



THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

Malgré l'effondrement conjoncturel, la demande en professionnels du bâtiment reste élevée

Focus Construction : augmentation massive de la demande pour les métiers de la construction au cours des huit dernières années

Zurich, le 24 octobre 2024 – Le nombre de postes à pourvoir a nettement diminué par rapport à l'année précédente, comme le montre l'Adecco Group Swiss Job Market Index avec le focus trimestriel sur la construction. La situation s'est toutefois stabilisée au troisième trimestre 2024 et le nombre d'offres d'emploi augmente très légèrement. Le secteur de la construction est un important pilier de l'économie suisse. Malgré une légère baisse du nombre de postes vacants dans les métiers du bâtiment par rapport à l'an passé, la demande en professionnels de ce secteur se maintient à un niveau élevé. Une nouvelle hausse du besoin en professionnels du bâtiment est par ailleurs attendue pour l'avenir. C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'étude scientifique menée par le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

Évolution Job Index vs. PIB



Aperçu des principales informations à retenir

- À l'échelle de la Suisse, le nombre de postes à pourvoir est en baisse de 12% par rapport au même trimestre de l'année précédente (T3 2023). En revanche, par rapport au deuxième trimestre 2024, le nombre d'offres d'emploi est quasiment inchangé, avec une progression minime de 2%.
- Le nombre de postes vacants dans les métiers du bâtiment a reculé de 7% par rapport à l'an passé mais il reste quand même à un niveau historiquement élevé. Depuis 2016, le nombre de postes vacants dans le secteur de la construction a augmenté de 70%.
- Les métiers assortis de fonctions de planification et de direction font partie des plus touchés par le recul actuel:



- le nombre d'offres d'emploi destinées aux architectes et aux ingénieurs civils affiche une baisse de 17%.
- Les postes vacants destinés aux conducteurs de travaux et aux contremaîtres sont en baisse de 9%.
- Les métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre font face à un léger recul:
 - le nombre d'offres d'emploi destinées aux couvreurs et zingueurs, aux vitriers ou encore aux peintres affiche une baisse de 5%.
 - Les métiers qualifiés du bâtiment et les métiers apparentés (p. ex. les menuisiers, les constructeurs de bateaux ou les installateurs de stores) enregistrent un recul de seulement 2%.
- Malgré la baisse actuelle, on peut s'attendre à ce que des facteurs tels que la croissance de la population, le nombre limité de logements et les changements démographiques soutiennent la hausse de la demande en professionnels du bâtiment.

Évolution actuelle

Au troisième trimestre 2024, l'Adecco Group Swiss Job Market Index reste stable, ce qui, pour l'instant, met fin à la tendance à la baisse des trois derniers trimestres. Le nombre de postes vacants a légèrement augmenté (2%) par rapport au deuxième trimestre 2024 et stagne ainsi à un niveau similaire. Par rapport au même trimestre de l'année précédente (T3 2023) en revanche, la valeur de l'indice a baissé de 12%.

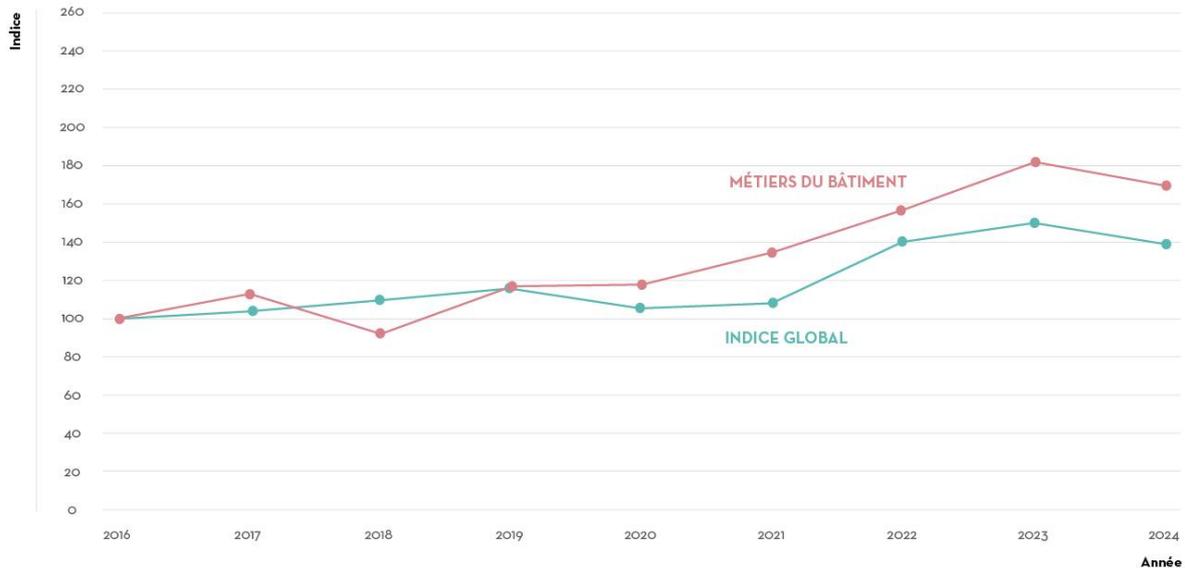
« Bien que le Job Index affiche une baisse de 12% par rapport à l'an passé et bien que, par rapport au même mois de l'année précédente, le chômage ait augmenté de plus de 22'400 personnes, les signes d'une évolution positive sont tangibles. Par exemple, le nombre de postes vacants n'a pas continué de baisser. Par ailleurs, en été, les perspectives d'emploi des entreprises suisses ont augmenté pour la première fois depuis deux ans. Le baromètre conjoncturel du KOF indique lui aussi que l'économie suisse se rétablit peu à peu. Cette reprise dépend néanmoins de la manière dont la situation géopolitique va évoluer. »

Marcel Keller, Country President Adecco Groupe Suisse



Malgré un léger recul, la demande reste élevée dans les métiers du bâtiment en Suisse

Évolution des emplois dans les métiers du bâtiment



Remarque : les données annuelles indiquées représentent des valeurs agrégées. Cela signifie, par exemple, que la valeur de l'indice pour 2024 inclut les données des trois premiers trimestres de 2024 ainsi que celles du dernier trimestre de 2023. Pour en savoir plus, rendez-vous au paragraphe « Méthodes et données ».

Le secteur de la construction est un important pilier de l'économie suisse. Selon la [Société Suisse des Entrepreneurs](#), le secteur de la construction représente 10% du PIB de la Suisse et en 2023, 6,6% de la population active travaillait dans la construction d'après l'Office fédéral de la statistique. L'importance de ce secteur se reflète également dans la demande en professionnels du bâtiment. Celle-ci a augmenté massivement au cours des huit dernières années. Depuis 2016, le nombre de postes vacants a progressé de 70%. En outre, le marché de l'emploi pour les professionnels du bâtiment a connu une évolution plus dynamique que celle du marché de l'emploi suisse dans son ensemble.

La demande en professionnels du bâtiment s'est envolée avec la pandémie de coronavirus

Il convient de noter que l'évolution de l'emploi a connu une croissance fulgurante, en particulier après 2020, année de la pandémie. Malgré les difficultés rencontrées au début de la pandémie au printemps 2020, la demande est restée stable, car [les fermetures de gros chantiers ont été peu nombreuses et de courte durée](#). Dès 2021, l'évolution de l'emploi a enregistré une nette tendance à la hausse, qui a atteint son pic en 2023. [Le rebond marqué de l'économie, l'environnement de financement favorable en raison de taux d'intérêt négatifs ainsi que les conditions de vie modifiées par le télétravail ont entraîné une augmentation de la demande en mesures de construction et d'aménagement](#). Avec pour conséquence évidente une flambée de la demande en professionnels du bâtiment.

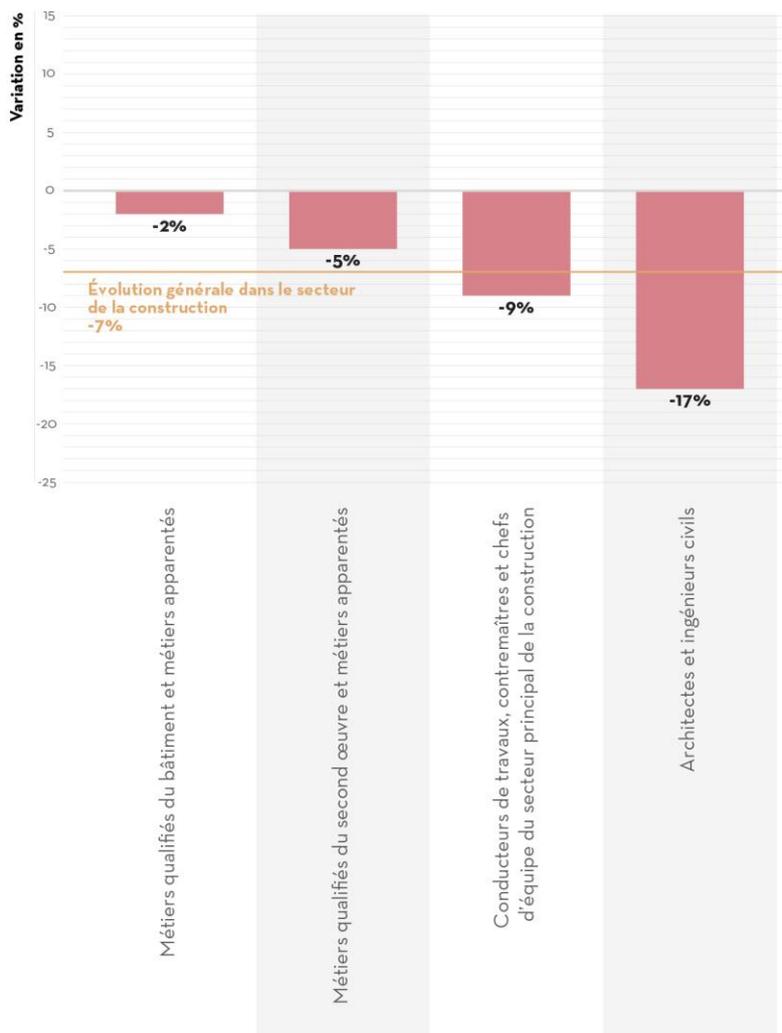


Une tendance à la hausse ralentie

On constate actuellement un ralentissement de l'évolution positive de ces dernières années. En 2024, le nombre de postes vacants a diminué de 7% par rapport à l'année précédente. Ce recul s'explique par plusieurs raisons : d'une part, la croissance économique elle-même a ralenti, ce qui incite les entreprises à faire preuve de davantage de prudence en matière d'investissements dans la construction. D'autre part, l'ère des taux d'intérêt bas s'est achevée fin 2022 et a ainsi entraîné un renchérissement des investissements dans l'immobilier, notamment dans les projets de construction de logements. Sans oublier que les prix élevés des matériaux de construction font augmenter les coûts des projets de construction. Ces facteurs se traduisent par une diminution des nouvelles commandes, une activité de construction réduite et en définitive par une baisse de la demande en professionnels du bâtiment.

Évolution du nombre d'offres d'emploi dans le secteur de la construction

2024 par rapport à 2023





THE ADECCO GROUP

Remarque : les variations annuelles illustrées représentent des valeurs agrégées. Cela signifie que les données agrégées des trois premiers trimestres de 2024 ainsi que du dernier trimestre de 2023 sont comparées aux données agrégées des trois premiers trimestres de 2023 et du dernier trimestre de 2022.

Les métiers assortis de fonctions de planification et de direction sont particulièrement touchés par l'évolution négative de l'emploi par rapport à l'an passé. Le nombre d'offres d'emploi publiées pour des postes d'*architectes et d'ingénieurs civils* a ainsi reculé de 17%. Le nombre de postes vacants dans le secteur professionnel des *conducteurs de travaux et des contremaîtres du bâtiment et du secteur principal de la construction* affiche une baisse de 9%. En comparaison, le nombre d'offres d'emploi dans le secteur professionnel des *métiers qualifiés du second œuvre et des métiers apparentés* (p. ex. les couvreurs et zingueurs, vitriers ou encore peintres) enregistre un recul de 5%. C'est dans les *métiers qualifiés du bâtiment et les métiers apparentés* (p. ex. les menuisiers, les constructeurs de bateaux ou les installateurs de stores) que l'évolution négative est la moins marquée, avec seulement 2% d'offres d'emploi en moins. La tendance se maintient ainsi quasiment au niveau de l'an passé.

Perspectives : maintien de la demande en professionnels du bâtiment

Bien que le nombre de postes vacants dans le secteur de la construction ait quelque peu diminué cette année, les publications d'offres d'emploi culminent à un niveau historiquement élevé. Par ailleurs, de nombreux signes laissent supposer que la demande en professionnels du bâtiment se maintiendra à un niveau soutenu à l'avenir. Selon une [étude de la Société Suisse des Entrepreneurs](#), il manquera en 2040 5600 travailleurs qualifiés au secteur principal de la construction, ce qui correspond à 16% des besoins en personnel.

« L'augmentation de la population et le nombre limité de logements vacants entraîneront une hausse de la demande de logements et de l'activité dans le secteur de la construction. À cela s'ajoute le fait que de nombreuses personnes travaillant dans ce secteur approchent de l'âge de la retraite. Ces facteurs continueront à stimuler la demande en professionnels du bâtiment à l'avenir. »

Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse



THE ADECCO GROUP

Méthodes et données

Les évolutions présentées ici pour les métiers du bâtiment reposent sur les données de l'indice de l'emploi du Groupe Adecco pour la période allant du 4^e trimestre 2015 au 3^e trimestre 2024. Ces données trimestrielles incluent les données des 11 principales bourses de l'emploi suisses ainsi que les données issues d'environ 1500 sites Internet d'entreprises, qui constituent un échantillon représentatif pour la Suisse par secteur d'activité et par taille d'entreprise. Les offres d'emploi publiées dans la presse ont également été étudiées jusqu'au 1^{er} trimestre 2018.

Les valeurs de l'indice ont été calculées sur la base de données annuelles afin de garantir un nombre suffisant de cas, c'est-à-dire qu'elles couvrent quatre trimestres combinés. Afin de respecter la date de publication et les exigences en termes d'actualité des données, le quatrième trimestre de l'année précédente a été combiné avec les trois premiers trimestres de l'année en cours pour former une valeur annuelle, c'est-à-dire que la valeur de l'indice pour 2024, par exemple, comprend les trois premiers trimestres 2024 et le dernier trimestre 2023.

Contact

Service de presse Groupe Adecco Suisse
Camilla Alabor, Tél. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Moniteur suisse du marché de l'emploi, Université de Zurich
Yanik Kipfer, Tél. +41 44 635 23 02, kipfer@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(SMM\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse une vaste unité de mesure scientifique sur le développement de l'offre d'emploi dans les portails d'emplois en ligne et les sites Web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives des offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emplois en ligne ainsi que sur les sites Web d'entreprises.

Famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

Adia

GENERAL ASSEMBLY

pontoon



THE ADECCO GROUP

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Avec plus de 950 collaborateurs répartis sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année quelque 23 000 travailleurs qualifiés à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques sont toutes spécialisées dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure aux demandeurs d'emploi des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines des ressources humaines suivants : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, gestion des salaires, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, n° 1 mondial du domaine des conseil des solutions en matière de talent. Nous croyons en la possibilité de préparer chaque personne à l'avenir et trouvons chaque jour du travail pour plus de 3,5 millions de demandeurs d'emploi. Nous recrutons, développons et formons des talents dans 60 pays, et nous aidons les entreprises à façonner l'avenir du travail. Le siège social du Groupe Adecco est domicilié à Zurich (ISIN : CH0012138605) et le groupe est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).