



## THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

### Suisse du Sud-Ouest : le nombre d'offres d'emplois a retrouvé son niveau d'avant la crise en 2019

**Zurich, le 13 janvier 2022 – En 2021, les entreprises en Suisse du Sud-Ouest ont publié 8 % d'offres d'emplois en plus que pendant la crise de 2020. Ainsi, la situation sur le marché du travail s'améliore sensiblement pour certaines catégories professionnelles. En 2021, la demande de personnel a concerné les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé ainsi que le secteur des artisans et des auxiliaires. Seuls les métiers de la technique accusent une baisse des publications d'offres d'emplois. C'est ce que met en évidence l'enquête scientifique de l'Adecco Group Swiss Job Market Index publiée en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.**

À peine deux ans après le premier confinement imposé dans le cadre de la crise sanitaire en mars 2020, le marché du travail suisse affiche au 4ème trimestre 2021 un redressement notable des offres d'emplois, en hausse de 39 % par rapport au 4ème trimestre 2020. Le nombre d'offres d'emplois n'a cessé d'augmenter depuis le printemps. Jamais pareil "boom" n'avait été observé depuis les premières mesures effectuées en 2003. Même par rapport au trimestre qui avait précédé la crise (le 4ème trimestre 2019), l'indice enregistre une croissance claire et remarquable à hauteur de 18 %, son nouveau record.

Cette progression spectaculaire des offres d'emplois reflète l'amélioration sensible de la situation économique en Suisse au cours des derniers trimestres et s'accompagne d'une évolution positive du produit intérieur brut (PIB). Selon le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), grâce aux hausses de la consommation privée et des exportations de marchandises, le PIB dépassait dès l'été 2021 son niveau d'avant la crise, au 4ème trimestre 2019.<sup>1</sup> La situation actuelle laisse cependant penser que la croissance économique et l'évolution positive sur le front de l'emploi, devraient connaître un certain ralentissement en 2022. La propagation fulgurante du nouveau variant du virus, Omicron, de même que les pénuries d'approvisionnement persistantes à l'échelle internationale, constituent les principaux freins à la croissance économique<sup>2,3</sup>.

*« Si Omicron devait entraîner un nouveau durcissement des mesures au plan national et international, comme la fermeture de certaines entreprises de services, ou si les pénuries d'approvisionnement devaient se prolonger à l'étranger justement en raison de la propagation du nouveau variant, la situation sur le marché du travail pourrait à nouveau se dégrader. Notamment dans les secteurs du commerce et de l'hôtellerie-restauration, ainsi que dans les branches manufacturières et à vocation exportatrice. Cela dit, les pénuries de personnel engendrées par les contaminations au variant Omicron pourraient entraîner une augmentation des emplois temporaires. « C'est d'ailleurs à l'occasion d'une épidémie de grippe que le père d'Adecco, Henri-Ferdinand Lavanchy, a fondé la première agence de placement de personnel en Europe, précisément pour répondre à cette demande accrue en personnel de remplacement. »*

- Marcel Keller, Country Manager Adecco Suisse

<sup>1</sup> <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/aktuell/medienmitteilungen.assetdetail.19484988.html>

<sup>2</sup> <https://kof.ethz.ch/en/news-and-events/media/press-releases/2021/12/global-barometers-remain-almost-stable-in-december.html>

<sup>3</sup> <https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/wirtschaftslage---wirtschaftspolitik/Wirtschaftslage/konjunkturprognosen.html>

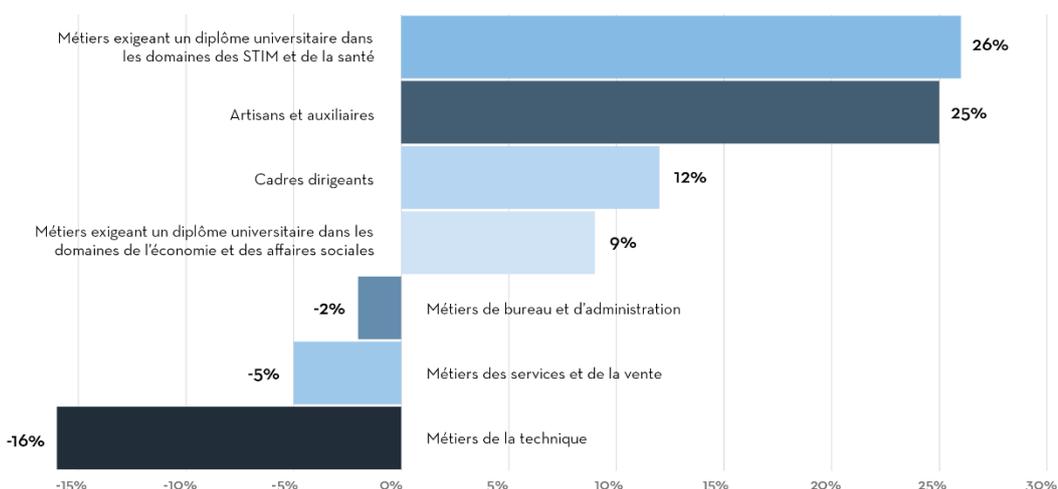


**Remarque :** depuis le 4ème trimestre 2021, l'index de l'emploi utilise de nouvelles catégories professionnelles et de nouvelles grandes régions. Pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels et des grandes régions, rendez-vous [ici](#).

Comme l'indique l'évolution des offres d'emplois entre 2020 et 2021, la croissance du marché du travail est avérée aussi bien dans toute la Suisse que dans différentes grandes régions du pays. Avec une augmentation de 25 %, la Suisse du Nord-Ouest enregistre de loin la plus forte hausse. Elle est suivie par l'Espace Mittelland (+21 %), la Suisse centrale (+21 %), la Suisse orientale (+13 %), la région de Zurich (+ 12 %) et la Suisse du Sud-Ouest (+8 %).

**Suisse du Sud-Ouest : augmentation considérable des offres d'emplois dans les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé ainsi que dans les professions d'artisans et d'auxiliaires**

### Variation annuelle des professions en Suisse du Sud-Ouest



**Remarque :** depuis le 4ème trimestre 2021, l'index de l'emploi utilise de nouvelles catégories professionnelles et de nouvelles grandes régions. Pour en savoir plus sur la composition des secteurs professionnels et des grandes régions, rendez-vous [ici](#).

Après un recul de 9 % l'an passé, le nombre d'offres d'emplois en Suisse du Sud-Ouest a augmenté de 8 % en 2021 par rapport à l'année précédente. Le marché du travail a donc retrouvé son niveau d'avant la crise, sachant que la baisse liée à la crise sanitaire avait été moins forte en Suisse du Sud-Ouest que dans les autres régions.

Malgré une croissance globalement assez modeste du nombre total d'offres d'emploi en Suisse du Sud-Ouest, la situation est plus réjouissante pour les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé, de même que pour les artisans et les auxiliaires. Avec une hausse de 26 % du nombre d'offres d'emplois, les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé compensent donc très largement la baisse de 5 % qu'ils avaient enregistré pendant la crise en 2020. Cette augmentation de la demande profite à



tous les métiers de cette catégorie professionnelle, qui inclut entre autres les médecins, les infirmiers, les développeurs et analystes de logiciels ainsi que les chercheurs en sciences naturelles. Les artisans et auxiliaires, parmi lesquels les professionnels du bâtiment et du second œuvre, les opérateurs d'installations et de machines stationnaires, mais aussi les polymécaniciens, parviennent eux aussi à contrebalancer la diminution de 7 % de la demande d'emplois enregistrée en 2020 par une croissance actuelle de 25 %.

En ce qui concerne les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM ainsi que les artisans et auxiliaires, l'augmentation du nombre d'offres d'emplois est imputable à des entreprises issues de secteurs très sensibles à la conjoncture et axés sur l'exportation. Or la Suisse du Sud-Ouest compte un grand nombre d'entreprises exportatrices, par exemple dans l'industrie horlogère à Genève, la branche de la logistique et des transports dans le Tessin ou encore l'industrie de la transformation, l'industrie chimique et l'industrie pharmaceutique dans le Valais et le canton de Vaud. En 2020, bon nombre de ces entreprises ont été en proie à de grandes incertitudes. En conséquence, elles ont appliqué des restrictions budgétaires et suspendu leurs procédures d'embauche.<sup>4,5</sup> À leur tour, ces mesures ont eu un impact négatif sur la recherche de personnel en externe. En toute logique, la reprise de l'activité économique dans ces secteurs en 2021 a donc relancé les processus de recrutement.

*« Du fait de la demande internationale accrue en produits chimiques et pharmaceutiques, en instruments de précision, en électronique et en montres, et avec la reprise progressive de l'activité économique dans les transports<sup>6</sup>, les besoins en artisans et auxiliaires augmentent, ainsi qu'en professionnels des métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines des STIM et de la santé ».*

- Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse

Bien que dans une moindre mesure, la demande de personnel en Suisse du Sud-Ouest connaît également une évolution positive en ce qui concerne les postes de direction (+12 %) ainsi que les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines de l'économie et des affaires sociales (+9 %) (par exemple les chercheurs en sciences sociales et les métiers de la culture). Mais tandis que les métiers exigeant un diplôme universitaire dans les domaines de l'économie et des affaires sociales se sont à nouveau stabilisés à leur niveau d'avant-crise grâce à la hausse de la demande, les dirigeants continuent d'enregistrer une demande inférieure de 17 % à ce qu'elle était en 2019. Un phénomène essentiellement dû à la chute considérable de la demande de dirigeants occasionnée par la crise en 2020.

Du côté des services et de la vente (-5 %) (par exemple les vendeurs et conseillers), ainsi que des métiers de bureau et d'administration (-2 %) (dans le domaine des finances et de la comptabilité par exemple), la demande de personnel n'a pas sensiblement varié par rapport au niveau de 2020. Seuls les métiers de la technique (-16 %) accusent une dégradation significative de leur situation sur le marché du travail en Suisse du Sud-Ouest. Cela s'explique toutefois en grande partie par la

<sup>4</sup>[https://www.swissmechanic.ch/portals/0/downloads/de/news\\_medien/medienmitteilungen/mm\\_wirtschaftsbarometer\\_01\\_2021\\_de.pdf?1641289536909](https://www.swissmechanic.ch/portals/0/downloads/de/news_medien/medienmitteilungen/mm_wirtschaftsbarometer_01_2021_de.pdf?1641289536909)

<sup>5</sup> <https://www.credit-suisse.com/media/assets/private-banking/docs/ch/unternehmen/unternehmen-unternehmer/publikationen/monitor-schweiz-mit-kmu-umfrage-q4-2020-de.pdf>

<sup>6</sup>[https://www.seco.admin.ch/dam/seco/de/dokumente/Wirtschaft/Wirtschaftslage/VIP%20Quartalssch%C3%A4tzungen/kt\\_2021\\_04\\_wirtschaftslage\\_schweiz.pdf.download.pdf/KT\\_2021\\_04\\_Wirtschaftslage%20Schweiz.pdf](https://www.seco.admin.ch/dam/seco/de/dokumente/Wirtschaft/Wirtschaftslage/VIP%20Quartalssch%C3%A4tzungen/kt_2021_04_wirtschaftslage_schweiz.pdf.download.pdf/KT_2021_04_Wirtschaftslage%20Schweiz.pdf)



THE ADECCO GROUP

forte demande de personnel qu'avait enregistrée cette catégorie professionnelle pendant l'année de crise 2020. Car contrairement à d'autres professions, les métiers de la technique n'ont enregistré aucun recul de la demande durant cette même année. Les métiers de la technique regroupent entre autres les chefs de chantier, les polisseurs, les chefs de production et les ingénieurs techniques.

Sur [www.adeccogroup.ch](http://www.adeccogroup.ch), nous mettons à votre disposition des analyses approfondies sur les six régions.

## Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse  
Annalisa Job, tél. +41 79 560 48 32, [press.office@adeccogroup.ch](mailto:press.office@adeccogroup.ch)

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich  
Yanik Kipfer, Tel. +41 44 635 23 02, [kipfer@soziologie.uzh.ch](mailto:kipfer@soziologie.uzh.ch)

## À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En coopération avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse](#) (SMM) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie quatre fois par an, en janvier, avril, juillet et octobre, l'Adecco Swiss Job Market Index (Job Index). Il s'agit d'une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois dans la presse et sur Internet. L'index repose sur des décomptes trimestriels représentatifs des offres d'emplois dans la presse, les portails d'emploi en ligne et les sites web des entreprises.

## Les marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP





THE ADECCO GROUP

## Présentation du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le no 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 600 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 23 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine particulier. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Spring Professional, Modis, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous employons 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au développement de l'avenir du travail. En tant que société classée au palmarès Fortune Global 500, nous montrons l'exemple en créant des valeurs partagées qui alimentent les économies et construisent des sociétés meilleures. Nous vivons une culture d'inclusion, d'esprit d'entreprise et de travail en équipe. Toutes des qualités qui caractérisent nos 30 000 employés. Nous sommes fiers d'avoir été régulièrement désignés comme l'un des "meilleurs lieux de travail au monde" par Great Place to Work®. Le Groupe Adecco AG a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN). Le groupe se compose de trois unités commerciales mondiales : Adecco, Talent Solutions et Modis.