



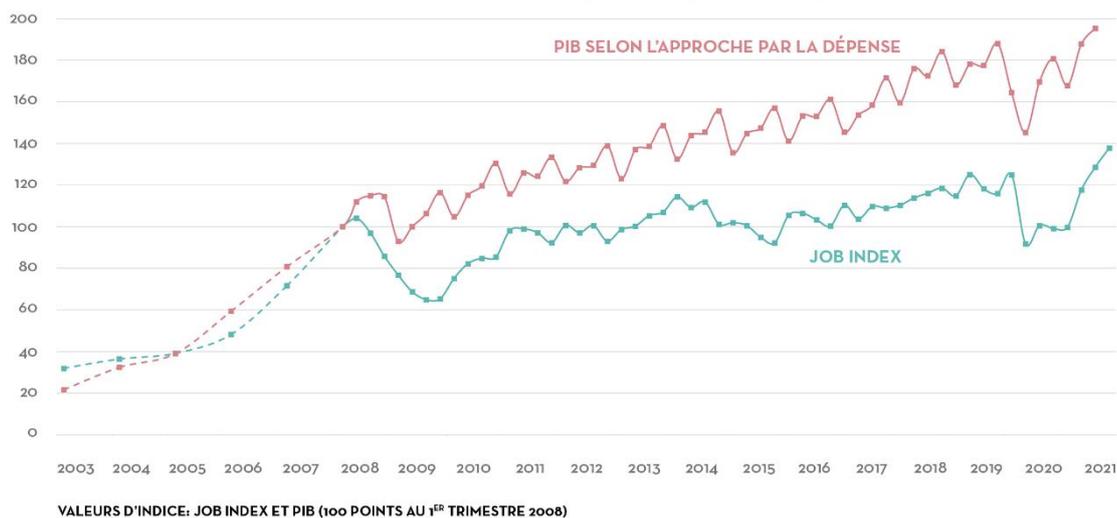
## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

### 39 % d'offres d'emplois en plus par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020 : une augmentation fulgurante et un nouveau record atteint !

Zurich, le 13 janvier 2022 – En mars 2020, le premier confinement lié à la crise du coronavirus avait entraîné l'effondrement du marché du travail. À peine deux ans plus tard, la reprise économique bat son plein. Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021, les entreprises ont publié 39 % d'offres d'emplois supplémentaires par rapport à la même période de l'année précédente. Une hausse significative de la demande, qui profite d'ailleurs à la plupart des secteurs professionnels. De même, toutes les grandes régions de Suisse constatent avec satisfaction un redressement généralisé du marché de l'emploi. C'est ce que met en évidence l'enquête scientifique de l'Adecco Group Swiss Job Market Index publiée en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

#### Évolution Job Index/PIB depuis 2003



À peine deux ans après le premier confinement imposé dans le cadre de la crise sanitaire en mars 2020, le marché du travail suisse affiche au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021 un redressement notable des offres d'emplois, en hausse de 39 % par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020. Le nombre d'offres d'emplois n'a cessé d'augmenter depuis le printemps. Jamais pareil "boom" n'avait été observé depuis les premières mesures effectuées en 2003. Même par rapport au trimestre qui avait précédé la crise (le 4<sup>ème</sup> trimestre 2019), l'indice enregistre une croissance claire et remarquable à hauteur de 18 %, son nouveau record.

Cette progression spectaculaire des offres d'emplois reflète l'amélioration sensible de la situation économique en Suisse au cours des derniers trimestres et s'accompagne d'une évolution positive du produit intérieur brut (PIB). Selon le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), grâce aux hausses de la consommation privée et des exportations de marchandises, le PIB dépassait dès l'été 2021 son niveau d'avant la crise, au 4<sup>ème</sup> trimestre 2019.<sup>1</sup> Cependant la situation actuelle laisse penser que la croissance économique, et l'évolution positive sur le front de l'emploi, devraient connaître un certain ralentissement en 2022. La propagation fulgurante du nouveau variant du virus, Omicron,

<sup>1</sup> <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/aktuell/medienmitteilungen.assetdetail.19484988.html>



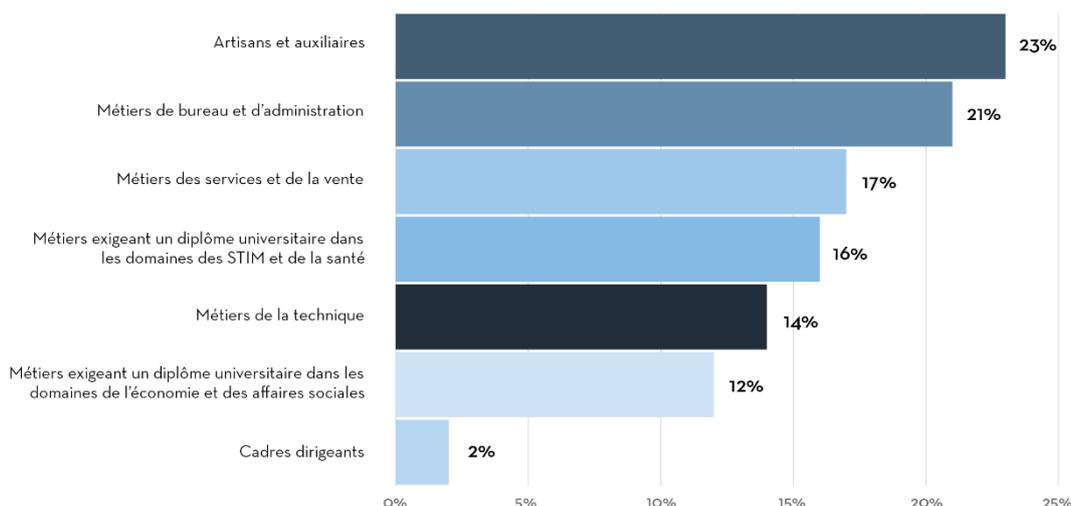
de même que les pénuries d'approvisionnement persistantes à l'échelle internationale, constituent les principaux freins à la croissance économique.<sup>2,3</sup>

« Si Omicron devait entraîner un nouveau durcissement des mesures au plan national et international, comme la fermeture de certaines entreprises de services, ou si les pénuries d'approvisionnements devaient se prolonger à l'étranger, en raison de la propagation du nouveau variant, la situation sur le marché du travail pourrait à nouveau se dégrader. Notamment dans les secteurs du commerce et de l'hôtellerie-restauration, ainsi que dans les branches manufacturières et à vocation exportatrice. Cela dit, les pénuries de personnel engendrées par les contaminations au variant Omicron pourraient entraîner une augmentation des emplois temporaires. « C'est d'ailleurs à l'occasion d'une épidémie de grippe que le père d'Adecco, Henri-Ferdinand Lavanchy, a fondé la première agence de placement de personnel en Europe, précisément pour répondre à cette demande accrue en personnel de remplacement. »

– Marcel Keller, Country Manager Adecco Suisse

## La plus forte hausse de la demande est enregistrée par les artisans et auxiliaires

### Variation annuelle des professions en Suisse



**Remarque :** depuis le 4<sup>ème</sup> trimestre 2021, l'index de l'emploi utilise de nouvelles catégories professionnelles et de nouvelles grandes régions. Pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels et des grandes régions, rendez-vous [ici](#).

La récente croissance du PIB est principalement imputable au secteur des services et de l'industrie.<sup>4</sup> La comparaison des offres d'emplois de l'année 2021 avec celles de l'année 2020 montre que les artisans et auxiliaires (+23 %), qui incluent entre autres les polymécaniciens, les métiers de l'artisanat de précisions (tels que les horlogers et les micromécaniciens), ou encore les

<sup>2</sup> <https://kof.ethz.ch/en/news-and-events/media/press-releases/2021/12/global-barometers-remain-almost-stable-in-december.html>

<sup>3</sup> <https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/wirtschaftslage---wirtschaftspolitik/Wirtschaftslage/konjunkturprognosen.html>

<sup>4</sup> <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/aktuell/medienmitteilungen.assetdetail.19484988.html>



professions de la transformation alimentaire (comme les boulangers et les bouchers), ont enregistré la plus forte hausse en pourcentage. Ils sont suivis des métiers de bureaux et d'administrations (+21 %) (les secrétaires par exemple) et des métiers des services et de la vente (+17 %) (comme les vendeurs et les conseillers).

*« La volatilité importante de la demande, aussi bien à l'échelle nationale que sur le plan international, impose aux entreprises de changer de cadence de production dans des délais extrêmement courts. Dans le même temps, les entreprises doivent s'assurer que les chaînes d'approvisionnements et les canaux de ventes sont en mesure d'acheminer leurs produits jusqu'à leurs clients. Ces conditions stimulent la demande en employés dans les métiers manufacturiers, administratifs et logistiques. En outre, avec l'assouplissement des mesures l'été dernier, les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration, de même que d'autres entreprises de services, ont pu reprendre leurs activités économiques et ont eu dû faire appel à du personnel. La demande accrue en main-d'œuvre dans les domaines de l'hôtellerie-restauration (grandes divergences entre les établissements en villes et l'hôtellerie de saison), des services et de la vente n'a donc rien d'étonnant, car en 2020, ces branches ont souffert d'une suppression massive de postes qui a contraint de nombreux employés à opérer une reconversion professionnelle. »*

– Marcel Keller, Country Manager Adecco Suisse

Les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé affichent eux aussi une hausse de la demande (+16 %), sachant qu'elle concerne essentiellement les développeurs/développeuses et analystes de logiciels et d'applications. Avec la pandémie, les ménages suisses ont modifié leur comportement d'achats et privilégient souvent la vente en ligne. C'est une explication possible à l'augmentation de la demande en spécialistes informatiques.<sup>5</sup> Les entreprises étant amenées à développer leur infrastructure d'e-commerce, elles doivent faire appel à davantage de personnel qualifié pour les assister.

Bien que dans une moindre mesure, la demande de personnel connaît également une évolution positive dans les métiers de la technique (+14 %) (comme les spécialistes de l'ingénierie technique et similaires) ainsi que dans les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines de l'économie et des affaires sociales (+12 %) (par exemple les chercheurs en sciences sociales et les métiers de la culture). Les cadres dirigeants (+2 %), qui avaient accusé une baisse drastique de la demande de personnel en 2020 (-19 %), entrevoient eux aussi une certaine reprise, quoique très modeste.

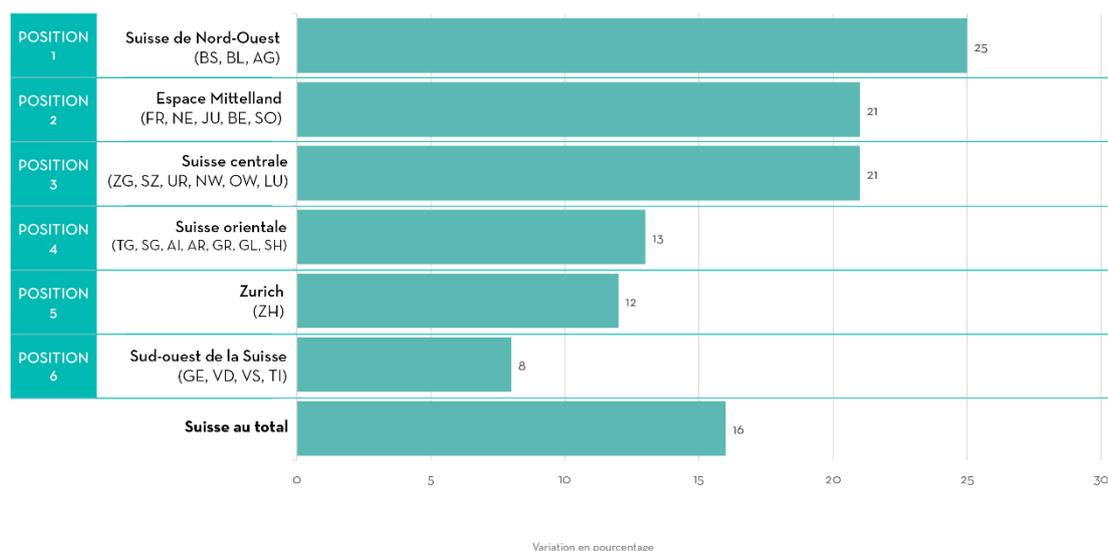
<sup>5</sup> <https://home.kpmg/ch/de/home/medien/medienmitteilungen/2021/04/coronavirus-changes-buying-patterns-in-switzerland.html>



## C'est en Suisse du Nord-Ouest que la croissance du marché du travail est la plus forte

### Classement des changements par rapport à l'année précédente par grande région

Adecco Group Swiss Job Market Index T4 2021



**Remarque :** depuis le 4ème trimestre 2021, l'index de l'emploi applique de nouvelles catégories professionnelles et de nouvelles grandes régions. Pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels et des grandes régions, rendez-vous [ici](#).

Comme l'indique l'évolution des offres d'emplois entre 2020 et 2021, la croissance du marché du travail est avérée aussi bien dans toute la Suisse que dans les différentes grandes régions du pays. Avec une augmentation de 25 %, la Suisse du Nord-Ouest enregistre de loin la plus forte hausse. Elle est suivie par l'Espace Mittelland (+21 %), la Suisse centrale (+21 %), la Suisse orientale (+13 %), la région de Zurich (+12 %) et la Suisse du Sud-Ouest (+8 %).

Dans l'Espace Mittelland, la reprise économique profite avant tout aux métiers de la technique (+50 %) (comme les spécialistes de l'ingénierie technique et similaires), et en Suisse centrale aux métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé (+48 %) (par exemple les chercheurs en sciences naturelles, les mathématiciens et les ingénieurs). En Suisse du Nord-Ouest, ce sont les métiers des services et de la vente (+54 %) (par exemple les vendeurs) ainsi que les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines de l'économie et des affaires sociales (+45 %) (par exemple les chercheurs en sciences sociales et les métiers de la culture) qui enregistrent la plus forte croissance du marché du travail.

« Dans l'Espace Mittelland et en Suisse centrale, le secteur industriel a notamment tiré profit des hausses de la demande de marchandises et des exportations, ce qui se répercute sur le nombre d'offres d'emplois dans les métiers de la technique et les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé. En Suisse du Nord-Ouest, le développement régional soutenu profite aux métiers qui ont le plus souffert pendant la crise, à savoir les métiers des services et de la vente, ainsi que les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines de l'économie et des affaires sociales. »



THE ADECCO GROUP

– Yanik Kipfer, *Moniteur du marché de l'emploi suisse*

Sur [www.adeccogroup.ch](http://www.adeccogroup.ch), nous mettons à votre disposition des analyses approfondies sur les six régions.

## Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse  
Annalisa Job, tél. +41 79 560 48 32, [press.office@adecogroup.ch](mailto:press.office@adecogroup.ch)

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich  
Yanik Kipfer, Tel. +41 44 635 23 02, [kipfer@soziologie.uzh.ch](mailto:kipfer@soziologie.uzh.ch)

## À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En coopération avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse](#) (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index). Il s'agit d'une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. L'index repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emplois dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.

## Les marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP



## Présentation du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le no 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 600 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 23 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine particulier. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse nous sommes



THE ADECCO GROUP

représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Modis, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous employons 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au développement de l'avenir du travail. En tant que société classée au palmarès Fortune Global 500, nous montrons l'exemple en créant des valeurs partagées qui alimentent les économies et construisent des sociétés meilleures. Nous vivons une culture d'inclusion, d'esprit d'entreprise et de travail en équipe. Toutes des qualités qui caractérisent nos 30 000 employés. Nous sommes fiers d'avoir été régulièrement désignés comme l'un des "meilleurs lieux de travail au monde" par Great Place to Work®. Le Groupe Adecco AG a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN). Le groupe se compose de trois unités commerciales mondiales : Adecco, Talent Solutions et Modis.