

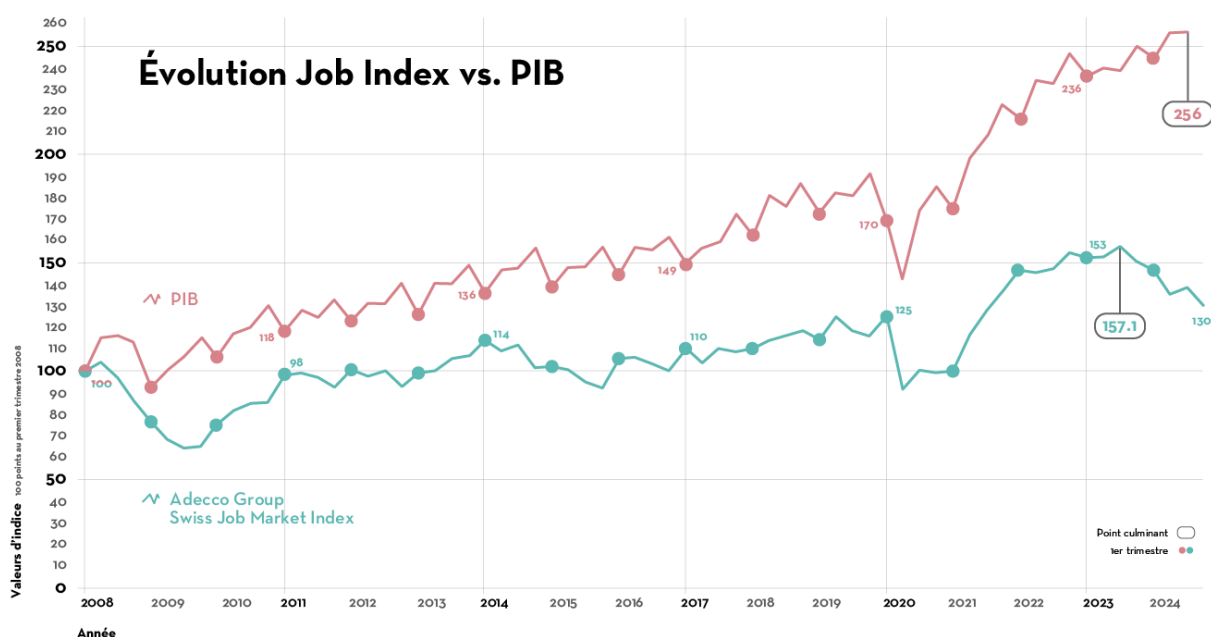


THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

Espace Mittelland : recul des offres d'emploi de 14 %

Zurich, 22.01.2025 – En 2024, la conjoncture défavorable a assombri les perspectives sur le marché du travail en Suisse. Le nombre de postes vacants a baissé de 10% par rapport à l'année précédente. L'Espace Mittelland est en recul de 14% sur la même période, soit la deuxième baisse la plus forte après Zurich (-15%). C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index à partir d'une étude scientifique menée par le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich.



Aperçu des principales informations nationales à retenir

- En 2024, le nombre de postes vacants a baissé de 10% par rapport à l'année précédente
- La baisse a été particulièrement marquée au 4^e trimestre 2024, avec 13% d'annonces en moins par rapport à la même période de l'année précédente
- Les catégories les plus touchées par ce repli sont
 - le secteur professionnel des STIM et le personnel de santé qualifié : -19% de postes vacants
 - Il est à noter, toutefois, que la demande pour ces groupes professionnels reste au-dessus du niveau d'avant la pandémie
- Ce sont les cadres et les métiers de l'artisanat qui ont le moins souffert, avec un recul de 3% des offres d'emploi
- Au niveau régional, Zurich enregistre la baisse la plus forte avec -15% de postes vacants, suivi par l'Espace Mittelland avec -14%

La faiblesse de la conjoncture européenne et la solidité du franc [freinent l'économie suisse](#), ce qui n'est pas sans répercussion sur le marché du travail. Au total, le nombre d'offres d'emploi publiées en 2024 a reculé de 10% par rapport à 2023. La baisse a été particulièrement marquée au 4^e trimestre 2024, avec 13% d'annonces en moins par rapport à la même période de l'année précédente



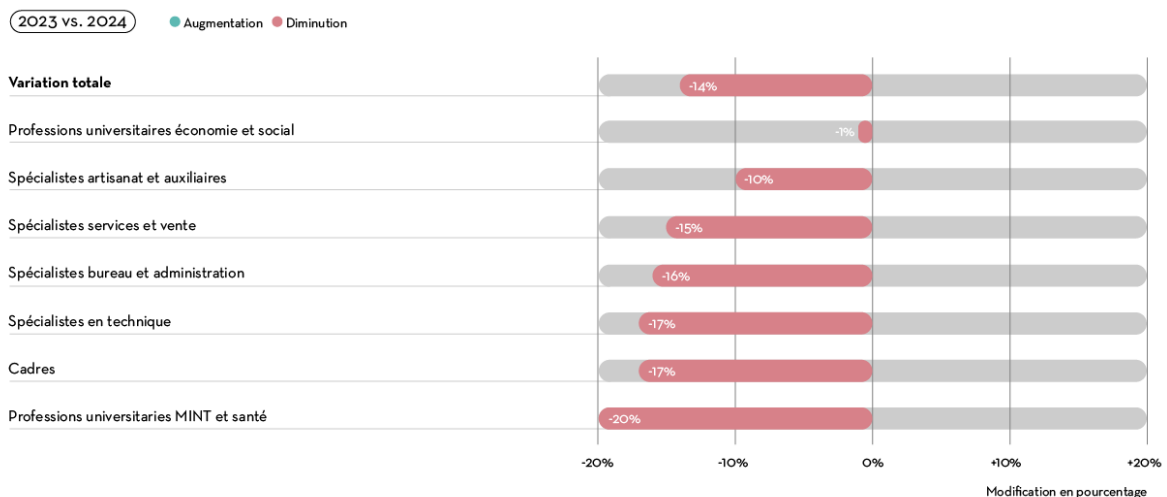
« La situation économique morose en Suisse continue de peser sur le marché du travail. La croissance de l'emploi a ralenti en 2024 par rapport à 2023, ce qui a entraîné une légère hausse du chômage. Dans le même temps, le nombre de postes vacants a reculé. Et s'il reste encore au-dessus du niveau prépandémie, il tend de plus en plus à s'en rapprocher, ce qui traduit une normalisation du marché du travail. Il reste à savoir quels seront les effets d'une conjoncture morose en 2025. »

Marcel Keller, Country President Adecco Suisse

Espace Mittelland : deuxième région la plus affectée par le recul des offres d'emploi – tous les groupes professionnels concernés

Évolution annuelle des groupes professionnels

Espace Mittelland



En 2024, les évolutions négatives sur le marché du travail en Suisse ont touché l'ensemble des grandes régions. À commencer par Zurich, où les offres d'emploi ont reculé de 15%, suivi de près par l'Espace Mittelland (-14%).

En 2024, l'Espace Mittelland a enregistré un reflux significatif des offres d'emploi, tout particulièrement dans le secteur professionnel des **STIM et métiers exigeant un diplôme universitaire** dans le domaine de la santé. Cette région a connu une baisse de 20% par rapport à l'année précédente, soit plus que la moyenne nationale (-19%). Les sous-catégories les plus touchées étaient notamment les développeurs/-ses de logiciels, les spécialistes des TIC, médecins, infirmiers/-ères et ingénieur/es en construction et en environnement.

Les **cadres dirigeants** ont connu eux aussi une forte baisse (-17%), bien supérieure à la moyenne nationale (-3%). Les **métiers de la technique**, notamment les techniciens/-ennes en électricité et les techniciens/-ennes en chimie industrielle, ont été également affectés avec un recul de 17% (national : -8%). Les **métiers de bureau et d'administration** ont enregistré une diminution de 16%, de niveau comparable à Zurich (-24%) et à la Suisse orientale (-26%).

Les **métiers des services et de la vente** ont eux aussi davantage accusé le coup (-15%) que la moyenne nationale (-7%). Les auxiliaires des soins et de l'assistance étaient particulièrement touchés, alors que les



THE ADECCO GROUP

offres d'emploi pour les personnels des services de protection et de sécurité (pompiers/pompières et policiers/policières) augmentaient.

Les **métiers de l'artisanat et personnel auxiliaire** ont accusé un recul plus modéré (-10%), qui reste toutefois supérieur à la moyenne nationale (-3%). Il n'en reste pas moins que les publications d'offres d'emploi culminent toujours à un niveau historiquement élevé.

L'évolution la plus stable est à mettre à l'actif des **métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine de l'économie et des affaires sociales** avec un recul de seulement 1%. Ce secteur professionnel, auquel appartiennent notamment les enseignant/-es, les avocat/-es et les journalistes, était légèrement au-dessus de la moyenne nationale, avec une évolution homogène dans toutes les sous-catégories.

Ces résultats mettent en relief les disparités entre les différents secteurs professionnels et d'une branche à l'autre dans l'Espace Mittelland. En dépit des baisses dans certains secteurs au niveau national, ce dernier continue de présenter de nombreux postes vacants.

« *Malgré le recul de l'emploi chez les métiers de l'artisanat et personnel auxiliaire, la demande pour les métiers qualifiés du bâtiment et assimilés est restée relativement soutenue dans l'Espace Mittelland, comme par exemple pour les poseurs/-ses de revêtements de sol et les charpentiers. Depuis la pandémie de coronavirus, ce secteur a connu un nombre d'emplois historiquement élevé, mais les [chiffres d'affaires en chute dans le secteur de la construction en 2024](#) augurent d'une baisse de la demande de main-d'œuvre à moyen terme. Les métallurgistes et métiers apparentés, de même que les constructeurs/-trices d'appareils industriels et les polymécaniciens/-nes et mécaniciens/-nes sur machine ont connu, après une forte demande consécutive à la pandémie, un recul sensible de l'emploi en 2024, probablement dû à l'affaiblissement de la demande à l'étranger et à la [prudence dans les secteurs tournés vers l'exportation](#), comme l'industrie MEM.* »

Johanna Bolli-Kemper, Moniteur du marché de l'emploi suisse



THE ADECCO GROUP

Méthodes et données

Les évolutions présentées ici pour les métiers du bâtiment reposent sur les données de l'indice de l'emploi du Groupe Adecco pour la période allant du 4^e trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024. Ces données trimestrielles incluent les données des 11 principales bourses de l'emploi suisses ainsi que les données issues d'environ 1500 sites Internet d'entreprises, qui constituent un échantillon représentatif pour la Suisse par secteur d'activité et par taille d'entreprise. Les offres d'emploi publiées dans la presse ont également été étudiées jusqu'au 1^{er} trimestre 2018.

Les valeurs de l'indice ont été calculées sur la base de données annuelles afin de garantir un nombre suffisant de cas, c'est-à-dire qu'elles couvrent quatre trimestres combinés. Afin de respecter la date de publication et les exigences en termes d'actualité des données, le quatrième trimestre de l'année précédente a été combiné avec les trois premiers trimestres de l'année en cours pour former une valeur annuelle, c'est-à-dire que la valeur de l'indice pour 2024, par exemple, comprend les trois premiers trimestres 2024 et le dernier trimestre 2023.

Contact

Service de presse Groupe Adecco Suisse
Sophia Zuber, Tél. +41 58 233 97 85, press.office@adecgroup.ch

Moniteur suisse du marché de l'emploi, Université de Zurich
Johanna Bolli-Kemper, Tél. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(SMM\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse une vaste unité de mesure scientifique sur le développement de l'offre d'emploi dans les portails d'emplois en ligne et les sites Web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives des offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emplois en ligne ainsi que sur les sites Web d'entreprises.

Famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

Adia

GA GENERAL ASSEMBLY

PONTOON

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Avec plus de 950 collaborateurs répartis sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année quelque 23 000 travailleurs qualifiés à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques sont toutes spécialisées dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure aux demandeurs d'emploi des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines des ressources



THE ADECCO GROUP

humaines suivants : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, gestion des salaires, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, n° 1 mondial du domaine des conseil des solutions en matière de talent. Nous croyons en la possibilité de préparer chaque personne à l'avenir et trouvons chaque jour du travail pour plus de 3,5 millions de demandeurs d'emploi. Nous recrutons, développons et formons des talents dans 60 pays, et nous aidons les entreprises à façonner l'avenir du travail. Le siège social du Groupe Adecco est domicilié à Zurich (ISIN : CH0012138605) et le groupe est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).