

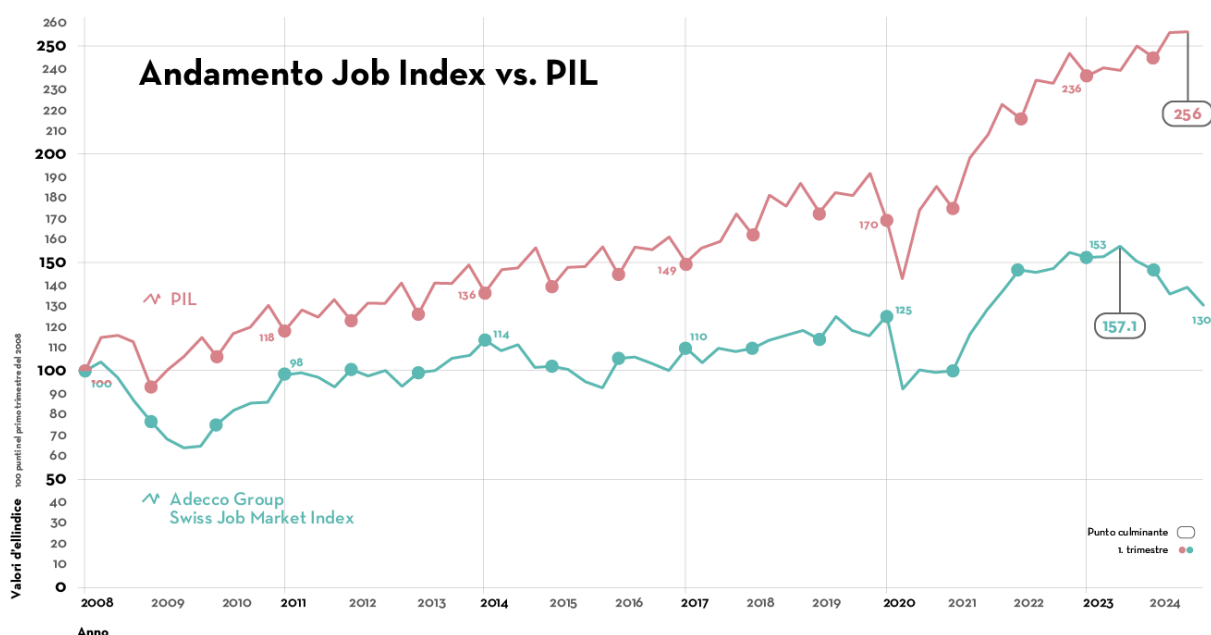


THE ADECCO GROUP

Comunicato stampa del Gruppo Adecco Svizzera

Svizzera sud-occidentale: con il -2 % registra il calo di posti di lavoro più basso tra tutte le Grandi Regioni

Zurigo, 22.01.2025 – Nel 2024 la debole congiuntura ha peggiorato le prospettive del mercato del lavoro svizzero. Il numero dei posti vacanti è diminuito del 10 % rispetto all'anno precedente: per la prima volta dopo la pandemia di Covid, il bilancio annuale è dunque negativo. Nel 2024 la Svizzera sud-occidentale ha registrato con il -2 % il calo di posti di lavoro più basso tra tutte le Grandi Regioni. Lo rivela l'Adecco Group Swiss Job Market Index, l'indagine scientifica del Gruppo Adecco Svizzera e dell'Osservatorio del Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero dell'Università di Zurigo.



Le osservazioni più importanti a livello nazionale in sintesi

- Il numero dei posti vacanti è sceso nel 2024 del 10 % rispetto all'anno precedente.
- Il calo è particolarmente evidente nel 4° trimestre 2024, in cui sono stati pubblicati il 13 % di annunci in meno rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- Hanno registrato il calo più consistente rispetto all'anno precedente:
 - la categoria professionale MINT e il personale sanitario qualificato: -19 % di posti vacanti
 - La domanda rimane tuttavia a un livello superiore a quello pre-pandemico.
- Calo più basso: categorie professionali Dirigenti e Personale qualificato Artigianato: -3 % offerte di lavoro
- Sviluppo nelle regioni: Zurigo registra il calo più marcato con -15 % di posti vacanti, seguita dall'Espace Mittelland con -14 %.

La debole congiuntura europea e il franco forte [frenano l'economia svizzera](#) e ciò si ripercuote anche sul mercato del lavoro. Nel 2024 sono stati pubblicati complessivamente il 10 % in meno di annunci di lavoro rispetto al 2023. Il calo è particolarmente evidente nel 4° trimestre 2024, in cui sono stati pubblicati il 13 % di annunci in meno rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.



THE ADECCO GROUP

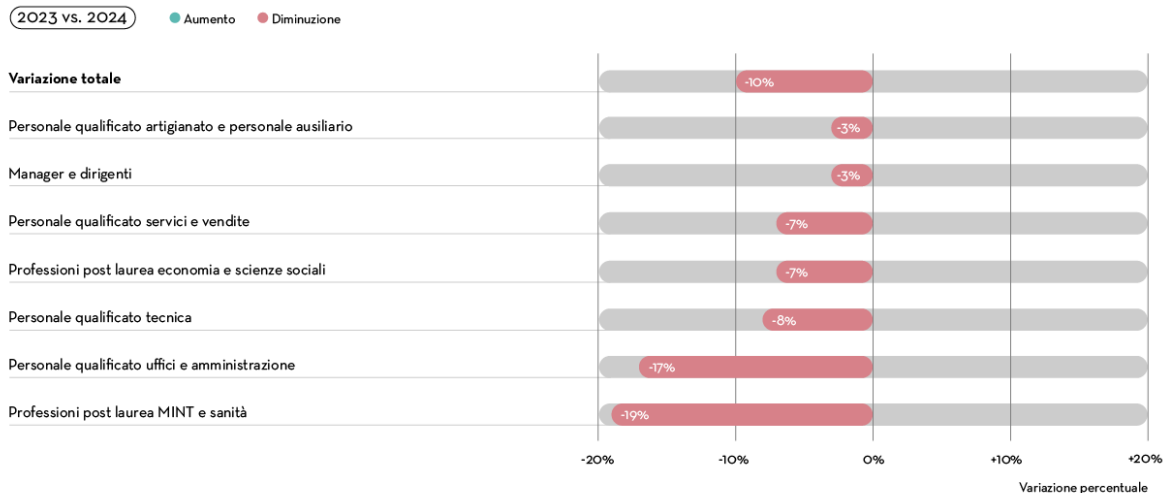
«La debole congiuntura svizzera continua ad avere ripercussioni sul mercato del lavoro. La crescita occupazionale ha subito un rallentamento nel 2024 rispetto al 2023 e ciò ha condotto a un lieve aumento della disoccupazione. Contemporaneamente è sceso anche il numero di posti vacanti. Sebbene si tratti ancora di un livello superiore a quello pre-Coronavirus, ci stiamo avvicinando sempre più ad esso, segno di una normalizzazione del mercato del lavoro. Resta da vedere quale sarà l'impatto della debole congiuntura nel 2025».

Marcel Keller, Country President Adecco Svizzera

Svizzera sud-occidentale: lieve calo degli annunci di lavoro con forti differenze tra le varie categorie professionali

Variazioni annuali dei gruppi professionali

Svizzera



Nel 2024 il mercato del lavoro nella Svizzera sud-occidentale ha registrato un calo dei posti di lavoro del -2 % rispetto all'anno precedente, il calo più contenuto tra tutte le Grandi Regioni e inferiore anche a quello a livello nazionale (-10 %). Come in altre Grandi Regioni, anche nella Svizzera sud-occidentale si riscontrano grandi differenze tra gli annunci di lavoro in base alla categoria professionale.

Delle sette categorie professionali, tre hanno evidenziato una crescita. In testa ci sono i **dirigenti**, con un aumento delle offerte di lavoro del +20 % rispetto all'anno precedente, in contrasto con il calo osservato a livello nazionale (-3 %). Tra i dirigenti figurano i direttori, i responsabili delle risorse umane e i Chief Financial Officer (direttori finanziari). Dopo un forte aumento del numero di posti di lavoro alla fine del 2021 e all'inizio del 2022, alla fine del 2023 il numero era sceso al di sotto della media nazionale. Nonostante l'aumento nel 2024, il numero di posti di lavoro era rimasto ben al di sotto del livello pre-Coronavirus.

Le **professioni SUP/ASP/UNI Economia e ambito sociale**, ad esempio i docenti e gli economisti aziendali, hanno registrato un incremento del +9 % rispetto all'anno precedente. Viceversa, a livello nazionale si è registrato un calo degli annunci di lavoro del -7 %. La Svizzera sud-occidentale è l'unica Grande Regione in cui si è osservato un aumento in questa categoria professionale. I driver sono stati le professioni nel campo delle scienze sociali e della cultura, come gli assistenti sociali e gli artisti, gli



THE ADECCO GROUP

specialisti dell'amministrazione aziendale, così come gli specialisti dell'analisi della gestione e organizzazione.

La categoria professionale **Personale qualificato Artigianato e personale ausiliario** ha realizzato un incremento del +6 % rispetto all'anno precedente, una performance solida se raffrontata al calo nazionale (-3 %). L'aumento dei posti di lavoro è stato particolarmente evidente nelle sottocategorie delle professioni artigianali come quelle dei falegnami, dei fornai, dei conduttori di impianti e macchinari fissi per la produzione di vari prodotti (ad es. alimenti o materie plastiche) e nelle professioni di assemblaggio.

La categoria **Personale qualificato Attività d'ufficio e amministrazione**, che comprende ad esempio gli impiegati addetti alle risorse umane, il personale qualificato nel campo della ragioneria e contabilità o gli amministratori di immobili, hanno registrato un calo moderato del -3 %, significativamente inferiore rispetto alla media nazionale (-17 %).

Le rimanenti tre categorie professionali hanno registrato un calo significativo degli annunci di lavoro. La categoria **Personale qualificato Tecnica**, ad esempio, ha segnalato un calo del 9 %, leggermente superiore alla media nazionale (-8 %). Figurano in questa categoria le professioni elettrotecnico, webmaster e i tecnici di processo. Hanno contribuito a questo calo in particolar modo i direttori dei lavori, i capimastri e i responsabili di produzione nonché i tecnici dell'informazione e della comunicazione.

Tuttavia, la contrazione più marcata l'hanno registrata le **professioni SUP/ASP/UNI nelle aree MINT e sanità**, come quelle di fisici, ingegneri civili, ingegneri di software e infermieri, nonché il **personale qualificato nell'area dei servizi e della vendita**, tra cui si annoverano il personale di cura, i cuochi e gli impiegati del commercio al dettaglio, rispettivamente con un calo del -14 %. Sebbene il calo nelle professioni MINT e nel settore sanitario sia stato più contenuto rispetto alla media nazionale (-19 %), è stato percepito in tutte le sottocategorie. Il calo registrato dalle professioni nelle aree dei servizi e della vendita, invece, è stato più marcato rispetto a quello osservato a livello nazionale (-7 %) e ha interessato anche la maggior parte dei sottosettori.

«Nonostante la debole congiuntura e la moderata situazione imprenditoriale nella regione del Lago di Ginevra e nel Canton Ticino, secondo l'indicatore della situazione imprenditoriale KOF, il mercato del lavoro nella Svizzera sud-occidentale si è rivelato relativamente stabile, con la contrazione dei posti di lavoro più contenuta tra le Grandi Regioni. La forte crescita delle posizioni dirigenziali potrebbe essere stata favorita, da un lato, dal numero relativamente elevato di multinazionali nella regione del Lago di Ginevra o dalle nuove aperture di aziende nel 2024, con la Svizzera sud-occidentale ai vertici, secondo l'IFJ Institut für Jungunternehmen, l'istituto per la promozione dei giovani imprenditori. D'altro canto, la forte crescita di posti di lavoro può essere attribuita anche all'aumento relativo rispetto all'anno precedente, che è stato piuttosto debole. Va osservato inoltre che il numero di posizioni dirigenziali, secondo i dati dell'UST, è in aumento in tutta la Svizzera».

Johanna Bolli-Kemper, Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero



THE ADECCO GROUP

Metodi e dati

Gli sviluppi qui presentati per le professioni del settore edile sono basati sui dati dell'Adecco Group Job Index per il periodo dal 4° trimestre 2015 al 4° trimestre 2024. Questi dati trimestrali includono sia i dati delle 11 maggiori borse di posti di lavoro svizzere sia i dati aziendali di circa 1500 siti web di aziende che rappresentano per la Svizzera un campione rappresentativo stratificato per settore e dimensioni dell'azienda. Fino al 1° trimestre 2018 sono stati rilevati anche gli annunci pubblicati sulla stampa.

I valori dell'indice sono stati calcolati sulla base di dati annuali per garantire un numero sufficiente di casi, ciò significa che ciascuno di essi copre quattro trimestri riassunti. Per rispettare la data di pubblicazione e il desiderio di aggiornamento, il 4° trimestre dell'anno precedente è stato combinato con i primi tre trimestri dell'anno in corso e sintetizzato per ottenere un valore annuo, ciò significa che il valore dell'indice per il 2024, ad esempio, comprende i primi tre trimestri del 2024 e l'ultimo trimestre del 2023.

Contatto

Ufficio stampa del Gruppo Adecco Svizzera
Sophia Zuber, tel. +41 58 233 97 85, press.office@adecgroup.ch

Osservatorio del Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo
Johanna Bolli-Kemper, Tel. +41 44 635 23 02, bolli-kemper@soziologie.uzh.ch

Informazioni sull'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In collaborazione con il [Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero \(SMM\)](#) presso l'Istituto di sociologia dell'Università di Zurigo, il Gruppo Adecco Svizzera pubblica l'Adecco Swiss Group Job Market Index (Job Index) a gennaio, aprile, luglio e ottobre. Il Job Index fornisce alla Svizzera un indicatore di riferimento scientificamente fondato e completo per l'evoluzione delle offerte di lavoro nei portali di lavoro online e nei siti web aziendali. Esso si basa su indagini trimestrali rappresentative delle offerte di lavoro sulla stampa cartacea, sui portali di lavoro online e sui siti web delle aziende.

La famiglia di marchi del Gruppo Adecco Svizzera



THE ADECCO GROUP

Adecco

AKKODIS

LHH

Adia

GA GENERAL ASSEMBLY

PONTOON

Informazioni sul Gruppo Adecco Svizzera

Il Gruppo Adecco Svizzera è l'azienda leader del mercato svizzero nel settore Human Resources. Con più di 950 dipendenti in oltre 50 sedi in tutte le regioni linguistiche, sosteniamo ogni anno circa 23'000 lavoratori qualificati nell'affrontare nuove sfide professionali. I nostri marchi sono tutti specializzati nei rispettivi settori. Offriamo soluzioni su misura per chi è alla ricerca di un impiego presso piccole, medie e grandi aziende nei seguenti settori delle risorse umane: collocamento di personale a tempo indeterminato e temporaneo, servizi di payroll, suddivisione e outsourcing di interi processi HR, pianificazione della carriera, sviluppo



THE ADECCO GROUP

e mobilità dei talenti. In Svizzera siamo rappresentati dai seguenti marchi: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison e General Assembly.

Il Gruppo Adecco Svizzera è una società del Gruppo Adecco, leader a livello globale per la consulenza di talenti e soluzioni per il personale. Siamo convinti di poter preparare ogni persona ad affrontare il futuro e ogni giorno troviamo lavoro a oltre 3,5 milioni di persone in cerca di occupazione. Reclutiamo, sviluppiamo e formiamo talenti in 60 Paesi, permettendo alle aziende di contribuire a plasmare il futuro del lavoro. Il Gruppo Adecco ha la sua sede principale a Zurigo, in Svizzera (ISIN: CH0012138605), ed è quotato alla SIX Swiss Exchange (ADEN).