

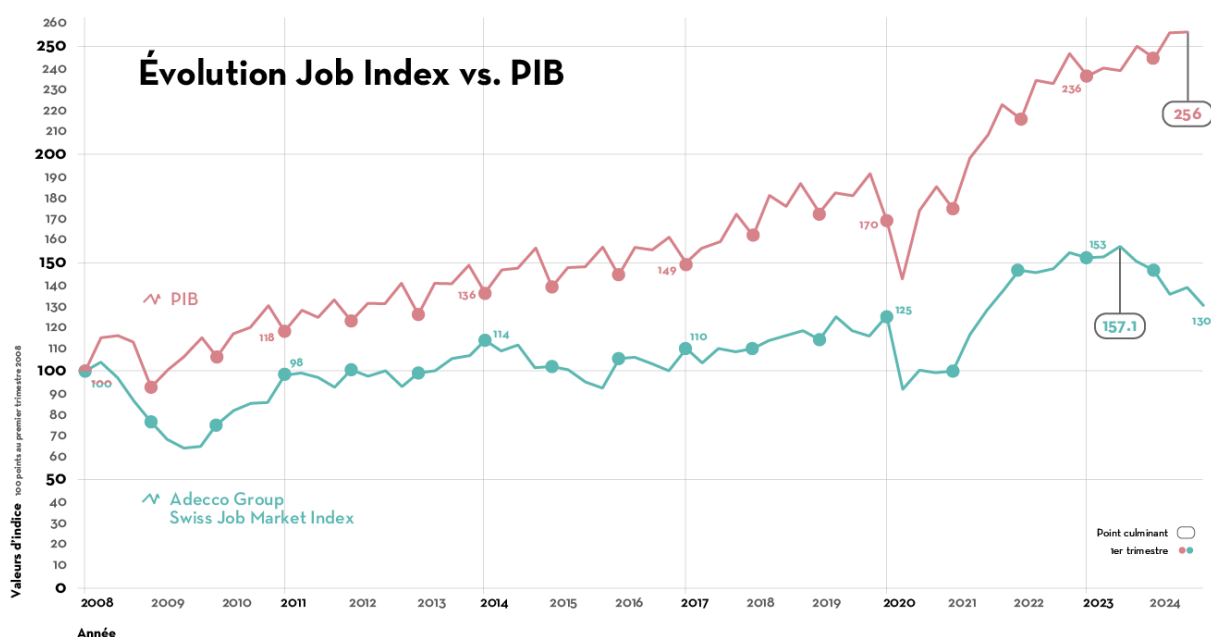


THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

Suisse du Sud-Ouest : la grande région la moins touchée par le recul de l'emploi (-2%)

Zurich, 22.01.2025 – En 2024, la conjoncture défavorable a assombri les perspectives sur le marché du travail en Suisse. Le nombre de postes vacants a baissé de 10% par rapport à l'année précédente. Le bilan annuel est donc négatif pour la première fois depuis la pandémie de coronavirus. Avec un résultat de -2%, la Suisse du Sud-Ouest est la grande région qui a été la moins affectée par le ralentissement de l'emploi en 2024. C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'étude scientifique menée par le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.



Aperçu des principales informations nationales à retenir

- En 2024, le nombre de postes vacants a baissé de 10% par rapport à l'année précédente
- La baisse a été particulièrement marquée au 4^e trimestre 2024, avec 13% d'annonces en moins par rapport à la même période de l'année précédente
- Les catégories les plus touchées par ce repli sont
 - le secteur professionnel des STIM et le personnel de santé qualifié : -19% de postes vacants
 - La demande reste toutefois supérieure à ce qu'elle était avant la pandémie
- Ce sont les cadres et les métiers de l'artisanat qui ont le moins souffert, avec un recul de 3% des offres d'emploi
- Au niveau régional, Zurich enregistre la baisse la plus forte avec -15% de postes vacants, suivi par l'Espace Mittelland avec -14%

La faiblesse de la conjoncture européenne et la solidité du franc freinent l'économie suisse, ce qui n'est pas sans répercussion sur le marché du travail. Au total, le nombre d'offres d'emploi publiées en 2024 a reculé de 10% par rapport à 2023. La baisse a été particulièrement marquée au 4^e trimestre 2024, avec 13% d'annonces en moins par rapport à la même période de l'année précédente



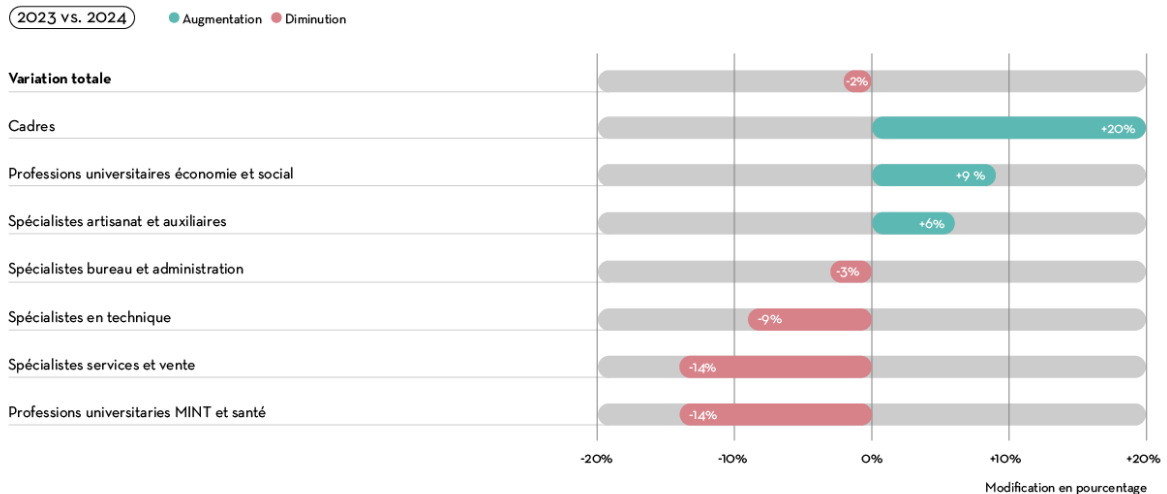
« La situation économique morose en Suisse continue de peser sur le marché du travail. La croissance de l'emploi a ralenti en 2024 par rapport à 2023, ce qui a entraîné une légère hausse du chômage. Dans le même temps, le nombre de postes vacants a reculé. Et s'il reste encore au-dessus du niveau pré-pandémie, il tend de plus en plus à s'en rapprocher, ce qui traduit une normalisation du marché du travail. Il reste à savoir quels seront les effets d'une conjoncture morose en 2025. »

Marcel Keller, Country President Adecco Suisse

Suisse du Sud-Ouest : un léger recul des offres d'emploi avec de fortes disparités selon les secteurs professionnels

Évolution annuelle des groupes professionnels

Sud-ouest de la Suisse



En 2024, le marché du travail de la Suisse du Sud-Ouest a enregistré une perte d'emplois de 2% par rapport à l'année précédente, soit la plus faible baisse parmi les grandes régions, en deçà de celle observée au niveau national (-10%). Comme dans d'autres grandes régions, les offres d'emploi dans la Suisse du Sud-Ouest révèlent de fortes disparités d'un secteur professionnel à l'autre.

Parmi les sept secteurs professionnels représentés, trois affichaient une hausse. À commencer par les **cadres dirigeants**, pour qui les offres d'emploi ont augmenté de 20% par rapport à l'année précédente, contrastant avec le recul à l'échelle nationale (-3%). Les cadres incluent des postes tels que les directeurs/-trices généraux/-ales, les chefs/-ffes du personnel et les Chief Financial Officers. Après une forte hausse du nombre de postes à pourvoir fin 2021 et début 2022, ces derniers sont descendus sous la moyenne nationale jusqu'à la fin 2023. Malgré le rebond en 2024, les postes vacants sont restés bien en deçà du niveau d'avant la pandémie.

Les **métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine de l'économie et des affaires sociales**, comme les enseignants/-es et les économistes d'entreprise ont connu une hausse de 9% par rapport à l'année précédente. À l'inverse, les offres d'emploi dans ce secteur ont régressé au niveau national (-7%). La Suisse du Sud-Ouest est la seule grande région à afficher une hausse pour ce secteur. Les principaux ressorts de cette évolution ont été les métiers des sciences sociales et de la culture, comme



THE ADECCO GROUP

les spécialistes du travail social et les artistes, ainsi que les spécialistes des fonctions administratives, tels que les analystes gestion et organisation.

Le secteur **métiers de l'artisanat et personnel auxiliaire** a progressé de 6% par rapport à l'année précédente, un résultat plus que satisfaisant au vu du tassement national (-3%). La croissance de l'emploi s'est surtout fait remarquer dans les sous-catégories de métiers artisanaux tels que les menuisiers/-ères du bâtiment, les boulangers/-ères, les opérateurs/-trices d'installations et de machines stationnaires pour la fabrication de différents produits (p. ex. denrées alimentaires ou matières plastiques) et les métiers de montage.

Les **métiers de bureau et d'administration**, comme les responsables RH, les professions intermédiaires de la comptabilité et les gestionnaires en immobilier, ont connu un recul modéré (-3%), bien en deçà de la moyenne nationale (-17%).

Les trois secteurs professionnels restants ont observé une baisse significative des offres d'emploi. Les **métiers de la technique**, par exemple, ont enregistré une perte de 9%, supérieure à la moyenne nationale (-8%). Ce secteur regroupe des métiers comme les techniciens/-ennes en électricité, les webmasters ou les techniciens/-ennes en chimie industrielle. Les conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production, ainsi que les informaticiens/-nes et techniciens/-nes en communication, ont été particulièrement touchés par cette détérioration.

Les plus fortes baisses d'offres d'emploi ont toutefois concerné les **métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine des STIM et de la santé**, comme les physiciens/-nes, les ingénieurs/-res civils/-es, les ingénieurs/-es en logiciels et les infirmiers/-ères, ainsi que les **métiers des services et de la vente**, dont le personnel soignant, les cuisiniers/-ères et les spécialistes du commerce de détail, avec une baisse respective de 14%. Si la baisse a été inférieure à la moyenne nationale pour les métiers des STIM et de la santé (-19%), elle a été perceptible dans toutes les sous-catégories. En revanche, le repli des offres dans les métiers des services et de la vente a dépassé la moyenne nationale (-7%), là encore dans toutes les sous-catégories.

« En dépit d'une conjoncture morose et d'un volume d'affaires modéré dans l'Arc lémanique et dans le Tessin, le marché de l'emploi dans la Suisse du Sud-Ouest s'est montré relativement stable selon l'[indicateur KOF de la situation des affaires](#), en affichant la plus faible perte d'offres d'emploi parmi les grandes régions. D'un côté, la forte hausse des emplois chez les cadres dirigeants pourrait avoir été soutenue par le grand nombre de multinationales dans l'Arc lémanique ou de créations d'entreprises en 2024 (la Suisse du Sud-Ouest serait en première position selon l'[Institut IFJ pour les jeunes entreprises](#)). De l'autre, cette hausse importante doit être relativisée par le fait que l'année précédente était plutôt faible. On notera d'autre part que le nombre de postes de direction augmente dans toute la Suisse [selon les chiffres de l'OFS](#). »

Johanna Bolli-Kemper, Moniteur du marché de l'emploi suisse



THE ADECCO GROUP

Méthodes et données

Les évolutions présentées ici pour les métiers du bâtiment reposent sur les données de l'indice de l'emploi du Groupe Adecco pour la période allant du 4^e trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024. Ces données trimestrielles incluent les données des 11 principales bourses de l'emploi suisses ainsi que les données issues d'environ 1500 sites Internet d'entreprises, qui constituent un échantillon représentatif pour la Suisse par secteur d'activité et par taille d'entreprise. Les offres d'emploi publiées dans la presse ont également été étudiées jusqu'au 1^{er} trimestre 2018.

Les valeurs de l'indice ont été calculées sur la base de données annuelles afin de garantir un nombre suffisant de cas, c'est-à-dire qu'elles couvrent quatre trimestres combinés. Afin de respecter la date de publication et les exigences en termes d'actualité des données, le quatrième trimestre de l'année précédente a été combiné avec les trois premiers trimestres de l'année en cours pour former une valeur annuelle, c'est-à-dire que la valeur de l'indice pour 2024, par exemple, comprend les trois premiers trimestres 2024 et le dernier trimestre 2023.

Contact

Service de presse Groupe Adecco Suisse
Sophia Zuber, Tél. +41 58 233 97 85, press.office@adecgroup.ch

Moniteur suisse du marché de l'emploi, Université de Zurich
Johanna Bolli-Kemper, Tél. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(SMM\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse une vaste unité de mesure scientifique sur le développement de l'offre d'emploi dans les portails d'emplois en ligne et les sites Web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives des offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emplois en ligne ainsi que sur les sites Web d'entreprises.

Famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

Adia

GA GENERAL ASSEMBLY

PONTOON

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Avec plus de 950 collaborateurs répartis sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année quelque 23 000 travailleurs qualifiés à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques sont toutes spécialisées dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure aux demandeurs d'emploi des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines des ressources



THE ADECCO GROUP

humaines suivants : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, gestion des salaires, dissociation et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, n° 1 mondial du domaine des conseil des solutions en matière de talent. Nous croyons en la possibilité de préparer chaque personne à l'avenir et trouvons chaque jour du travail pour plus de 3,5 millions de demandeurs d'emploi. Nous recrutons, développons et formons des talents dans 60 pays, et nous aidons les entreprises à façonner l'avenir du travail. Le siège social du Groupe Adecco est domicilié à Zurich (ISIN : CH0012138605) et le groupe est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).