport à l'année précédente. L'Espace Mittelland se classe ainsi parmi les trois régions qui connaissent aujourd'hui la plus forte croissance du nombre d'offres d'emplois. Leur chiffre actuel dépasse celui de 2019, d'avant la crise, qui était déjà très satisfaisant.

Cette augmentation soutenue de la demande de personnel profite notamment aux métiers de la technique ainsi qu'aux artisans et auxiliaires. Tandis que les professionnels des métiers de la technique avaient accusé un recul de 10 % du nombre d'offres d'emplois pendant la crise en 2020, la demande dans ce secteur est à présent 50 % supérieure à son niveau de l'année précédente. Ces métiers regroupent entre autres les chefs de chantier, les polisseurs, les chefs de production, les informaticiens, les techniciens en communication et les ingénieurs techniques. Les artisans et



auxiliaires, qui incluent les polymécaniciens et mécaniciens de production, les artisans de précision, les métallurgistes et les conducteurs de véhicules, ont eux aussi bénéficié en 2021 d'une hausse impressionnante de 39 % d'offres d'emplois en plus par rapport à 2020.

« La demande accrue de personnel dans les métiers de la technique, de même que chez les artisans et auxiliaires, est en partie imputable à la hausse des exportations enregistrée en 2021. L'Espace Mittelland se caractérise entre autres par son industrie horlogère très exportatrice, et par la production de machines et de pièces électroniques dans l'arc jurassien, elle aussi largement tournée à l'export. Constatée par le SECO, la hausse de la demande en produits tels que les instruments de précision et les montres⁴ fait inexorablement grimper la demande d'artisans de précision, de polymécaniciens et d'ingénieurs techniques, qui sont impliqués dans la production de ces marchandises ou dans la fabrication des machines servant à leur production. »

- Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse

Dans l'Espace Mittelland, les métiers de bureau et d'administration enregistrent eux aussi une hausse significative de 26 % du nombre d'offres d'emplois, alors même que la demande avait chuté de 19 % pendant l'année de crise. Les métiers de bureau et d'administration regroupent entre autres les secrétaires, les personnels des services financiers et comptables ainsi que les forces de vente. La hausse de la demande a permis aux métiers de bureau et d'administration de retrouver leur niveau d'avant la crise.

Le nombre d'offres d'emplois affiche également une évolution positive dans les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé (+ 15 %) (par exemple les développeurs et analystes de logiciels et d'applications), ainsi que dans les métiers des services et de la vente (+ 14 %) (comme les cuisiniers, les personnels de protection et les employés de services de sécurité). Seuls les dirigeants (0 %) et les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines de l'économie et des affaires sociales (- 3 %) (par exemple les enseignants, les spécialistes des finances et les économistes) n'ont enregistré aucune évolution significative par rapport à l'année précédente.

Forniamo analisi approfondite delle sei regioni su www.adeccogroup.ch.

Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse
Annalisa Job, tél. +41 79 560 48 32, press.office@adeccogroup.ch

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich
Yanik Kipfer, Tel. +41 44 635 23 02, kipfer@soziologie.uzh.ch

⁴https://www.seco.admin.ch/dam/seco/de/dokumente/Wirtschaft/Wirtschaftslage/VIP%20Quartalssch%C3%A4tzungen/kt_2021_04_wirtschaftslage_schweiz.pdf.download.pdf/KT_2021_04_Wirtschaftslage%20Schweiz.pdf



THE ADECCO GROUP

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En coopération avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse](#) (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index). Il s'agit d'une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. L'index repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emplois dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.

Les marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP



Présentation du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le no 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 600 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 23 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine particulier. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Modis, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous employons 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au



THE ADECCO GROUP

développement de l'avenir du travail. En tant que société classée au palmarès Fortune Global 500, nous montrons l'exemple en créant des valeurs partagées qui alimentent les économies et construisent des sociétés meilleures. Nous vivons une culture d'inclusion, d'esprit d'entreprise et de travail en équipe. Toutes des qualités qui caractérisent nos 30 000 employés. Nous sommes fiers d'avoir été régulièrement désignés comme l'un des "meilleurs lieux de travail au monde" par Great Place to Work®. Le Groupe Adecco AG a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN). Le groupe se compose de trois unités commerciales mondiales : Adecco, Talent Solutions et Modis.