

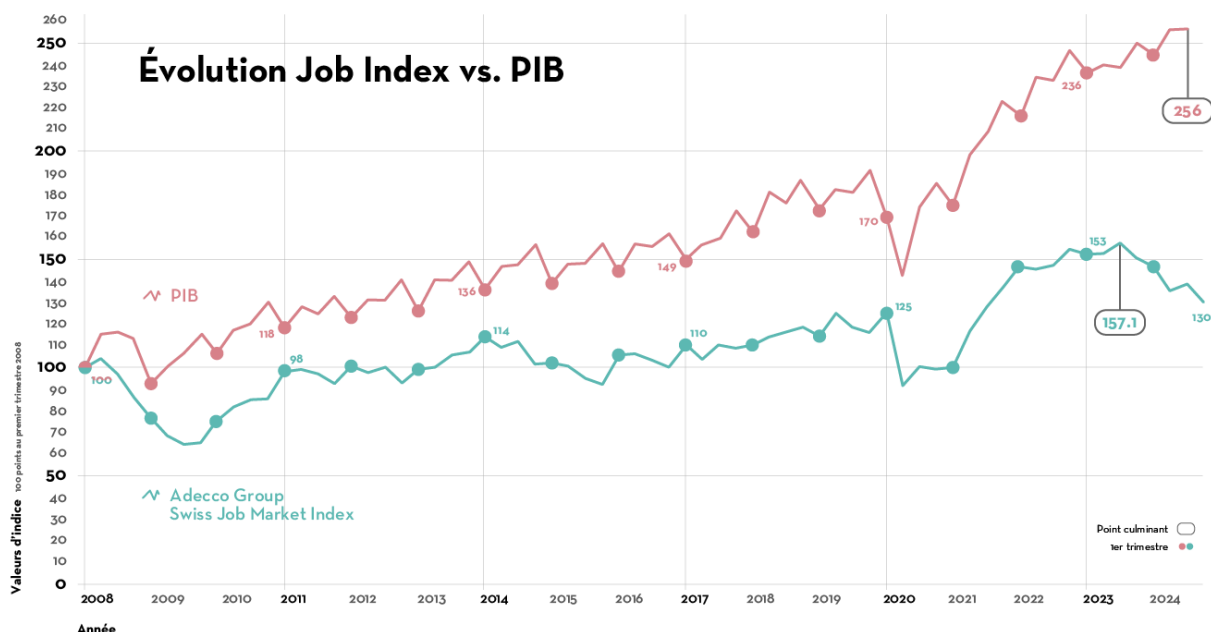


THE ADECCO GROUP

Communiqué de presse du Groupe Adecco Suisse

La conjoncture morose pèse sur le marché du travail suisse : les offres d'emploi en recul de 10% par rapport à l'année précédente

Zurich, le 22.01.2025 – En 2024, la conjoncture défavorable a assombri les perspectives sur le marché du travail en Suisse. Le nombre de postes vacants a baissé de 10% par rapport à l'année précédente. Le bilan annuel est donc négatif pour la première fois depuis la pandémie de coronavirus. C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'étude scientifique menée par le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.



Aperçu des principales informations à retenir

- En 2024, le nombre de postes vacants a baissé de 10% par rapport à l'année précédente
- La baisse a été particulièrement marquée au 4^e trimestre 2024, avec 13% d'annonces en moins par rapport à la même période de l'année précédente
- Les catégories les plus touchées par ce repli sont
 - o le secteur professionnel des STIM et le personnel de santé qualifié : -19% de postes vacants
 - o La demande reste toutefois supérieure à ce qu'elle était avant la pandémie
- Ce sont les cadres et les métiers de l'artisanat qui ont le moins souffert, avec un recul de 3% des offres d'emploi
- Au niveau régional, Zurich enregistre la baisse la plus forte avec -15% de postes vacants, suivi par l'Espace Mittelland avec -14%

La faiblesse de la conjoncture européenne et la solidité du franc freinent l'économie suisse, ce qui n'est pas sans répercussion sur le marché du travail. Au total, le nombre d'offres d'emploi publiées en 2024 a reculé de 10% par rapport à 2023. La baisse a été particulièrement marquée au 4^e trimestre 2024, avec 13% d'annonces en moins par rapport à la même période de l'année précédente.



« La situation économique morose en Suisse continue de peser sur le marché du travail. La croissance de l'emploi [a ralenti en 2024](#) par rapport à 2023, ce qui a entraîné une légère hausse du chômage. Dans le même temps, le nombre de postes vacants a reculé. Et s'il reste encore au-dessus du niveau prépandémie, il tend de plus en plus à s'en rapprocher, ce qui traduit une normalisation du marché du travail. Il reste à savoir quels seront les effets d'une conjoncture morose en 2025. »

Marcel Keller, Country President Adecco Suisse

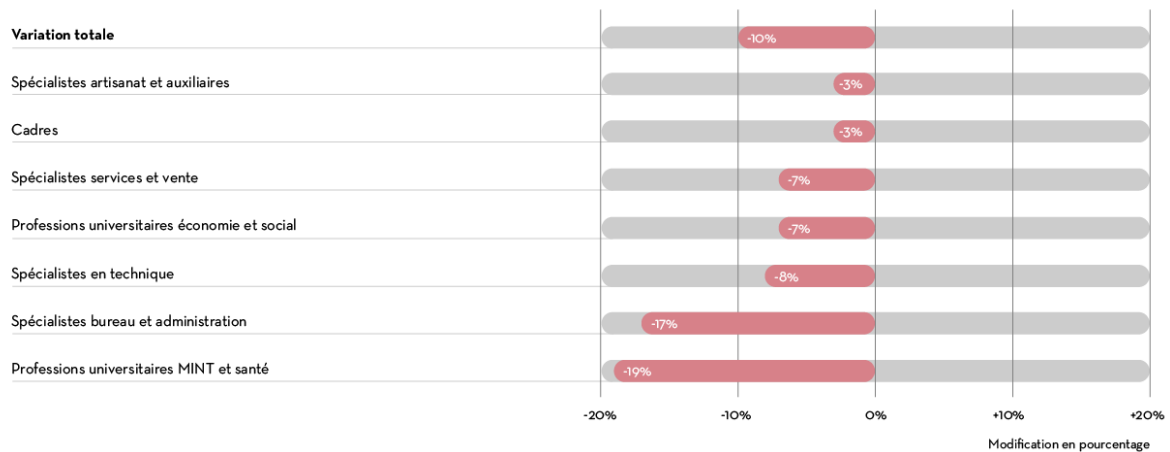
Le recul de la demande de main-d'œuvre concerne tous les secteurs professionnels

Évolution annuelle des groupes professionnels

Suisse

2023 vs. 2024

● Augmentation ● Diminution



La baisse de la demande de main-d'œuvre se traduit par un recul des offres d'emploi, tous secteurs professionnels confondus.

En 2024, les **secteurs professionnels des STIMS** (sciences, technologie, ingénierie et mathématiques) **et de la santé** ont enregistré un recul de l'emploi pour la deuxième année consécutive. Il est toutefois beaucoup plus important (-19%) qu'en 2023 (-3%). Le moteur principal de cette chute a de nouveau été la baisse de la demande en concepteurs/-trices et analystes de logiciels. En 2024, cette baisse a également concerné les spécialistes des TIC, des banques de données et des réseaux, les professionnels de la santé tels que les médecins et les infirmiers/-ères, ainsi que les ingénieur/-es en construction et en environnement.

Néanmoins, le nombre de postes vacants est resté au-dessus du niveau d'avant la pandémie de coronavirus et au-dessus de la moyenne nationale. Pour les professionnels de la santé, tels que les infirmiers/-ères, la baisse est partie d'un niveau historiquement élevé au niveau national en 2023 et a connu une ampleur moindre que pour les professions des TIC. Cependant, le nombre de postes vacants dans ce secteur reste inférieur à celui d'autres professions de pointe.

Les **métiers de bureau et d'administration** ont enregistré un nouveau recul des offres d'emploi en 2024 (-17%), et ce, pour la deuxième année consécutive. Cela confirme ainsi la tendance légèrement négative qui s'était dessinée avant la pandémie de coronavirus. Toutes les sous-catégories ont été touchées,



THE ADECCO GROUP

notamment les spécialistes dans le domaine des finances et de la comptabilité, des services financiers, de la comptabilité, des ressources humaines, les employés/-ées de bureau, secrétaires et employés/-ées de bureau au service clientèle.

Les trois catégories professionnelles suivantes ont enregistré une baisse modérée (-7% à -8%). Les **métiers de la technique**, qui comprennent notamment les techniciens/-nes en électricité, les webmasters et les techniciens/-ennes en chimie industrielle, ont cédé 8%. Ils sont suivis de près par les **métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine de l'économie et des affaires sociales** (-7%). Ce secteur inclut par exemple les enseignants/-es, avocats/-es ou les analystes financiers/-ères. Les **métiers des services et de la vente** enregistrent de leur côté une baisse des offres d'emploi de même niveau (-7%). Ce secteur regroupe le personnel soignant, les cuisiniers/-ères et les spécialistes du commerce de détail.

Enfin, les **cadres dirigeants** et les **métiers de l'artisanat et personnel auxiliaire** ont connu la plus faible diminution des offres d'emploi par rapport à l'année précédente (-3%). Les cadres incluent les directeurs/-trices généraux/-ales, les chefs/-ffes du personnel et les Chief Financial Officers. Depuis 2020, on observe une tendance à la baisse des offres d'emploi pour ces postes. Les métiers de l'artisanat et personnel auxiliaire ont enregistré le deuxième plus grand nombre d'offres d'emploi au niveau national. Ce secteur professionnel rassemble des métiers d'artisanat tels que les menuisiers/-ères du bâtiment, les boulangers/-ères, les polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes et réparateurs/-trices de machines, ainsi que les métiers qualifiés du bâtiment et du second œuvre. En dépit de la baisse enregistrée, les métiers de l'artisanat et personnel auxiliaire atteignent un niveau de postes vacants historiquement haut.

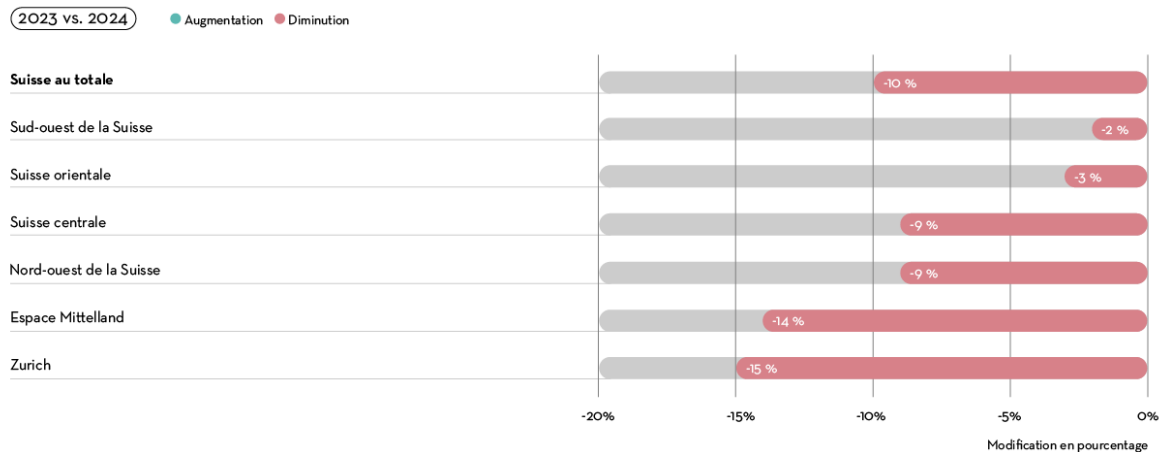
« Les chiffres de 2024 révèlent deux facteurs majeurs qui pèsent sur le marché de l'emploi suisse : la conjoncture internationale et les mutations technologiques. Si les métiers des services et de la vente bénéficient de la [forte demande intérieure](#) et restent stables, le nombre de postes vacants diminue dans les secteurs tributaires de l'exportation tels que l'industrie horlogère et l'industrie MEM. La baisse de la demande en faveur des métiers de l'informatique, tels que les concepteurs/-trices de logiciels, pourrait traduire des changements durables dus à l'évolution technologique, en particulier à l'intelligence artificielle. L'effritement de la demande qui frappe les métiers comportant de nombreuses tâches routinières susceptibles d'être automatisées, p. ex. les métiers de bureau et d'administration, est [bien démontré par les études](#). En revanche, la question de l'impact à long terme des changements technologiques sur la demande pour les métiers de l'informatique reste en suspens. Selon l'[OCDE](#), la réponse ne sera pas la même si ces métiers sont remplacés par les nouvelles technologies ou s'ils voient leur productivité améliorée, créant ainsi de nouveaux emplois. »

Johanna Bolli-Kemper, Moniteur du marché de l'emploi suisse



Recul généralisé des offres d'emploi en 2024 avec quelques lueurs d'espoir régionales

Évolution régionale en un an



En 2024, les évolutions négatives sur le marché du travail en Suisse ont touché l'ensemble des grandes régions. À commencer par Zurich, où les offres d'emploi ont reculé de 15%, suivi de près par l'Espace Mittelland (-14%). La Suisse centrale et la Suisse du Nord-Ouest ont connu une évolution similaire, mais moins prononcée (-9%). Les régions les moins touchées ont été la Suisse orientale (-3%) et la Suisse du Sud-Ouest (-2%).

En **Suisse centrale**, ce sont les métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine de l'économie et des affaires sociales qui ont accusé le plus fort ralentissement (-27%). À **Zurich** et dans l'**Espace Mittelland**, ce sont les métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine des STIM et de la santé qui ont été le plus affectées (Zurich : -26% ; Espace Mittelland : -20%). En **Suisse orientale** et dans la **Suisse du Nord-Ouest**, les métiers de bureau et d'administration ont connu le plus fort déclin de la demande (Suisse orientale : -26% ; Suisse du Nord-Ouest : -20%). En **Suisse du Sud-Ouest**, qui accuse la plus faible baisse de toutes les grandes régions, les métiers des services et de la vente et les métiers exigeant un diplôme universitaire dans le domaine des STIM et de la santé qui ont le plus souffert (respectivement -14%).

Dans ce tableau globalement sombre, on trouve aussi quelques lueurs d'espoir : les offres d'emploi pour les cadres dirigeants ont bondi en Suisse centrale (+29%) et dans la Suisse du Sud-Ouest (+20%), alors que la Suisse du Nord-Ouest n'enregistre qu'une légère hausse de +1%. En Suisse orientale, ce sont les offres d'emploi pour les métiers des services et de la vente qui ont augmenté de 20%, et dans la Suisse du Nord-Ouest, la demande pour les métiers de la technique a progressé de 15%.

En conclusion, les résultats traduisent une évolution significative du marché du travail en Suisse, mais différente d'une région à l'autre et selon les secteurs professionnels.



THE ADECCO GROUP

Méthodes et données

Les évolutions présentées ici pour les métiers du bâtiment reposent sur les données de l'indice de l'emploi du Groupe Adecco pour la période allant du 4^e trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024. Ces données trimestrielles incluent les données des 11 principales bourses de l'emploi suisses ainsi que les données issues d'environ 1500 sites Internet d'entreprises, qui constituent un échantillon représentatif pour la Suisse par secteur d'activité et par taille d'entreprise. Les offres d'emploi publiées dans la presse ont également été étudiées jusqu'au 1^{er} trimestre 2018.

Les valeurs de l'indice ont été calculées sur la base de données annuelles afin de garantir un nombre suffisant de cas, c'est-à-dire qu'elles couvrent quatre trimestres combinés. Afin de respecter la date de publication et les exigences en termes d'actualité des données, le quatrième trimestre de l'année précédente a été combiné avec les trois premiers trimestres de l'année en cours pour former une valeur annuelle, c'est-à-dire que la valeur de l'indice pour 2024, par exemple, comprend les trois premiers trimestres 2024 et le dernier trimestre 2023.

Contact

Service de presse Groupe Adecco Suisse
Sophia Zuber, Tél. +41 58 233 97 85, press.office@adecgroup.ch

Moniteur suisse du marché de l'emploi, Université de Zurich
Johanna Bolli-Kemper, Tél. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(SMM\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année en janvier, avril, juillet et octobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index (indice de l'emploi). L'indice de l'emploi constitue pour la Suisse une vaste unité de mesure scientifique sur le développement de l'offre d'emploi dans les portails d'emplois en ligne et les sites Web des entreprises. Il repose sur des enquêtes trimestrielles représentatives des offres d'emploi publiées dans la presse, sur les portails d'emplois en ligne ainsi que sur les sites Web d'entreprises.

Famille de marques du Groupe Adecco Suisse



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

 **Adia**

 **GENERAL ASSEMBLY**

pontoon

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Avec plus de 950 collaborateurs répartis sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année quelque 23 000 travailleurs qualifiés à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques sont toutes spécialisées dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure aux demandeurs d'emploi des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines des ressources humaines suivants : recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, gestion des salaires, dissociation



THE ADECCO GROUP

et externalisation de processus HR complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, n° 1 mondial du domaine des conseil des solutions en matière de talent. Nous croyons en la possibilité de préparer chaque personne à l'avenir et trouvons chaque jour du travail pour plus de 3,5 millions de demandeurs d'emploi. Nous recrutons, développons et formons des talents dans 60 pays, et nous aidons les entreprises à façonner l'avenir du travail. Le siège social du Groupe Adecco est domicilié à Zurich (ISIN : CH0012138605) et le groupe est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).